

แบบรายงานแนวทางดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ดิน ฉบับที่สอง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

☐ หน่วยงานส่วนกลาง.....

โดย

☐ หน่วยงานส่วนภูมิภาค.....

ปีงบประมาณ พ.ศ. ไตรมาสที่ ๑ ☐ ต.ค – ธ.ค. ไตรมาสที่ ๒ ☐ ม.ค. – มี.ค. ไตรมาสที่ ๓ ☐ เม.ย. – มิ.ย. ไตรมาสที่ ๔ ☐ ก.ค. – ก.ย.

ยุทธศาสตร์ที่ : ๑ เสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการให้บริการ ด้วยความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	ปัญหา/ข้อจำกัด	การแก้ไข	คะแนนที่ได้
๑.๑ เปิดเผยกระบวนการขั้นตอน มาตรฐานการทำงาน และค่าใช้จ่าย	๑.๑.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงาน	จำนวนเรื่องที่เปิดเผย เกณฑ์การให้คะแนน มากกว่า ๕ เรื่อง = ๕ คะแนน ๕ เรื่อง = ๔ คะแนน ๔ เรื่อง = ๓ คะแนน ๓ เรื่อง = ๒ คะแนน ๒ เรื่อง = ๑ คะแนน	ทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ เรื่องที่เปิดเผย เช่น ☐ การมอบอำนาจ ☐ การจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรม ☐ การรังวัดที่ดิน ☐ การออกเอกสารสิทธิที่ดิน ☐ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ☐ การจัดซื้อจัดจ้าง ☐ อื่นๆ			

แบบรายงานแนวทางดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ดิน ฉบับที่สอง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ต่อ)

☐ หน่วยงานส่วนกลาง.....

โดย

☐ หน่วยงานส่วนภูมิภาค.....

ปีงบประมาณ พ.ศ. ไตรมาสที่ ๑ ☐ ต.ค. – ธ.ค. ไตรมาสที่ ๒ ☐ ม.ค. – มี.ค. ไตรมาสที่ ๓ ☐ เม.ย. – มิ.ย. ไตรมาสที่ ๔ ☐ ก.ค. – ก.ย.

ยุทธศาสตร์ที่ : ๑ เสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการให้บริการ ด้วยความสะดว รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	ปัญหา/ข้อจำกัด	การแก้ไข	คะแนนที่ได้
๑.๒ กระตุ้นบุคลากรมีแนวคิดที่จะให้บริการ ด้วยความสะดวกรวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	๑.๒.๑ บริการรวดเร็ว โปร่งใส ใส่ใจบริการ	ร้อยละของบุคลากรได้รับการกระตุ้น เกณฑ์การให้คะแนน มากกว่าร้อยละ ๘๐ = ๕ คะแนน ร้อยละ ๖๑ - ๘๐ = ๔ คะแนน ร้อยละ ๔๑ - ๖๐ = ๓ คะแนน ร้อยละ ๒๑ - ๔๐ = ๒ คะแนน ร้อยละ ๑๑ - ๒๐ = ๑ คะแนน	ข้อมูลประกอบการรายงานมีรายละเอียด ดังนี้ ข้อ ๑ ระบุ พ.ศ. ของปีที่รายงาน และทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ☐ ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. – ธ.ค.) พ.ศ..... ☐ ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. – มี.ค.) พ.ศ..... ☐ ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. – มิ.ย. พ.ศ..... ☐ ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. – ก.ย.) พ.ศ..... ข้อ ๒ กรอกข้อมูล ๒.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากรที่ได้รับการกระตุ้น ☐ กิจกรรมการกระตุ้น ☐ บัญชีรายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ☐ รูปภาพกิจกรรม ☐ อื่น ๆ หมายเหตุ จำนวนบุคลากรได้รับการกระตุ้น โดยการสร้างความรู้และความเข้าใจ หรือทบทวน ไม่รวมกับการดำเนินการของไตรมาสก่อน ๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน - มีเรื่องร้องเรียนเกิดขึ้น.....เรื่อง - ดำเนินการแล้วเสร็จ.....เรื่อง คิดเป็นร้อยละ..... - งานค้างดำเนินการ.....เรื่อง คิดเป็นร้อยละ..... หมายเหตุ งานค้างดำเนินการไม่รวมงานค้าง ยกมาของไตรมาสก่อนหรือปีงบประมาณก่อน			

แบบรายงานแนวทางดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ดิน ฉบับที่สอง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ต่อ)

☐ หน่วยงานส่วนกลาง.....

โดย

☐ หน่วยงานส่วนภูมิภาค.....

ปีงบประมาณ พ.ศ. ไตรมาสที่ ๑ ☐ ต.ค. – ธ.ค. ไตรมาสที่ ๒ ☐ ม.ค. – มี.ค. ไตรมาสที่ ๓ ☐ เม.ย. – มิ.ย. ไตรมาสที่ ๔ ☐ ก.ค. – ก.ย.

ยุทธศาสตร์ที่ : ๑ เสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการให้บริการ ด้วยความสะดวกรวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	ปัญหา/ข้อจำกัด	การแก้ไข	คะแนนที่ได้
	๑.๒.๒ เร่งรัดงานค้าง	ร้อยละของงานค้างเมื่อเทียบกับงานเกิดของไตรมาสก่อนลดลง เกณฑ์การให้คะแนน มากกว่าร้อยละ ๘๐ = ๑๐ คะแนน ร้อยละ ๖๑ - ๘๐ = ๘ คะแนน ร้อยละ ๔๑ - ๖๐ = ๖ คะแนน ร้อยละ ๒๑ - ๔๐ = ๔ คะแนน ร้อยละ ๑๑ - ๒๐ = ๒ คะแนน	ข้อมูลประกอบการรายงานมีรายละเอียด ดังนี้ ข้อ ๑ ระบุ พ.ศ. ของปีที่รายงาน และทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ☐ ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. – ธ.ค.) พ.ศ..... ☐ ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. – มี.ค.) พ.ศ..... ☐ ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. – มิ.ย.) พ.ศ..... ☐ ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. – ก.ย.) พ.ศ..... ข้อ ๒ กรอกข้อมูล - มีงานเกิดขึ้นเรื่อง - ดำเนินการแล้วเสร็จ.....เรื่อง คิดเป็นร้อยละ..... - งานค้างดำเนินการ.....เรื่อง คิดเป็นร้อยละ..... หมายเหตุ งานค้างดำเนินการไม่รวมงานค้างยกมาของไตรมาสก่อนหรือปีงบประมาณก่อน			

แบบรายงานแนวทางดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ดิน ฉบับที่สอง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ต่อ)

☐ หน่วยงานส่วนกลาง.....

โดย

☐ หน่วยงานส่วนภูมิภาค.....

ปีงบประมาณ พ.ศ. ไตรมาสที่ ๑ ☐ ต.ค. – ธ.ค. ไตรมาสที่ ๒ ☐ ม.ค. – มี.ค. ไตรมาสที่ ๓ ☐ เม.ย. – มิ.ย. ไตรมาสที่ ๔ ☐ ก.ค. – ก.ย.

ยุทธศาสตร์ที่ : ๑ เสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการให้บริการ ด้วยความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	ปัญหา/ข้อจำกัด	การแก้ไข	คะแนนที่ได้
๑.๓ จัดให้มีการติดตามและประเมินผลตามมาตรการ ๑.๑ และ ๑.๒	กำหนดวิธีการ รอบระยะเวลาการติดตาม และประเมินผล	ระดับความสำเร็จของขั้นตอน การดำเนินงาน เกณฑ์การให้คะแนน ขั้นตอนที่ ๑ จัดทำ รายงานผลการดำเนินงานของ แต่ละกิจกรรม = ๑ คะแนน ขั้นตอนที่ ๒ ผู้รับผิดชอบ รวบรวมประมวลผลจาก แบบรายงานเทียบกับเกณฑ์การให้ คะแนนของกิจกรรม = ๒ คะแนน ขั้นตอนที่ ๓ เสนอ ผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาผล การดำเนินงาน = ๓ คะแนน ขั้นตอนที่ ๔ ประชุม วิเคราะห์หาปัจจัยแห่งความสำเร็จ ของกิจกรรม = ๔ คะแนน ขั้นตอนที่ ๕ จัดทำ แนวทางในการปรับปรุง/พัฒนา/ ขยายผล = ๕ คะแนน	ขั้นตอนที่ดำเนินการ ๑. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของแต่ละ กิจกรรม ๒. ผู้รับผิดชอบรวบรวมประมวลผลจาก แบบรายงานเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนของ กิจกรรม ๓. เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาผล การดำเนินงาน ๔. ประชุมวิเคราะห์หาปัจจัยแห่งความสำเร็จ ของกิจกรรม ๕. จัดทำแนวทางในการปรับปรุง/พัฒนา/ ขยายผล			

แบบรายงานแนวทางดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ฉบับที่สอง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ต่อ)

☐ หน่วยงานส่วนกลาง.....

โดย

☐ หน่วยงานส่วนภูมิภาค.....

ปีงบประมาณ พ.ศ. ไตรมาสที่ ๑ ☐ ต.ค. – ธ.ค. ไตรมาสที่ ๒ ☐ ม.ค. – มี.ค. ไตรมาสที่ ๓ ☐ เม.ย. – มิ.ย. ไตรมาสที่ ๔ ☐ ก.ค. – ก.ย.

ยุทธศาสตร์ที่ : ๒ ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการพัฒนา และยกระดับจิตใจเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	ปัญหา/ข้อจำกัด	การแก้ไข	คะแนนที่ได้
๒.๑ สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้และตระหนักถึงความเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี ซื่อสัตย์สุจริต มีความกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เพื่อแสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม	สร้างสรรค์ความดีความพอเพียง	- จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร เกณฑ์การให้คะแนน มากกว่า ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม = ๕ คะแนน ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม = ๔ คะแนน ๔ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม = ๓ คะแนน ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม = ๒ คะแนน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม = ๑ คะแนน - ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา เกณฑ์การให้คะแนน มากกว่าร้อยละ ๘๐ = ๕ คะแนน ร้อยละ ๖๑ - ๘๐ = ๔ คะแนน ร้อยละ ๔๑ - ๖๐ = ๓ คะแนน ร้อยละ ๒๑ - ๔๐ = ๒ คะแนน ร้อยละ ๑๑ - ๒๐ = ๑ คะแนน	ทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ☐ กิจกรรม/แผนงาน/โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ☐ ผลการประมวลความคิดเห็นจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือจากคำบรรยาย ☐ บัญชีรายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ☐ รูปภาพกิจกรรม ☐ อื่นๆ หมายเหตุ ให้นำจำนวนบุคลากรที่ส่งเข้าร่วมกิจกรรมที่หน่วยงานอื่นจัดขึ้นด้วย			

แบบรายงานแนวทางดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ฉบับที่สอง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ต่อ)

☐ หน่วยงานส่วนกลาง.....

โดย

☐ หน่วยงานส่วนภูมิภาค.....

ปีงบประมาณ พ.ศ. ไตรมาสที่ ๑ ☐ ต.ค – ธ.ค. ไตรมาสที่ ๒ ☐ ม.ค. – มี.ค. ไตรมาสที่ ๓ ☐ เม.ย. – มิ.ย. ไตรมาสที่ ๔ ☐ ก.ค. – ก.ย.

ยุทธศาสตร์ที่ : ๒ ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการพัฒนา และยกระดับจิตใจเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	ปัญหา/ข้อจำกัด	การแก้ไข	คะแนนที่ได้
๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	สร้างสรรค์ความดีความพอเพียง	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เกณฑ์การให้คะแนน มากกว่าร้อยละ ๘๐ = ๕ คะแนน ร้อยละ ๖๑ - ๘๐ = ๔ คะแนน ร้อยละ ๔๑ - ๖๐ = ๓ คะแนน ร้อยละ ๒๑ - ๔๐ = ๒ คะแนน ร้อยละ ๑๑ - ๒๐ = ๑ คะแนน	ทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ☐ กิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ☐ การเชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ☐ บัญชีรายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ☐ รูปภาพกิจกรรม ☐ อื่นๆ หมายเหตุ ให้นำจำนวนบุคลากรที่ส่งเข้าร่วมกิจกรรมที่หน่วยงานอื่นจัดขึ้นด้วย			
๒.๓ ประกาศยกย่องเกียรติคุณบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นให้เป็นต้นแบบ เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรในหน่วยงาน		ระดับความสำเร็จของขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เกณฑ์การให้คะแนน ขั้นตอนที่ ๑ แจกเวียนให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดทราบ = ๑ คะแนน ขั้นตอนที่ ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก = ๒ คะแนน ขั้นตอนที่ ๓ หัวหน้าฝ่าย/งานพิจารณาผู้ที่เหมาะสม (เบื้องต้น) ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณา = ๓ คะแนน ขั้นตอนที่ ๔ นำรายชื่อเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก = ๔ คะแนน ขั้นตอนที่ ๕ ส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้จังหวัด/กรมที่ดินพิจารณาดำเนินการ = ๕ คะแนน	ทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ☐ การแจ้งและเชิญชวนหน่วยงานในสังกัดทราบและเสนอบุคลากร ☐ ผลการคัดเลือกเบื้องต้นของหน่วยงาน ☐ รายงานผลการพิจารณาพร้อมรายชื่อบุคลากรที่ส่งให้จังหวัด/กรมที่ดินพิจารณาคัดเลือก ☐ อื่นๆ			

แบบรายงานแนวทางดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ดิน ฉบับที่สอง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ต่อ)

☐ หน่วยงานส่วนกลาง.....

โดย

☐ หน่วยงานส่วนภูมิภาค.....

ปีงบประมาณ พ.ศ. ไตรมาสที่ ๑ ☐ ต.ค – ธ.ค. ไตรมาสที่ ๒ ☐ ม.ค. – มี.ค. ไตรมาสที่ ๓ ☐ เม.ย. – มิ.ย. ไตรมาสที่ ๔ ☐ ก.ค. – ก.ย.

ยุทธศาสตร์ที่ : ๒ ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการพัฒนา และยกระดับจิตใจเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	ปัญหา/ข้อจำกัด	การแก้ไข	คะแนนที่ได้
๒.๔ จัดให้มีการติดตามและประเมินผลตามมาตรการ ๒.๑, ๒.๒ และ ๒.๓	กำหนดวิธีการ รอบระยะเวลาการติดตาม และประเมินผล	ระดับความสำเร็จของขั้นตอน การดำเนินงาน เกณฑ์การให้คะแนน ขั้นตอนที่ ๑ จัดทำ รายงานผลการดำเนินงานของ แต่ละกิจกรรม = ๑ คะแนน ขั้นตอนที่ ๒ ผู้รับผิดชอบ รวบรวมประมวลผลจากแบบรายงาน เทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนของ กิจกรรม = ๒ คะแนน ขั้นตอนที่ ๓ เสนอ ผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาผล การดำเนินงาน = ๓ คะแนน ขั้นตอนที่ ๔ ประชุม วิเคราะห์หาปัจจัยแห่งความสำเร็จ ของกิจกรรม = ๔ คะแนน ขั้นตอนที่ ๕ จัดทำ แนวทางในการปรับปรุง/พัฒนา/ ขยายผล = ๕ คะแนน	ขั้นตอนที่ดำเนินการ ๑. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของ แต่ละกิจกรรม ๒. ผู้รับผิดชอบรวบรวมประมวลผลจาก แบบรายงานเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนของ กิจกรรม ๓. เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาผล การดำเนินงาน ๔. ประชุมวิเคราะห์หาปัจจัยแห่งความสำเร็จ ของกิจกรรม ๕. จัดทำแนวทางในการปรับปรุง/พัฒนา/ ขยายผล			

แบบรายงานแนวทางดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ฉบับที่สอง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ต่อ)

☐ หน่วยงานส่วนกลาง.....
โดย ☐ หน่วยงานส่วนภูมิภาค.....

ปีงบประมาณ พ.ศ. ไตรมาสที่ ๑ ☐ ต.ค – ธ.ค. ไตรมาสที่ ๒ ☐ ม.ค. – มี.ค. ไตรมาสที่ ๓ ☐ เม.ย. – มิ.ย. ไตรมาสที่ ๔ ☐ ก.ค. – ก.ย.

ยุทธศาสตร์ที่ : ๓ : ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต การปรับเปลี่ยนฐานความคิดในการรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	ปัญหา/ข้อจำกัด	การแก้ไข	คะแนนที่ได้
๓.๑ ปรับฐานความคิด ของบุคลากรให้กล้าที่จะประพฤติ ปฏิบัติชอบและมีจิตบริการ โดยเห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ มากกว่าประโยชน์ส่วนตน	สร้างเสริมความถูกต้อง ความชอบธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมปรับฐานความคิด เกณฑ์การให้คะแนน มากกว่าร้อยละ ๘๐ = ๕ คะแนน ร้อยละ ๖๑ - ๘๐ = ๔ คะแนน ร้อยละ ๔๑ - ๖๐ = ๓ คะแนน ร้อยละ ๒๑ - ๔๐ = ๒ คะแนน ร้อยละ ๑๑ - ๒๐ = ๑ คะแนน	ทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ☐ กิจกรรม/แผนงาน/โครงการปรับฐาน ความคิดที่หน่วยงานจัด ☐ รายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม/ แผนงาน/โครงการ ☐ รูปภาพกิจกรรม ☐ อื่นๆ			
๓.๒ ส่งเสริมให้นำหลักธรรม ตามหลักศาสนา และค่านิยมที่ดี เป็นเครื่องมือในการปลุกจิตสำนึก เพื่อให้ความรับผิดชอบ และ ต่อต้านการทุจริต		จำนวนครั้งที่หน่วยงานจัดหรือ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา สาธารณะ และค่านิยมที่ดี เกณฑ์การให้คะแนน มากกว่า ๕ ครั้ง = ๕ คะแนน ๕ ครั้ง = ๔ คะแนน ๔ ครั้ง = ๓ คะแนน ๓ ครั้ง = ๒ คะแนน ๒ ครั้ง = ๑ คะแนน	ทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ☐ กิจกรรมทางศาสนา สาธารณะ และค่านิยมที่ดี ☐ รายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ☐ รูปภาพกิจกรรม ☐ อื่นๆ			

แบบรายงานแนวทางดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ฉบับที่สอง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ต่อ)

☐ หน่วยงานส่วนกลาง.....

โดย

☐ หน่วยงานส่วนภูมิภาค.....

ปีงบประมาณ พ.ศ. ไตรมาสที่ ๑ ☐ ต.ค – ธ.ค. ไตรมาสที่ ๒ ☐ ม.ค. – มี.ค. ไตรมาสที่ ๓ ☐ เม.ย. – มิ.ย. ไตรมาสที่ ๔ ☐ ก.ค. – ก.ย.

ยุทธศาสตร์ที่ : ๓ : plugจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต การปรับเปลี่ยนฐานความคิดในการรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	ปัญหา/ข้อจำกัด	การแก้ไข	คะแนนที่ได้
๓.๓ จัดให้มีการติดตามและประเมินผลตามมาตรการ ๓.๑ และ ๓.๒	กำหนดวิธีการรอบระยะเวลาการติดตามและประเมินผล	ระดับความสำเร็จของขั้นตอนการดำเนินงาน เกณฑ์การให้คะแนน ขั้นตอนที่ ๑ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม = ๑ คะแนน ขั้นตอนที่ ๒ ผู้รับผิดชอบรวบรวมประมวลผลจากแบบรายงานเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนของกิจกรรม = ๒ คะแนน ขั้นตอนที่ ๓ เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาผลการดำเนินงาน = ๓ คะแนน ขั้นตอนที่ ๔ ประชุมวิเคราะห์หาปัจจัยแห่งความสำเร็จของกิจกรรม = ๔ คะแนน ขั้นตอนที่ ๕ จัดทำแนวทางในการปรับปรุง/พัฒนา/ขยายผล = ๕ คะแนน	ขั้นตอนที่ดำเนินการ ๑. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม ๒. ผู้รับผิดชอบรวบรวมประมวลผลจากแบบรายงานเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนของกิจกรรม ๓. เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาผลการดำเนินงาน ๔. ประชุมวิเคราะห์หาปัจจัยแห่งความสำเร็จของกิจกรรม ๕. จัดทำแนวทางในการปรับปรุง/พัฒนา/ขยายผล			

แบบรายงานแนวทางดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ฉบับที่สอง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ต่อ)

☐ หน่วยงานส่วนกลาง.....

โดย

☐ หน่วยงานส่วนภูมิภาค.....

ปีงบประมาณ พ.ศ. ไตรมาสที่ ๑ ☐ ต.ค. – ธ.ค. ไตรมาสที่ ๒ ☐ ม.ค. – มี.ค. ไตรมาสที่ ๓ ☐ เม.ย. – มิ.ย. ไตรมาสที่ ๔ ☐ ก.ค. – ก.ย.

ยุทธศาสตร์ที่ : ๔ : สร้างความเชื่อมั่นในการให้บริการโดยการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	ปัญหา/ข้อจำกัด	การแก้ไข	คะแนนที่ได้
๔.๑ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับสิทธิและการใช้สิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกิจกรรมที่ดินให้ประชาชน ผู้เกี่ยวข้อง หรือผู้สนใจทราบและเข้าใจ	เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการบริการ	จำนวนเรื่องความรู้เกี่ยวกับงานของกรมที่ดินที่หน่วยงานเผยแพร่ เกณฑ์การให้คะแนน มากกว่า ๕ เรื่อง = ๕ คะแนน ๕ เรื่อง = ๔ คะแนน ๔ เรื่อง = ๓ คะแนน ๓ เรื่อง = ๒ คะแนน ๒ เรื่อง = ๑ คะแนน	ทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ☐ รูปแบบ และวิธีการให้ความรู้ ☐ เรื่องความรู้เกี่ยวกับงานของกรมที่ดินที่ได้เผยแพร่ ☐ ผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับความรู้ ☐ แนวทางการปรับปรุงการให้ความรู้ ☐ อื่นๆ			
๔.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนผู้เกี่ยวข้องหรือผู้สนใจเห็นความสำคัญและเข้ามามีส่วนร่วมในการให้บริการหรือปรับปรุงการบริการ		- จำนวนความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการหรือปรับปรุงการบริการ เกณฑ์การให้คะแนน มากกว่า ๕ เรื่อง = ๕ คะแนน ๕ เรื่อง = ๔ คะแนน ๔ เรื่อง = ๓ คะแนน ๓ เรื่อง = ๒ คะแนน ๒ เรื่อง = ๑ คะแนน - ร้อยละของความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะที่มีการนำไปปรับปรุงการบริการ เกณฑ์การให้คะแนน มากกว่าร้อยละ ๘๐ = ๕ คะแนน ร้อยละ ๖๑ - ๘๐ = ๔ คะแนน ร้อยละ ๔๑ - ๖๐ = ๓ คะแนน ร้อยละ ๒๑ - ๔๐ = ๒ คะแนน ร้อยละ ๑๑ - ๒๐ = ๑ คะแนน	ทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ☐ รูปแบบ และวิธีการส่งเสริม/หาหรือรับฟังความคิดเห็น ☐ เรื่องที่ประชาชน ผู้สนใจหรือผู้ใช้บริการเสนอความคิดเห็นหรือให้ข้อเสนอแนะ ☐ แนวทางการปรับปรุงการให้บริการ ☐ อื่นๆ			

แบบรายงานแนวทางดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ดิน ฉบับที่สอง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ต่อ)

☐ หน่วยงานส่วนกลาง.....

โดย

☐ หน่วยงานส่วนภูมิภาค.....

ปีงบประมาณ พ.ศ. ไตรมาสที่ ๑ ☐ ต.ค. – ธ.ค. ไตรมาสที่ ๒ ☐ ม.ค. – มี.ค. ไตรมาสที่ ๓ ☐ เม.ย. – มิ.ย. ไตรมาสที่ ๔ ☐ ก.ค. – ก.ย.

ยุทธศาสตร์ที่ : ๔ : สร้างความเชื่อมั่นในการให้บริการโดยการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	ปัญหา/ข้อจำกัด	การแก้ไข	คะแนนที่ได้
๔.๓ กระตุ้นให้บุคลากร ตระหนักรู้ในการถูกตรวจสอบ จากภาคส่วนต่าง ๆ	เปิดโอกาสให้ภาคส่วน ต่าง ๆ มีส่วนร่วม ในการบริการ	จำนวนช่องทางการสื่อสาร และตรวจสอบ เกณฑ์การให้คะแนน มากกว่า ๕ ช่องทาง = ๕ คะแนน ๕ ช่องทาง = ๔ คะแนน ๔ ช่องทาง = ๓ คะแนน ๓ ช่องทาง = ๒ คะแนน ๒ ช่องทาง = ๑ คะแนน	ทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ☐ รูปแบบ วิธีการและขั้นตอนกระตุ้น ให้บุคลากรตระหนักรู้ ☐ ช่องทางหรือวิธีการที่ประชาชนผู้เกี่ยวข้อง หรือผู้สนใจใช้สอบถามข้อมูลเกี่ยวกับ การดำเนินการ ☐ สถิติที่ประชาชน ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้สนใจใช้ สอบถามผ่านในแต่ละช่องทาง ☐ เรื่องที่เป็นผลจากการศึกษาวิเคราะห์และ ได้นำไปเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนดเพื่อให้ ภาคส่วนต่าง ๆ ได้รับทราบ ☐ อื่นๆ			

แบบรายงานแนวทางดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรรมาที่ดิน ฉบับที่สอง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ต่อ)

☐ หน่วยงานส่วนกลาง.....

โดย

☐ หน่วยงานส่วนภูมิภาค.....

ปีงบประมาณ พ.ศ. ไตรมาสที่ ๑ ☐ ต.ค – ธ.ค. ไตรมาสที่ ๒ ☐ ม.ค. – มี.ค. ไตรมาสที่ ๓ ☐ เม.ย. – มิ.ย. ไตรมาสที่ ๔ ☐ ก.ค. – ก.ย.

ยุทธศาสตร์ที่ : ๔ : สร้างความเชื่อมั่นในการให้บริการโดยการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	ปัญหา/ข้อจำกัด	การแก้ไข	คะแนนที่ได้
๔.๔ จัดให้มีการติดตามและประเมินผลตามมาตรการ ๔.๑, ๔.๒ และ ๔.๓	กำหนดวิธีการ รอบระยะเวลาการติดตาม และประเมินผล	ระดับความสำเร็จของขั้นตอน การดำเนินงาน เกณฑ์การให้คะแนน ขั้นตอนที่ ๑ จัดทำ รายงานผลการดำเนินงานของ แต่ละกิจกรรม = ๑ คะแนน ขั้นตอนที่ ๒ ผู้รับผิดชอบ รวบรวมประมวลผลจากแบบรายงาน เทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนของ กิจกรรม = ๒ คะแนน ขั้นตอนที่ ๓ เสนอ ผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาผล การดำเนินงาน = ๓ คะแนน ขั้นตอนที่ ๔ ประชุม วิเคราะห์หาปัจจัยแห่งความสำเร็จ ของกิจกรรม = ๔ คะแนน ขั้นตอนที่ ๕ จัดทำ แนวทางในการปรับปรุง/พัฒนา/ ขยายผล = ๕ คะแนน	ขั้นตอนที่ดำเนินการ ๑. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของ แต่ละกิจกรรม ๒. ผู้รับผิดชอบรวบรวมประมวลผลจากแบบ รายงานเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนของ กิจกรรม ๓. เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาผลการ ดำเนินงาน ๔. ประชุมวิเคราะห์หาปัจจัยแห่ง ความสำเร็จของกิจกรรม ๕. จัดทำแนวทางในการปรับปรุง/พัฒนา/ ขยายผล			

หมายเหตุ

หน่วยดำเนินการที่มีหน้าที่รายงานตาม เอกสาร ๔ หมายถึง หน่วยงานส่วนกลาง ได้แก่ สำนัก/กอง สำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร/สาขา และสำนักงานที่ดินส่วนภูมิภาค

