

กลไกการขับเคลื่อนจรรยาบรรณข้าราชการกรมที่ดิน

ส่วนที่ 1 มาตรการทางการบริหาร

กำหนดเป็นนโยบายทางการบริหาร ดังนี้

- 1) ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. 2552
- 2) กำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการประเมินพฤติกรรมตามข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. 2552 และนำไปใช้เป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
- 3) จัดให้มีสิ่งจูงใจสำหรับผู้ประพฤติปฏิบัติตามข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. 2552 และสิ่งจูงใจอื่น ๆ ตามหลักเกณฑ์ที่กรมที่ดินกำหนด
- 4) บรรจุและสอดแทรกไว้ในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ
- 5) บรรจุไว้เป็นหัวข้อวิชาในการสอบคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับ เปลี่ยนสายงาน เข้ารับการฝึกอบรมของกรมที่ดิน
- 6) กำหนดให้มีการทบทวน ข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. 2552 ทุก 2 ปี เพื่อปรับปรุงให้เหมาะสมกับสถานการณ์และสภาพแวดล้อม

ส่วนที่ 2 มาตรการเสริมสร้างและสนับสนุน

1) มาตรการเสริมสร้าง

การสร้างความรู้ความเข้าใจและการยอมรับ

- จัดการฝึกอบรมและให้ความรู้เรื่องจรรยาบรรณ ข้าราชการ มาตรฐานพฤติกรรม แนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ คุณค่าและประโยชน์ที่ได้รับจากการประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. 2552 ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ ที่บรรจุใหม่และที่ปฏิบัติงานอยู่แล้วอย่างต่อเนื่อง

● จัดทำเอกสารเผยแพร่ ดังนี้

ระยะแรก ได้แก่ จัดทำเอกสารเผยแพร่เกี่ยวกับ ข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. 2552 และแนวทางประพฤติปฏิบัติ จำนวน 14,000 เล่ม แผ่นพับ โปสเตอร์ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของกรมที่ดิน www.dol.go.th

ระยะต่อไป ได้แก่ ดำเนินการจัดทำเอกสารเผยแพร่อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เช่น แผ่นพับ โปสเตอร์ บทความเผยแพร่ในสื่อสิ่งพิมพ์ของกรมที่ดิน เว็บไซต์ของกรมที่ดิน www.dol.go.th รวมถึงจัดกิจกรรมกระตุ้นและเสริมสร้างจิตสำนึก เพื่อให้บุคลากรของกรมที่ดินได้รับทราบและให้ความร่วมมือในการประพฤติปฏิบัติ รวมทั้งให้ผู้รับบริการ ประชาชน สังคม ได้รับทราบและสอดคล้องดูแลความประพฤติและการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมที่ดิน

2) มาตรการสนับสนุน

- ดำเนินโครงการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. 2552 และเป็นแบบอย่างแก่บุคคลทั่วไป

- ให้สำนัก กอง สำนักงานที่ดินทั่วประเทศ รายงานผลการดำเนินงานตามข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. 2552 ตามแบบรายงานที่กรมที่ดินกำหนด ภายในวันที่ 20 กันยายน ของทุกปี และให้ศูนย์ส่งเสริมประสิทธิภาพกรมที่ดินสรุปรายงานประจำปี เสนอผู้บริหารกรมที่ดิน และเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานของกรมที่ดินรับทราบสภาพการดำเนินงานด้านจริยธรรมของกรมที่ดิน
