

คำนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ในฐานะผู้รับผิดชอบโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้รวบรวมองค์ความรู้แนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตาม “โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” ที่ได้รับจากการอบรม สัมมนา แลกเปลี่ยนความคิดเห็น การเรียนรู้และประสบการณ์ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมพลังขับเคลื่อนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบจากสำนักงานที่ดินทั่วประเทศ ในด้านต่าง ๆ เช่น การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต การใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน การปฏิบัติตนในฐานะข้าราชการพลเรือนที่ดี กฎหมายในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางที่เหมาะสมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในแต่ละพื้นที่ อันจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และนำไปสู่การสร้างเชื่อมั่นและความไว้วางใจให้กับประชาชนในการขอรับบริการจากงานในภารกิจของกรมที่ดิน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าหนังสือฉบับนี้จะเป็นส่วนหนึ่งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของกรมที่ดิน รวมทั้งเพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมที่ดินใช้เป็นข้อมูลเพื่อศึกษาแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน
กันยายน ๒๕๖๔

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ที่มาและแนวทางการดำเนินโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล

และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓

การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

๑๑

เอกสารประกอบการบรรยาย

การสร้างจิตสำนึก (Service Mind) และธรรมาภิบาลในการให้บริการ

ประชาชนและการดำรงตนโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๔

การบริหารงานบุคคลกับแนวทางในการป้องกันการทุจริต

และประพฤติมิชอบของกรมที่ดิน

๒๒

ภัยของการทุจริตและความสำคัญที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องร่วมมือกัน

ต่อต้านการทุจริต

๓๒

ภาพบางส่วนในกิจกรรมรวมพลังขับเคลื่อนในการป้องกันการทุจริต

และประพฤติมิชอบ

๖๓

ภาคผนวก

ประกาศกรมที่ดิน เรื่อง มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส

และป้องกันการทุจริตกรมที่ดิน ประกาศ

ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

๗๘

ประกาศกรมที่ดิน เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

กรมที่ดิน ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

๘๑

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๘๓

การนำเทคโนโลยีมาช่วยพัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริต

และประพฤติมิชอบ

๘๕

สารบัญ

	หน้า
ข้อมูลพฤติกรรมหรือช่องทางความเสี่ยงการทุจริต	
และการร่ำรวยผิดปกติ	๘๖
ตัวอย่างคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ	๙๕
เฉลยแบบทดสอบ	๙๘
คณะผู้จัดทำ	๑๐๐

โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การทุจริตเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นกับสังคมไทยมาอย่างยาวนาน ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาทุกภาคส่วนของภาครัฐและภาคเอกชนพยายามร่วมมือแก้ไขปัญหามาอย่างต่อเนื่อง แต่เป็นสิ่งที่ยากที่จะทำให้หมดไปจากสังคมไทย ข้ำร้ายเรื่องนี้กลับถูกมองว่าเป็นธรรมดาในสังคมที่ต้องมีการทุจริตอยู่บ้าง ทำให้ถูกเพิกเฉยจากผู้พบเจอ และนำไปสู่การกระทำทุจริตอย่างเป็นวงกว้าง สุดท้ายลูกกลามกลายเป็นปัญหาใหญ่ที่ส่งผลต่อการพัฒนาและภาพลักษณ์ของประเทศไทย ด้วยความพยายามที่จะแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริตประเทศไทยจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าว โดยในยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” ซึ่งภาครัฐต้องยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม นอกจากนี้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยังกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งในสังคมไทย

กรมที่ดิน โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดินได้จัดทำโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นเจ้าภาพตามแผนงานดังกล่าว เพื่อสร้างความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามยุทธศาสตร์

๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

และนโยบายต่าง ๆ ที่รัฐกำหนด ตลอดจนเป็นการแสดงเจตจำนงของกรมที่ดิน ในการเป็นหน่วยงานภาครัฐที่มุ่งเน้นส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างภาพลักษณ์ข้าราชการที่ดีและ หน่วยงานภาครัฐที่มีประสิทธิภาพให้กับประเทศ และสร้างความเชื่อมั่น ให้กับประชาชน

ความเชื่อมโยงของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ



ความเชื่อมโยงของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ (ต่อ)



ที่มาและแนวทางการดำเนินโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ท่านอธิบดีได้เห็นชอบและอนุมัติให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งมีกิจกรรม รายละเอียด และแนวทางการดำเนินโครงการ ดังนี้

โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพุดิมิชอบ กรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์การเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ได้ประกาศค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก ประเทศไทยได้คะแนน ๓๖ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๑๐๔ ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย อย่างไรก็ตามประเทศไทยได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยในยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ยุทธศาสตร์ “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” ซึ่งภาครัฐต้องยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม นอกจากนี้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยังกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการสร้างวัฒนธรรม การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งในสังคมไทย เพื่อให้ประเทศมีมาตรฐานความโปร่งใสระดับสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

กรมที่ดินในฐานะหน่วยงานภาครัฐที่มีโครงสร้างการบริหารงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีสำนักงานที่ดินทั่วประเทศให้บริการประชาชนทั้งในด้านงานออกเอกสารสิทธิในที่ดิน งานทะเบียนที่ดิน และงานรังวัดที่ดิน ซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์ของประชาชน จึงจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจะต้องได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับภัยของการทุจริต ความสำคัญที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องร่วมมือกันต่อต้านการทุจริต แนวทางในการป้องกันการทุจริตและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ควบคู่กับการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรกรมที่ดิน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพุดิมิชอบ กรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ข้างต้นดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของกรมที่ดินมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับภัยของการทุจริต ความสำคัญที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องร่วมมือกันต่อต้านการทุจริต แนวทางดำเนินการในการป้องกันการทุจริต รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพุดิมิชอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ลดความเสี่ยงในการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรกรมที่ดินมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ซึ่งจะส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน และเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้รับบริการ

๒.๓ เพื่อให้มี...

-๒-

๒.๓ เพื่อให้มีเครือข่ายร่วมกันในการแจ้งข้อมูลเรื่องการทุจริต นำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อการพัฒนาแนวทางในการส่งเสริมความเข้มแข็งด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรกรมที่ดินในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๔. ตัวชี้วัดโครงการ

เชิงปริมาณ : หน่วยงานกรมที่ดินส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีการพัฒนาด้านการป้องกันการทุจริตครบทุกหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐

เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การทดสอบไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

เชิงเวลา : ระยะเวลาการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้ ร้อยละ ๑๐๐

เชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายอยู่ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ ร้อยละ ๑๐๐

๕. ระยะเวลา

ดำเนินการจัดโครงการในช่วงไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. แนวทางการดำเนินโครงการและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการจัดกิจกรรมย่อย ๒ กิจกรรม ภายใต้กิจกรรมเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามโครงการฯ โดยมีรูปแบบ วิธีการ และกลุ่มเป้าหมาย ดังต่อไปนี้

๖.๑ ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) จัดอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่กลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นข้าราชการในสังกัดส่วนกลาง จำนวน ๖๐ คน ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. ห้องประชุม ๑ ชั้น ๖ กรมที่ดิน ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ

(๒) จัดอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามข้อ (๑) โดยใช้ระบบการศึกษาทางไกลออนไลน์ (Web Conference ผ่าน Application Zoom) ให้แก่กลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นข้าราชการในสังกัดส่วนภูมิภาค ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในสำนักงานที่ดินจังหวัดและสาขา จำนวน ๔๑๑ แห่ง ในวันและเวลาเดียวกัน โดยใช้ห้องประชุม ๑ ชั้น ๖ กรมที่ดิน ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เป็นสถานที่หลักในการถ่ายทอดสด

(๓) จัดให้มีการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารกรมที่ดินก่อนเริ่มการอบรม

ทั้งนี้ ดำเนินการโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน โดยใช้งบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ จำนวน ๒๗,๔๕๕ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๖.๒ ดำเนินกิจกรรมรวมพลังขับเคลื่อนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดอบรม/สัมมนาให้ความรู้และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน

สำนักงานที่ดิน

๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

-๓-

สำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานครและสำนักงานที่ดินจังหวัดทุกจังหวัด ให้แก่กลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นบุคลากรในสังกัด ในหัวข้อ “การมีส่วนร่วมและแนวทางที่เหมาะสมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในสำนักงานที่ดิน” โดยวิทยากรผู้มีความรู้และเหมาะสม เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการรับรู้ ตรวจสอบ ดูแล และกำหนดแนวทางสำหรับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เหมาะสมในสำนักงานที่ดินแต่ละพื้นที่ โดยให้สำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานครและสำนักงานที่ดินจังหวัดทุกจังหวัดเป็นผู้รับผิดชอบจัดกิจกรรมดังกล่าว และให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน เป็นผู้ประสานงานแนวทางในการดำเนินกิจกรรม โดยมีกำหนดแล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สถานที่ดำเนินการ ได้แก่ สำนักงานที่ดินจังหวัด ศูนย์ราชการจังหวัด หรือสถานที่มีความเหมาะสมในการดำเนินกิจกรรมซึ่งอยู่ในจังหวัด และใช้งบประมาณ ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ตามจำนวนที่ปรากฏในตารางการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ไม่น้อยกว่า (ราย)	งบประมาณ
๑	สำนักงานที่ดินจังหวัดกระบี่	๒๐	๑๒,๐๐๐
๒	สำนักงานที่ดินจังหวัดกาญจนบุรี	๓๐	๑๘,๐๐๐
๓	สำนักงานที่ดินจังหวัดกาฬสินธุ์	๔๐	๒๔,๐๐๐
๔	สำนักงานที่ดินจังหวัดกำแพงเพชร	๒๐	๑๒,๐๐๐
๕	สำนักงานที่ดินจังหวัดขอนแก่น	๔๐	๒๔,๐๐๐
๖	สำนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรี	๒๐	๑๒,๐๐๐
๗	สำนักงานที่ดินจังหวัดฉะเชิงเทรา	๓๐	๑๘,๐๐๐
๘	สำนักงานที่ดินจังหวัดชลบุรี	๔๐	๒๔,๐๐๐
๙	สำนักงานที่ดินจังหวัดชัยนาท	๒๐	๑๒,๐๐๐
๑๐	สำนักงานที่ดินจังหวัดชัยภูมิ	๔๐	๒๔,๐๐๐
๑๑	สำนักงานที่ดินจังหวัดชุมพร	๓๐	๑๘,๐๐๐
๑๒	สำนักงานที่ดินจังหวัดเชียงราย	๔๐	๒๔,๐๐๐
๑๓	สำนักงานที่ดินจังหวัดเชียงใหม่	๔๐	๒๔,๐๐๐
๑๔	สำนักงานที่ดินจังหวัดตรัง	๓๐	๑๘,๐๐๐
๑๕	สำนักงานที่ดินจังหวัดตราด	๒๐	๑๒,๐๐๐
๑๖	สำนักงานที่ดินจังหวัดตาก	๒๐	๑๒,๐๐๐
๑๗	สำนักงานที่ดินจังหวัดนครนายก	๒๐	๑๒,๐๐๐
๑๘	สำนักงานที่ดินจังหวัดนครปฐม	๔๐	๒๔,๐๐๐
๑๙	สำนักงานที่ดินจังหวัดนครพนม	๓๐	๑๘,๐๐๐
๒๐	สำนักงานที่ดินจังหวัดนครราชสีมา	๔๐	๒๔,๐๐๐
๒๑	สำนักงานที่ดินจังหวัดนครศรีธรรมราช	๔๐	๒๔,๐๐๐
๒๒	สำนักงานที่ดินจังหวัดนครสวรรค์	๔๐	๒๔,๐๐๐

ลำดับ...

๔

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ไม่น้อยกว่า (ราย)	งบประมาณ
๒๓	สำนักงานที่ดินจังหวัดนนทบุรี	๔๐	๒๔,๐๐๐
๒๔	สำนักงานที่ดินจังหวัดนครราชสีมา	๒๐	๑๒,๐๐๐
๒๕	สำนักงานที่ดินจังหวัดน่าน	๓๐	๑๘,๐๐๐
๒๖	สำนักงานที่ดินจังหวัดบึงกาฬ	๒๐	๑๒,๐๐๐
๒๗	สำนักงานที่ดินจังหวัดบุรีรัมย์	๔๐	๒๔,๐๐๐
๒๘	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี	๔๐	๒๔,๐๐๐
๒๙	สำนักงานที่ดินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๓๐	๑๘,๐๐๐
๓๐	สำนักงานที่ดินจังหวัดปราจีนบุรี	๒๐	๑๒,๐๐๐
๓๑	สำนักงานที่ดินจังหวัดปัตตานี	๒๐	๑๒,๐๐๐
๓๒	สำนักงานที่ดินจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๔๐	๒๔,๐๐๐
๓๓	สำนักงานที่ดินจังหวัดพะเยา	๓๐	๑๘,๐๐๐
๓๔	สำนักงานที่ดินจังหวัดพังงา	๒๐	๑๒,๐๐๐
๓๕	สำนักงานที่ดินจังหวัดพัทลุง	๒๐	๑๒,๐๐๐
๓๖	สำนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตร	๓๐	๑๘,๐๐๐
๓๗	สำนักงานที่ดินจังหวัดพิษณุโลก	๔๐	๒๔,๐๐๐
๓๘	สำนักงานที่ดินจังหวัดเพชรบุรี	๒๐	๑๒,๐๐๐
๓๙	สำนักงานที่ดินจังหวัดเพชรบูรณ์	๔๐	๒๔,๐๐๐
๔๐	สำนักงานที่ดินจังหวัดแพร่	๓๐	๑๘,๐๐๐
๔๑	สำนักงานที่ดินจังหวัดภูเก็ต	๒๐	๑๒,๐๐๐
๔๒	สำนักงานที่ดินจังหวัดมหาสารคาม	๔๐	๒๔,๐๐๐
๔๓	สำนักงานที่ดินจังหวัดมุกดาหาร	๒๐	๑๒,๐๐๐
๔๔	สำนักงานที่ดินจังหวัดแม่ฮ่องสอน	๒๐	๑๒,๐๐๐
๔๕	สำนักงานที่ดินจังหวัดยะลา	๒๐	๑๒,๐๐๐
๔๖	สำนักงานที่ดินจังหวัดยโสธร	๒๐	๑๒,๐๐๐
๔๗	สำนักงานที่ดินจังหวัดร้อยเอ็ด	๔๐	๒๔,๐๐๐
๔๘	สำนักงานที่ดินจังหวัดระนอง	๒๐	๑๒,๐๐๐
๔๙	สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง	๔๐	๒๔,๐๐๐
๕๐	สำนักงานที่ดินจังหวัดราชบุรี	๔๐	๒๔,๐๐๐
๕๑	สำนักงานที่ดินจังหวัดลพบุรี	๓๐	๑๘,๐๐๐
๕๒	สำนักงานที่ดินจังหวัดลำปาง	๔๐	๒๔,๐๐๐
๕๓	สำนักงานที่ดินจังหวัดลำพูน	๒๐	๑๒,๐๐๐
๕๖	สำนักงานที่ดินจังหวัดสกลนคร	๔๐	๒๔,๐๐๐

ลำดับ...

-๕-

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ไม่น้อยกว่า (ราย)	งบประมาณ
๕๔	สำนักงานที่ดินจังหวัดเลย	๒๐	๑๒,๐๐๐
๕๕	สำนักงานที่ดินจังหวัดศรีสะเกษ	๔๐	๒๔,๐๐๐
๕๖	สำนักงานที่ดินจังหวัดสงขลา	๔๐	๒๔,๐๐๐
๕๗	สำนักงานที่ดินจังหวัดสตูล	๒๐	๑๒,๐๐๐
๕๘	สำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรปราการ	๓๐	๑๘,๐๐๐
๖๐	สำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสงคราม	๒๐	๑๒,๐๐๐
๖๑	สำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสาคร	๒๐	๑๒,๐๐๐
๖๒	สำนักงานที่ดินจังหวัดสระแก้ว	๒๐	๑๒,๐๐๐
๖๓	สำนักงานที่ดินจังหวัดสระบุรี	๓๐	๑๘,๐๐๐
๖๔	สำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี	๒๐	๑๒,๐๐๐
๖๕	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุโขทัย	๓๐	๑๘,๐๐๐
๖๖	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุพรรณบุรี	๔๐	๒๔,๐๐๐
๖๗	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๔๐	๒๔,๐๐๐
๖๘	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุรินทร์	๔๐	๒๔,๐๐๐
๖๙	สำนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	๒๐	๑๒,๐๐๐
๗๐	สำนักงานที่ดินจังหวัดหนองบัวลำภู	๒๐	๑๒,๐๐๐
๗๑	สำนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง	๒๐	๑๒,๐๐๐
๗๒	สำนักงานที่ดินจังหวัดอุตรธานี	๔๐	๒๔,๐๐๐
๗๓	สำนักงานที่ดินจังหวัดอุทัยธานี	๒๐	๑๒,๐๐๐
๗๔	สำนักงานที่ดินจังหวัดอุดรธานี	๒๐	๑๒,๐๐๐
๗๕	สำนักงานที่ดินจังหวัดอุบลราชธานี	๔๐	๒๔,๐๐๐
๗๖	สำนักงานที่ดินจังหวัดอำนาจเจริญ	๒๐	๑๒,๐๐๐
๗๗	สำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร	๔๐	๒๔,๐๐๐
รวม		๒๒๔๐	๑,๓๖๔,๐๐๐

(๑) ให้สำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานครและสำนักงานที่ดินจังหวัดทุกจังหวัดรายงานผลการดำเนินงานให้กรมที่ดินทราบแบบรายงานกิจกรรมพร้อมภาพการดำเนินงาน ภายใน ๓๐ วัน หลังเสร็จสิ้นกิจกรรม

(๒) ให้สำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานครและสำนักงานที่ดินจังหวัดทุกจังหวัด เบิกจ่ายงบประมาณตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร โดยสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ หากมีงบประมาณเหลือจ่ายให้ส่งคืนกรมที่ดิน ภายใน ๓๐ วัน หลังเสร็จสิ้นกิจกรรม

๗. รายละเอียด...

-๖-

๗. รายละเอียดหัวข้อวิชา

๗.๑ กิจกรรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หัวข้อวิชาที่ ๑ : ภัยของการทุจริต และความสำคัญที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องร่วมมือกัน
ต่อต้านการทุจริต

โดย เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือผู้แทน จำนวน ๓ ชั่วโมง

หัวข้อวิชาที่ ๒ : การสร้างจิตสำนึก (Service Mind) ธรรมาภิบาลในการให้บริการประชาชน
และการดำรงตนโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

โดย นายเปลี่ยน แก้วฤทธิ์ รองอธิบดีกรมที่ดิน ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริต กรมที่ดิน / หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน จำนวน ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที

หัวข้อวิชาที่ ๓ : การบริหารงานบุคคลกับแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของกรมที่ดิน

โดย นางพนิตาดี ปราชญ์นคร ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที

๗.๒ กิจกรรมรวมพลังขับเคลื่อนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หัวข้อวิชา การมีส่วนร่วมและแนวทางที่เหมาะสมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในสำนักงานที่ดิน

โดย วิทยากรผู้มีความรู้และเหมาะสม จำนวน ๖ ชั่วโมง

สำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานครและสำนักงานที่ดินจังหวัดทุกจังหวัด เป็นผู้ดำเนินการ

๘. วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย/อภิปราย การยกกรณีตัวอย่าง ตอบข้อซักถาม และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์

๙. วิทยากร

วิทยากรจากภาครัฐ/เอกชน

๑๐. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายจากเงินงบประมาณแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการส่งเสริม
ธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวนทั้งสิ้น
๑,๔๒๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสี่แสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๑๑. การประเมินผล

บุคลากรกรมที่ดินผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ โดยรูปแบบ
การประเมินเป็นการประเมินผลผ่านระบบออนไลน์ โดยแบบทดสอบที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน
เป็นผู้กำหนด

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ บุคลากรกรมที่ดินตระหนักถึงภัยของการทุจริต ความสำคัญที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้อง
ร่วมมือกันต่อต้านการทุจริต และมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องแนวทางดำเนินการในการป้องกันการทุจริต

กฎหมาย...

-๗-

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ตลอดจนสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๑๒.๒ บุคลากรที่มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง เป็นผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้รับบริการ

๑๒.๓ บุคลากรที่มีดินมีการรวมกลุ่มกันสร้างเครือข่ายในการแจ้งข้อมูลเรื่องการทุจริต นำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถพัฒนาแนวทางในการส่งเสริมความเข้มแข็งด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ในอนาคต

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน

๑๔. วันอนุมัติโครงการ

วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๕. ผู้เสนอโครงการส่งเสริมธรรมภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ..... *Alisa Nam*

(นางสาวพรทิพย์ จุลมูล)

หัวหน้าภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการส่งเสริมธรรมภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ..... *[Signature]*

(นายเป็ลยน แก้วฤทธิ์)

รองอธิบดีกรมที่ดิน

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการส่งเสริมธรรมภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ..... *[Signature]*

(นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)

อธิบดีกรมที่ดิน

- ๑ ส.ค. ๒๕๖๔

**พิธีเปิดโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล
และต่อต้านการทุจริตประพุดติมิชอบ กรมที่ดิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

นายนิสิต จันทร์สมวงศ์ อธิบดีกรมที่ดิน ได้กรุณาให้เกียรติเป็นประธาน เปิดโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพุดติมิชอบ กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันพุธที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๖ กรมที่ดิน ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาฯ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร โดยในพิธีดังกล่าวท่านอธิบดี ได้เป็นผู้นำผู้บริหารกรมที่ดิน ประกอบด้วย นายวรพจน์ เกียรติมนิรักษ์ ที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมสำรวจ กรมที่ดิน นายณรงค์ สืบตระกูล รองอธิบดี รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ กรมที่ดิน นายเปลี่ยน แก้วฤทธิ์ รองอธิบดี ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน และหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน นายชัยศ เหลืองภัทรเชวง รองอธิบดี นายเสวี จิระเสวี รองอธิบดี และผู้เข้าร่วมโครงการ ประกาศเจตนารมณ์ ในการต่อต้านการทุจริต เพื่อแสดงความมุ่งมั่นและเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ของบุคลากรกรมที่ดินในการที่จะร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพุดติมิชอบ ผ่านการจัดโครงการดังกล่าว รวมถึงเป็นการประชาสัมพันธ์ประกาศให้ประชาชน ได้รับทราบถึงความมุ่งมั่นของกรมที่ดินที่จะเป็นองค์กรคุณธรรม และมีบุคลากร ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ในการปฏิบัติงาน อันเป็นการสร้างความเชื่อมั่น และความไว้วางใจให้กับประชาชนในการปฏิบัติงานของกรมที่ดินต่อไป



เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



นายนิสิต จันทรสมวงศ์
อธิบดีกรมที่ดิน

ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
กรมที่ดิน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดย นายนิสิต จันทรสมวงศ์ อธิบดีกรมที่ดิน

ข้าพเจ้า นายนิสิต จันทรสมวงศ์ ขอประกาศและแสดง
เจตนารมณ์ว่า

จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่
จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ อย่างเต็มกำลังความสามารถ
ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก
ไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ
ต่อต้านการรับสินบนและการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
พร้อมทำความดีด้วยหัวใจ
เพื่อปกป้องรักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน

(ลายมือชื่อ) *Nisit Jantornswang*

(นายนิสิต จันทรสมวงศ์)

อธิบดีกรมที่ดิน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน / กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน



กรมที่ดิน

ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



นายนิสิต จันทร์สมวงศ์
อธิบดีกรมที่ดิน นำคณะผู้บริหาร
และบุคลากรกรมที่ดิน
ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้าน
การทุจริต โครงการส่งเสริม
ธรรมาภิบาล และต่อต้าน
การทุจริตประพฤติมิชอบ
กรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๖ กรมที่ดิน

๑. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. โดยใช้ห้องประชุม ๑ ชั้น ๖ กรมที่ดิน ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เป็นสถานที่จัดอบรมให้แก่ข้าราชการในสังกัดส่วนกลาง จำนวน ๖๐ คน และเป็นสถานที่หลักในการถ่ายทอดสดให้แก่ข้าราชการในสังกัดส่วนภูมิภาคซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานที่ดินจังหวัดและสาขา จำนวน ๗๐๓ คน รวมมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๗๖๓ คน โดยกิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมจากวิทยากรผู้บรรยาย จำนวน ๓ หัวข้อวิชา ได้แก่

๑.การสร้างจิตสำนึก (Service Mind) และธรรมาภิบาลในการให้บริการประชาชน และการดำรงตนโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยนายเปเลี่ยน แก้วฤทธิ์ รองอธิบดีกรมที่ดิน ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน/ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ซึ่งท่านได้กรุณาให้ความรู้ ดังนี้

การสร้างจิตสำนึก (Service Mind)
และธรรมาภิบาลในการให้บริการประชาชน

และการดำรงตนโดยใช้หลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง



โดย

นายเปเลี่ยน แก้วฤทธิ์ รองอธิบดีกรมที่ดิน

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน

และหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน

การบริการประชาชนด้วยใจ (Service Mind)

- การสร้างความพร้อมในการให้บริการประชาชน เพื่อการบริการที่ประทับใจ

การบริการ (Service) = การกระทำกิจกรรมใดๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของบุคคลอื่น ซึ่งเกี่ยวกับการอำนวยความสะดวก แสดงออกด้วยการแต่งกาย ปฏิบัติการ กิริยา ท่าทาง และวิธีการพูดจา

การบริการ + จิตสำนึกดี = การบริการดี

การบริการประชาชนด้วยใจ (Service Mind)

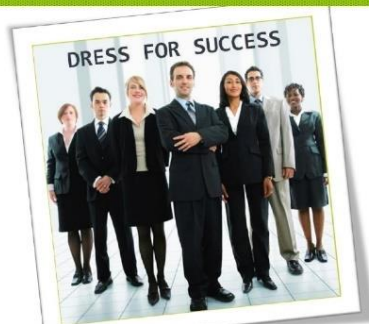
- หัวใจนักให้บริการที่เป็นเลิศ (Service Mind)



วิธีการสร้างจิตบริการที่ดี = บริการด้วยหัวใจ

๑. บุคลิกภาพภายนอก:

ร่างกายสะอาด แต่งกายเหมาะสม
กับกาลเทศะ ยิ้มแย้ม อ่อนน้อม



๒. บุคลิกภาพภายใน: กระตือรือร้น

รอบรู้ เต็มใจ ไม่อคติ จำดี มีปฏิภาณ
ไหวพริบ รับผิดชอบ อารมณ์มั่นคง



วิธีการสร้างจิตบริการที่ดี = บริการด้วยหัวใจ

๓. รับฟังด้วยใจ: เปิดใจ ให้

เกียรติ จริงใจ มีสติ ให้
ความสำคัญ มีสติ ไม่ตัดตอน
การสื่อสาร



๔. สื่อความด้วยใจ: เปิดใจ ให้

เกียรติ จริงใจ มีสติ คิดก่อนพูด
ภาษาที่เหมาะสม



๕. คุณลักษณะทางวาจา: ภาษา

เหมาะสม ถูกต้อง กระชับ เข้าใจ
ง่าย ไม่ตำหนิหรือนินทา



ธรรมาภิบาล (Good Governance)

ธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการควบคุมดูแลกิจการต่างๆ ให้เป็นไปตามครรลองธรรม **นอกจากนี้ ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี** ซึ่งสามารถนำไปใช้ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน

ธรรมที่ใช้ในการบริหารงานนี้มีความหมายอย่างกว้าง กล่าวคือ ไม่ได้มีความหมายเพียงหลักธรรมทางศาสนาเท่านั้น แต่รวมถึง ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้องชอบธรรมทั้งปวง ซึ่งวิญญูชนพึงมีและพึงปฏิบัติ



ธรรมาภิบาลในการให้บริการประชาชน

- ด้านคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์

คุณธรรม (Moral) = หลักคุณงามความดี

จริยธรรม (Ethics) = คุณงามความดีที่ควรประพฤติ

คุณธรรม

เป็นคุณงามความดีที่ควรยึดถือเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติตนให้เป็นคนดี

คิดดี



จริยธรรม

เป็นการนำเอาคุณธรรมที่ตนเชื่อมั่นศรัทธาว่าเป็นสิ่งดีงามนั้น มาปฏิบัติในชีวิตจริง

ทำดี

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ธรรมาภิบาลในการให้บริการประชาชน

○ ค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ค่านิยม (Value) = สิ่งที่คนหรือกลุ่มคนยึดถือเป็นแนวทางพฤติกรรม (ปฏิบัติซ้ำๆจะกลายเป็นวิถีชีวิต (Normal) และสืบทอดเป็นวัฒนธรรม (Culture) ได้)

ค่านิยมสร้างสรรค์ (Core Value) =

ค่านิยม + เป็นประโยชน์ + ปรับปรุงพัฒนาขึ้นมาใหม่



ข้อกำหนดว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรม
และจริยธรรมของข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๑
ได้แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย

- คุณธรรมและจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป
- คุณธรรมและจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ทางทะเบียน
- คุณธรรมและจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ทางการรังวัด

จรรยาบรรณข้าราชการกรมที่ดิน
(ประกาศ ๑ ต.ค. ๒๕๕๒)

- ข้อ ๑ ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ข้อ ๒ ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ
- ข้อ ๓ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- ข้อ ๔ ไม่เลือกปฏิบัติ
- ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์
- ข้อ ๖ มีจิตบริการ
- ข้อ ๗ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ข้อ ๘ รักศักดิ์ศรีของตนเองและเกียรติภูมิขององค์กร



“เศรษฐกิจพอเพียง”

เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๓๐ ปี ตั้งแต่ก่อนเกิดวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ



เศรษฐกิจพอเพียง

หลักการสำคัญ ๕ ประการ

๑. **ความพอประมาณ** คือ ความพอดีๆ ไม่น้อยเกินไป ไม่มากเกินไป ไม่รีบร้อนเกินไป ไม่ช้าเกินไปและไม่สุดโต่ง

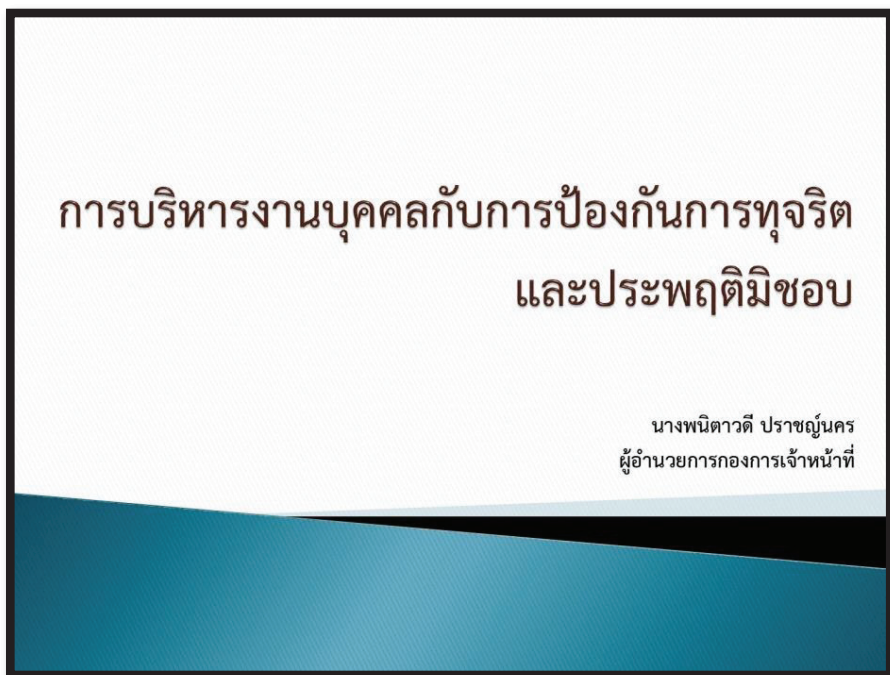
๒. **ความมีเหตุผล** คือ ทุกอย่างต้องมีที่มาที่ไป อธิบายได้ การส่งเสริมกันในทุกที่ สอดคล้องกับหลักการพุทธธรรม คือ หลักกฎจตุสัจพาท และอิทัปปิจจยา ที่กล่าวถึงความเป็นเหตุเป็นผล เพราะมีสิ่งนี้ทำให้เกิดสิ่งนี้ ทุกสิ่งเกิดขึ้นตามเหตุปัจจัย

๓. **ความมีภูมิคุ้มกันที่ดี** จะต้องปกป้องคุ้มครองไม่ให้เกิดความเสี่ยงที่ไม่ควรจะเป็น เช่น เกิดความเสี่ยงเพราะมีความโลภมากเกินไป หรือเสี่ยงเพราะปล่อยกู้มากเกินไป หรือกักตุนสินค้าเพื่อเก็งกำไรมากเกินไป จนก่อให้เกิดความเสี่ยง

๔. **ความรู้รอบรู้** ต้องมีความรอบคอบ มีการใช้ความรู้ใช้วิชาการด้วยความระมัดระวัง ไม่บ่มบ่าม มีการจัดการองค์ความรู้ที่ดี ดำเนินการอย่างรอบคอบถ้วนทั่ว รอบด้านครบทุกมิติ

๕. **คุณธรรมความดี** เป็นพื้นฐานของความมั่นคง หากเปรียบเป็นต้นไม้ใหญ่ถือเป็นรากแก้วและรากแขนงที่มีขนาดและคุณภาพเพียงพอ โดยมีเศรษฐกิจเป็นรากผอมคอยหล่อเลี้ยงที่ประกอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อดทนอดทนและพากเพียร

๒. การบริหารงานบุคคลกับแนวทางในการป้องกันการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของกรมที่ดิน โดยนางพนิตาวัดี ปราชญ์นคร ผู้อำนวยการ
กองการเจ้าหน้าที่ ซึ่งท่านได้กรุณาให้ความรู้ ดังนี้



การบริหารงานบุคคล

หมายถึง กระบวนการดำเนินงานเกี่ยวกับบุคคลในหน่วยงาน เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับความต้องการของหน่วยงาน การบำรุงรักษา การพัฒนา ตลอดจนการให้พ้นจากงาน เพื่อให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยความพึงพอใจของบุคคลในหน่วยงาน อันประกอบไปด้วยการวางแผนทรัพยากร การสรรหา การคัดเลือก การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน การโอนย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การบำรุงรักษาบุคลากร เงินเดือน/ค่าจ้าง และการพ้นจากงาน

การทุจริตในภาครัฐ

หมายถึง การกระทำความผิดอย่างหนึ่ง ดังนี้

1. การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่ง หรือหน้าที่ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
2. การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
3. การใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
4. การกระทำอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายอาญาหรือตามกฎหมายอื่น

ประพจน์มิชอบ

หมายถึง การใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี ที่มุ่งหมายจะควบคุมดูแล การรับ การเก็บรักษา หรือการใช้จ่ายเงินหรือทรัพย์สินของแผ่นดิน

สาเหตุของการทุจริต

1. เจ้าหน้าที่ขาดคุณธรรมและจริยธรรม
2. ขาดการตรวจสอบ และการควบคุม กำกับดูแล
3. เจ้าหน้าที่ได้รับค่าตอบแทน/เงินเดือน ไม่พอกับการครองชีพ และมีปัญหาทางเศรษฐกิจ หรืออบายมุข
4. สภาพการทำงานเปิดโอกาส เอื้ออำนวยต่อการกระทำทุจริต กระบวนการปฏิบัติงานมีช่องโหว่
5. ขาดกลไกการลงโทษและการบังคับใช้กฎหมาย

รูปแบบของทุจริต

1. การทุจริตเชิงนโยบาย โดยอาศัยรูปแบบของกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หรือมติคณะกรรมการต่าง ๆ เป็นเครื่องมือในการแสวงหาผลประโยชน์ ทำให้ประชาชนเข้าใจผิดว่าเป็นการกระทำที่ถูกต้องชอบธรรม เช่น การลดหย่อนค่าธรรมเนียม ภาษีอากร

2. การทุจริตในการบริหารราชการ เป็นลักษณะการใช้อำนาจและหน้าที่ความรับผิดชอบของงานในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง เช่น การรังวัดได้เนื้อที่ขาด/เกิน

รูปแบบของทุจริต (ต่อ)

3. การทุจริตเกิดจากการขาดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน เช่น ระบบการควบคุมที่ไม่มีประสิทธิภาพ หรือมีระบบการควบคุมที่ไม่เพียงพอ รวมถึงไม่มีการกำกับดูแลอย่างใกล้ชิดจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เช่น การทุจริตทางการเงินและบัญชี

4. การมีผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการทุจริตที่บุคคลในฐานะข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้องที่ส่งผลเสียหายต่อประโยชน์สาธารณะ เช่น การออกเอกสารสิทธิโดยมิชอบ

5. การทุจริตโดยการปกปิดการบริหารงานที่ไม่ถูกต้อง การปิดบังข้อมูลและให้การเท็จ

รูปแบบของทุจริต (ต่อ)

6. การทุจริตโดยการใช้นโยบาย กฎหมาย กฎเกณฑ์ และข้อบังคับต่าง ๆ โดยอาศัยการใช้ดุลยพินิจตีความอย่างมีอคติและลำเอียง เพื่อประโยชน์หรือให้โทษแก่ผู้อื่น
7. การทุจริตโดยการใช้ทรัพยากรของรัฐไปในทางมิชอบ การปลอมแปลงเอกสารและการฉ้อฉล
8. การทุจริตโดยไม่กระทำตามหน้าที่ การละเว้นไม่ปฏิบัติ
9. การทุจริตโดยการให้และการรับสินบน ที่มีมูลค่าสูงกว่าที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

กฎหมายที่กำหนดลักษณะ การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่

1. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2559

มาตรา 103 ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมายหรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

บทบัญญัติในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาแล้วยังไม่ถึงสองปีด้วยโดยอนุโลม

กฎหมายที่กำหนดลักษณะ
การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ (ต่อ)

มาตรา 123 เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา 123/1 เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่สองหมื่นบาทถึงสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

กฎหมายที่กำหนดลักษณะ
การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ (ต่อ)

2. ประมวลกฎหมายอาญา

มาตรา 148 ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงานใช้อำนาจในตำแหน่งโดยมิชอบ ช่มชู้ใจ หรือจงใจเพื่อให้บุคคลใดมอบให้ หรือพามาให้ซึ่งทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แก่ตนเองหรือผู้อื่น ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาทหรือประหารชีวิต

มาตรา 159 ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน มีหน้าที่ดูแล รักษาทรัพย์สินหรือเอกสารใด กระทำการอันมิชอบด้วยหน้าที่ โดยฉ้อโกง ทำให้เสียหาย ทำลายหรือทำให้ไร้ประโยชน์ หรือโดยยินยอมให้ผู้อื่นกระทำเช่นนั้น ซึ่งตราหรือเครื่องหมายอันเจ้าพนักงานได้ประทับหรือหมายไว้ที่ทรัพย์สินหรือเอกสารนั้นในการปฏิบัติตามหน้าที่ เพื่อเป็นหลักฐานในการยึดหรือรักษาสິงนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปีหรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

กฎหมายที่กำหนดลักษณะ
การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ (ต่อ)

3. พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์กรหรือหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2502

มาตรา 6 ผู้ใดเป็นพนักงานเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในหน้าที่ ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปี ถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสี่หมื่นบาท หรือประหารชีวิต

มาตรา 7 ผู้ใดเป็นพนักงาน กระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งตนได้เรียก รับหรือยอมรับไว้ก่อนที่ตน ได้รับแต่งตั้งเป็นพนักงานในหน้าที่นั้น ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิตและปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสี่หมื่นบาท

สภาพปัจจุบันการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน และมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงและซับซ้อนขึ้นเรื่อย ๆ ปัญหาสำคัญประการหนึ่งคือการขาดจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ดังนั้น ภายใต้อิทธิพลของลัทธิทุนนิยม การแข่งขันเสรี และการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว การทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนาวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานให้เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

สำหรับหน่วยงานกรมที่ดิน ซึ่งเป็นองค์กรขนาดใหญ่มีจำนวนข้าราชการและลูกจ้างมากกว่าหนึ่งหมื่นคน มีภารกิจสำคัญในการให้บริการประชาชนทั้งในด้านการออกเอกสารสิทธิ การจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรม การคุ้มครองที่ดินของรัฐ รวมทั้งงานสนับสนุนจากส่วนกลางในด้านงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างต่าง ๆ และการบริหารงานบุคคล



ในส่วนของกรมที่ดิน ภารกิจด้านการบริหารงานบุคคลมีส่วนสนับสนุนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

1. การวางแผนอัตรากำลัง มีการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงาน การจัดส่วนราชการให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับปริมาณงาน มีการติดตามและประเมินผลการใช้กำลังคน เช่น การเกลี่ยอัตรากำลังนายช่างรังวัด การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานในฝ่ายทะเบียน การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้างานทะเบียนสิทธิและนิติกรรม การขอสนับสนุนกรอบอัตรากำลังเพื่อทดแทนข้าราชการที่เกษียณอายุ ขอจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มใหม่ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว เป็นต้น

2. การสรรหาและประเมินบุคคล มีการกำหนดองค์ประกอบในการสรรหาและคัดเลือกอย่างชัดเจน แจ้งให้ข้าราชการได้ทราบถึงขั้นตอนและกระบวนการในการดำเนินการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และเสมอภาค มีการประกาศคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการในการสอบคัดเลือก/คัดเลือกในทุกตำแหน่ง จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการ

3. การบรรจุและแต่งตั้ง การบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนระดับ รวมทั้งการบริหารอัตราว่างและตำแหน่งว่าง กระทำในรูปของคณะกรรมการ มีการพิจารณาด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาค คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และไม่ละเลยคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานของเจ้าหน้าที่

4. การพิจารณาความดีความชอบ อยู่บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงเชิงประจักษ์ ยึดหลักผลงาน หลักคุณธรรมและหลักความรู้ความสามารถ มีการนำข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาประกอบการพิจารณา ขณะเดียวกันก็ยังมีการจัดสวัสดิการให้แก่ข้าราชการในหลายด้าน เช่น การประกันอุบัติเหตุให้แก่ข้าราชการที่เดินสำรวจ ที่อยู่อาศัยดอกเบี้ยต่ำ การมอบทุนการศึกษาให้แก่บุตรข้าราชการและเจ้าหน้าที่

5. การดำเนินการทางวินัย มีการเร่งรัดการพิจารณาให้รวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม มีการดำเนินการเสริมสร้างวินัย ป้องกัน และปราบปรามการกระทำผิดวินัย จัดทำคู่มือการดำเนินการสอบสวน ตอบข้อหาหรือเกี่ยวกับวินัย ข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มีการสรุปประเด็นปัญหาแจ้งเวียนให้ข้าราชการได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง

กองการเจ้าหน้าที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ พร้อมทั้งจะชี้แจงทำความเข้าใจ โดยไม่ละเลย/เพิกเฉย เพื่อนำข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะมาปรับปรุงพัฒนาให้เกิดความพึงพอใจกับพี่น้องชาวดินด้วยความยินดียิ่ง

“ในการดำเนินชีวิตของเรา เราต้องข่มใจไม่กระทำการสิ่งใด ๆ ที่เรารู้สึกด้วยใจจริงว่าชั่วว่าเสื่อม เราต้องฝืน ต้องต้านความคิดและความประพฤติทุกอย่างที่รู้สึกว่าขัดกับธรรมะ เราต้องกล้าและบากบั่นที่จะกระทำสิ่งที่เราทราบว่าเป็นความดี เป็นความถูกต้อง และเป็นธรรม ถ้าเราร่วมกันทำเช่นนี้ ให้ได้จริง ๆ ให้ผลของความดีบังเกิดมากขึ้น ๆ ก็จะช่วยค้ำจุนส่วนรวมไว้มิให้เสื่อมลงไป และจะช่วยให้ฟื้นคืนดีขึ้นได้เป็นลำดับ”

พระราชดำรัส พระราชทานเพื่อเชิญไปอ่าน
ในพิธีเปิดการประชุมยุวพุทธิกสมาคมทั่วประเทศ
ครั้งที่ 12 ที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
12 ธันวาคม 2513

๓. ภัยของการทุจริตและความสำคัญที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องร่วมมือกันต่อต้านการทุจริต โดยนายภูมิวัฒน์ รัตนผล ผู้เชี่ยวชาญด้านการไต่สวนและกฎหมาย ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งท่านได้กรุณาให้ความรู้ ดังนี้

**กฎหมาย ป.ป.ช.
พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
พ.ศ. ๒๕๖๑**

**บรรยายโดย. นายภูมิวัฒน์ รัตนผล
ผู้เชี่ยวชาญด้านการไต่สวนและกฎหมาย**

ทุจริตต่อหน้าที่ในความหมายของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

- ▶ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือ
- ▶ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่ซึ่งตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้นเพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือ
- ▶ ใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือ
- ▶ กระทำกรณอื่นเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม ตามประมวลกฎหมายอาญาหรือตามกฎหมายอื่น



รางวัลคิดปกติ

- ▶ การมีทรัพย์สินมากผิดปกติ หรือ
- ▶ มีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นมากผิดปกติ หรือ
- ▶ การมีหนี้สินลดลงมากผิดปกติ
- ▶ ได้ทรัพย์สินมาโดยไม่มียกอันจะอ้างได้ตามกฎหมายสืบเนื่องมาจากการปฏิบัติตามหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่
- ▶ รวมทั้งกรณีมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ สืบเนื่องจากการเปรียบเทียบกับบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินด้วย



อายุความ

ตามมาตรา ๓ ของพระราชบัญญัติฉบับนี้บัญญัติว่า ในการดำเนินคดีอาญาตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้ ถ้าผู้ถูกกล่าวหาหรือจำเลยหลบหนีไปในระหว่างถูกดำเนินคดี หรือระหว่างการพิจารณาของศาล มิให้นับระยะเวลาที่ผู้ถูกกล่าวหาหรือจำเลยหลบหนีนั้นเป็นส่วนหนึ่งของอายุความ และเมื่อได้มีคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก ถ้าจำเลยหลบหนีไปในระหว่างคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษ มิให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๘๔ มาใช้บังคับ

มาตรา ๘๔ ประมวลกฎหมายอาญาบัญญัติว่า เมื่อได้มีคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษผู้ใดผู้นั้นยังไม่ได้รับโทษก็ดี ได้รับโทษแต่ยังไม่ครบถ้วนโดยหลบหนีก็ดี ถ้ายังไม่ได้นำตัวผู้นั้นมาเพื่อรับโทษนับแต่วันที่มีคำพิพากษาถึงที่สุด หรือนับแต่วันที่ผู้กระทำความผิดหลบหนี แล้วแต่กรณีเกินกำหนดเวลาดังต่อไปนี้เป็นอันแล้วเลขาธิการลงโทษจะลงโทษผู้นั้นไม่ได้

- ๑) ยี่สิบปีสำหรับโทษประหารชีวิต จำคุกตลอดชีวิตหรือจำคุกยี่สิบปี
- ๒) สิบห้าปีสำหรับโทษจำคุกกว่าเจ็ดปีแต่ยังไม่ถึงยี่สิบปี
- ๓) สิบปีสำหรับโทษจำคุกกว่าหนึ่งปีถึงเจ็ดปี
- ๔) ห้าปีสำหรับโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีลงมาหรือโทษอย่างอื่น



หมายเหตุ ตามมาตรานี้เป็นการกำหนดให้อายุความสะดุดหยุดลง มิได้เป็นการขอยกอายุความ

หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ตามมาตรา ๒๘ บัญญัติว่า คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- (๑) ใ้ส่วนและมีความเห็นกรณีมีการกล่าวหาผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ หรือผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ใดมีพฤติการณ์ร่ำรวยผิดปกติ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือจงใจปฏิบัติหน้าที่ หรือใช้อำนาจขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย หรือฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง
 - (๒) ใ้ส่วนและวินิจฉัยว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐร่ำรวยผิดปกติ กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม
 - (๓) กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และเจ้าหน้าที่ของรัฐยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ รวมทั้งตรวจสอบและเปิดเผยผลการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินของบุคคลดังกล่าว
 - (๔) ใ้ส่วนเพื่อดำเนินคดีในฐานความผิดอื่นที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้กำหนดหรือ ที่มีกฎหมายกำหนดให้อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช.
 - (๕) หน้าที่และอำนาจอื่นตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้ หรือกฎหมายอื่น
- ในการดำเนินการตาม (๔) ในส่วนที่เกี่ยวกับความผิดตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้ คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะดำเนินการเอง หรือมอบหมายให้หน่วยงานที่มีหน้าที่และอำนาจ ในการดำเนินการเป็นผู้ดำเนินการก็ได้

มาตรา ๓๐ บัญญัติว่า ในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๒๘ (๑) (๒) และ (๔) ให้รวมถึงการดำเนินการ กับบุคคลอื่นซึ่งเป็นการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน รวมทั้งผู้ให้ ผู้ขอ ให้ หรือรับว่าจะให้หรือนิติบุคคล ที่เกี่ยวข้องกับการให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลตามมาตรา ๒๘ (๑) (๒) และ (๔) เพื่อจงใจ ให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยกฎหมายด้วย

ในการดำเนินการตาม มาตรา ๒๘ (๑) (๒) และ (๔) ให้ใช้บังคับกับการดำเนินการในคดีที่มีการกระทำ อันเป็นกรรมเดียวผิดต่อกฎหมายหลายบทและบทใดบทหนึ่งจะต้องดำเนินการตาม มาตรา ๒๘ (๑) (๒) และ (๔) และคดีที่มีการกระทำความผิดเกี่ยวข้องกัน และความผิดเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่จะต้องดำเนินการ ในคราวเดียวกันด้วย



การปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้

มาตรา ๓๔ บัญญัติว่า ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) มีคำสั่งให้ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น มาให้ถ้อยคำหรือส่งมอบเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องมา เพื่อประโยชน์ในการไต่สวน

(๒) ให้บุคคลใดมาให้ถ้อยคำ หรือส่งบัญชี เอกสาร หรือหลักฐานใด ๆ มาเพื่อประโยชน์ในการไต่สวน

(๓) ดำเนินการขอให้ศาลที่มีเขตอำนาจออกหมายเพื่อเข้าไปในสถาน สถานทำการ หรือ สถานที่อื่นใด รวมทั้งยานพาหนะของบุคคลใด ๆ ในเวลาระหว่างพระอาทิตย์ขึ้นและพระอาทิตย์ตก หรือ ในระหว่างเวลาที่มีการประกอบกิจการ เพื่อตรวจสอบ ค้น คว้า หรือยึด เอกสาร ทรัพย์สิน หรือ พยานหลักฐานอื่นใดซึ่งเกี่ยวข้องกับเรื่องที่ไต่สวน และหากยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จในเวลาดังกล่าว ให้สามารถดำเนินการต่อไปได้จนกว่าจะแล้วเสร็จ

(๔) มีคำสั่งให้หน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานเอกชน ชี้แจงข้อเท็จจริง อำนวยความสะดวก หรือให้ความช่วยเหลือในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

(๕) ขังที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินหรือหนี้สิน และ กระดำเนินคดีในการติดตามทรัพย์สินในต่างประเทศได้ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

การตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

มาตรา ๔๒ บัญญัติว่า ให้กรรมการมีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของตน คู่สมรส และบุตร ที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ รวมทั้งทรัพย์สินที่มอบหมายให้อยู่ในความครอบครองหรือดูแลของบุคคลอื่น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมต่อประธานวุฒิสภา โดยให้นำความในหมวด ๕ การดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สิน มาตรา ๑๐๕ ถึงมาตรา ๑๑๓ มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม โดยให้อำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นอำนาจของประธานวุฒิสภา ทั้งนี้ ให้ประธานวุฒิสภาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สิน เพื่อตรวจสอบเบื้องต้นก่อนเสนอประธานวุฒิสภาพิจารณา

ให้ประธานวุฒิสภาจัดให้มีการตรวจสอบบัญชีตามวรรคหนึ่ง และให้นำความในมาตรา ๓๔ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของประธานวุฒิสภาในกรณีนี้ด้วยโดยอนุโลม

คู่สมรสตามวรรคหนึ่งให้นำความในมาตรา ๑๐๒ วรรคสองมาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๔๓ บัญญัติว่า ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการกระทำความผิดเกี่ยวกับการที่กรรมการผู้ใดจงใจ ไม่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินต่อประธานวุฒิสภา หรือจงใจยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินหรือหนี้สินอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงที่ควรแจ้งให้ทราบและมีพฤติการณ์อันควรเชื่อได้ว่ามีเจตนาไม่แสดงที่มาแห่งทรัพย์สินหรือหนี้สิน ให้ประธานวุฒิสภาส่งเรื่องให้อัยการสูงสุดเพื่อดำเนินการฟ้องคดีต่อศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองต่อไป ทั้งนี้ ให้นำความในมาตรา ๘๗ และมาตรา ๘๑ มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๔๔ บัญญัติว่า ในกรณีที่ปรากฏว่ากรรมการผู้ใดรั่วรัวคิดปกปิดให้ประธานวุฒิสภาส่งสำนวน พร้อมด้วยเอกสารหลักฐานไปยังประธานรัฐสภาเพื่อแจ้งให้สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและสมาชิกวุฒิสภาทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป



มาตรา ๔๕ บัญญัติว่า สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา หรือสมาชิกของทั้งสองสภาจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าของจำนวนสมาชิกทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ของทั้งสองสภาหรือประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งจำนวนไม่น้อยกว่าสองหมื่นคน มีสิทธิเข้าชื่อกล่าวหาว่ากรรมการผู้ใดมีพฤติการณ์รั่วรัวคิดปกปิด ทุจริตต่อหน้าที่ หรือจงใจปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญหรือ กฎหมาย หรือฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง โดยยื่นต่อประธานรัฐสภา พร้อมด้วยหลักฐานตามสมควร หากประธานรัฐสภาเห็นว่ามีความผิดอันควรสงสัยว่ามีการกระทำความผิดที่กล่าวหา ให้ประธานรัฐสภาเสนอเรื่องไปยังประธานศาลฎีกาเพื่อตั้งคณะผู้ไต่สวนอิสระตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยวิธีพิจารณาคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และให้นำความในมาตรา ๘๗ มาใช้บังคับด้วย โดยอนุโลม

การกล่าวหาตามวรรคหนึ่ง ให้รวมถึงการเข้าชื่อกล่าวหาว่ากรรมการและบุคคลอื่นเป็นฉ้อราษฎร์ หรือผู้สนับสนุน ในการกระทำความผิดทางอาญา รวมทั้งผู้ให้ ผู้ขอให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดแก่กรรมการ เพื่อจงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ด้วย

การไต่สวน

มาตรา ๔๖ บัญญัติว่า ในการดำเนินการไต่สวนหรือไต่สวนเบื้องต้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะกรรมการไต่สวน หัวหน้าพนักงานไต่สวน หรือพนักงานไต่สวน แล้วแต่กรณี ต้องดำเนินการ เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงที่ถูกต้องตรงตามความจริงที่เกิดขึ้น ไม่ว่าจะเป็นคุณหรือเป็นโทษต่อผู้ถูกกล่าวหา

พยานหลักฐานใดที่ผู้ถูกกล่าวหาไม่นำส่ง คณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะกรรมการไต่สวน หัวหน้าพนักงานไต่สวน หรือพนักงานไต่สวนจะไม่รับด้วยเหตุล่วงเลยเวลาหรือผิดขั้นตอนมิได้ เว้นแต่คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะมีมติข้อยกเว้น หรือเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาอาจประวิงเวลาหรือใช้สิทธิโดยมิสุจริต

ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาขอให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะกรรมการไต่สวน หรือหัวหน้าพนักงานไต่สวนเรียกบุคคลหรือเรียกเอกสารจากบุคคลใด ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือพนักงานไต่สวน ดำเนินการตามคำร้องขอ แต่ผู้ถูกกล่าวหาต้องร้องขอภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งข้อกล่าวหาคณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะกรรมการไต่สวน หรือกรรมการที่กำกับดูแลเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหา อาจประวิงเวลา หรือใช้สิทธิโดยมิสุจริต หรือบุคคลหรือเอกสารที่ขอให้เรียกนั้น ไม่มีผลต่อการวินิจฉัย ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. แต่ต้องบันทึกเหตุผลนั้นไว้ในสำนวนการไต่สวนหรือรายงานการไต่สวนเบื้องต้นด้วย

มาตรา ๔๗ บัญญัติว่า ให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และเลขาธิการที่จะควบคุมและกวดขันพนักงานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการไต่สวน ให้ปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้ ในกรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือเลขาธิการ แล้วแต่กรณีดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณี

มาตรา ๔๘ บัญญัติว่า เมื่อความปรากฏต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไม่ว่าจะมีการกล่าวหาหรือไม่ว่ามีการกระทำความผิดที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจโดยพลัน โดยในกรณีที่จำเป็นต้องมีการไต่สวน ต้องไต่สวนและมีความเห็นหรือวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งต้องไม่เกินสองปี นับแต่วันเริ่มดำเนินการไต่สวน

ในการกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. คำนึงถึงความรวดเร็ว ความยากง่าย ของการไต่สวน และอายุความของการดำเนินการในเรื่องนั้น โดยจะระบุระยะเวลาของการไต่สวนข้อกล่าวหา แต่ละประเภทที่แตกต่างกันก็ได้

ในกรณีที่มิเหตุจำเป็นอันไม่อาจดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง คณะกรรมการ ป.ป.ช. อาจขยายระยะเวลาออกไปตามที่จำเป็นได้แต่รวมแล้วต้องไม่เกินสามปี เว้นแต่ เป็นเรื่องที่จำเป็นต้องเดินทางไปไต่สวนในต่างประเทศ หรือขอให้หน่วยงานของต่างประเทศ ดำเนินการไต่สวนให้ หรือขอรับเอกสารหลักฐานจากต่างประเทศ จะขยายระยะเวลาออกเท่าที่จำเป็นก็ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับแจ้งจากผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินว่ามีหลักฐานอันควรเชื่อได้ว่า การใช้จ่ายเงินแผ่นดินมีพฤติการณ์อื่นเป็นการทุจริตต่อหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย และเป็นกรณีที่ผู้ว่าการตรวจเงิน ไม่มีอำนาจจะดำเนินการใดได้ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการไต่สวนโดยพลัน โดยให้อื้อว่าเอกสารและหลักฐานที่ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบหรือจัดทำขึ้นเป็นส่วนหนึ่งของสำนวนการไต่สวนของคณะ ป.ป.ช.

ภายใต้กำหนดอายุความ เมื่อพ้นกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสาม หรือตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญแล้ว คณะกรรมการ ป.ป.ช. ยังคงมีหน้าที่และอำนาจ ที่จะดำเนินการไต่สวน และมีความเห็น หรือวินิจฉัย หรือดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจต่อไป แต่ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาสอบสวนและดำเนินการลงโทษผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีโดยเร็ว

มาตรา ๔๔ บัญญัติว่า เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไม่ว่าจะเป็นกรณีที่มีการกล่าวหาหรือไม่ ให้เลขาธิการหรือผู้ที่เลขาธิการมอบหมายตรวจสอบ เบื้องต้นก่อน คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด หากตรวจสอบเบื้องต้นแล้วพบว่ามีข้อมูล หรือรายละเอียด ไม่เพียงพอที่จะดำเนินการต่อไป หรือความคิดที่กล่าวหาไม่น่าเชื่อถือในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือเป็นเรื่องที่ห้ามไม่ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. รับไว้พิจารณาตามมาตรา ๕๔ หรือมาตรา ๕๕ (๑) ให้เสนอคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อพิจารณาไม่รับเรื่องดังกล่าวไว้พิจารณา ตามระยะเวลาและวิธีการที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และเมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีคำสั่งไม่รับเรื่องไว้พิจารณาแล้ว ถ้าเป็นกรณีที่ มีคำกล่าวหาให้หมิ่นถึงชื่อเสียงให้ผู้กล่าวหาทราบ

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นผู้พิจารณาและมีคำสั่งแทนคณะกรรมการ ป.ป.ช. ก็ได้

คำกล่าวหาใดที่ไม่มีเหตุที่ไม่รับไว้พิจารณาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการไต่สวนต่อไป

ผู้กล่าวหาซึ่งไม่เห็นด้วยกับคำสั่งไม่รับเรื่องไว้พิจารณาของกรรมการตามวรรคสอง อาจมีหนังสือ ขอให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาทบทวนคำสั่งนั้นได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งตามวรรคสอง

ในการตรวจสอบเบื้องต้นให้เลขาธิการหรือหัวหน้าพนักงานไต่สวนมีอำนาจตามมาตรา ๓๔ (๑) (๒) และ (๓) ด้วย

มาตรา ๕๐ บัญญัติว่า ในการได้ส่วน คณะกรรมการ ป.ป.ช. อาจมอบหมายเลขาธิการ หัวหน้าพนักงานได้ส่วน หรือพนักงานได้ส่วน เป็นผู้ได้ส่วนเบื้องต้นได้

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายตามวรรคหนึ่ง ให้เลขาธิการ หัวหน้าพนักงานได้ส่วน หรือพนักงานได้ส่วนดำเนินการเป็นคณะ ประกอบด้วยเลขาธิการหรือหัวหน้าพนักงานได้ส่วน เป็นหัวหน้าพนักงานได้ส่วนอย่างน้อยหนึ่งคนร่วมเป็นคณะ และอาจมีผู้ช่วยพนักงานได้ส่วนหรือ พนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อช่วยในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยก็ได้ และในการได้ส่วนปากคำ ผู้ถูกกล่าวหาหรือพยาน ต้องกระทำโดยเลขาธิการ หัวหน้าพนักงานได้ส่วนหรือพนักงานได้ส่วนหนึ่งคน และผู้ช่วยพนักงานได้ส่วน หรือพนักงานเจ้าหน้าที่อีกหนึ่งคน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

การได้ส่วนเบื้องต้นตามวรรคหนึ่งต้องดำเนินการให้เสร็จและจัดทำรายงานการได้ส่วนเบื้องต้น เสนอคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ได้รับมอบหมาย

ภายใต้ระยะเวลาตามมาตรา ๔๘ ในกรณีที่ไม้อาจดำเนินการได้ส่วนเบื้องต้นตามระยะเวลาที่กำหนดในวรรคสามให้เลขาธิการ หัวหน้าพนักงานได้ส่วน หรือพนักงานได้ส่วนแจ้งอุปสรรคและปัญหา ในการดำเนินการ พร้อมทั้งเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาละระยะเวลาดำเนินการ เพื่อให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาสั่งขยายระยะเวลา โดยให้ขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละไม่เกินหกสิบวัน ในการนี้ คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นผู้มีอำนาจขยายระยะเวลาแทน คณะกรรมการ ป.ป.ช. ก็ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับเรื่องใดไว้พิจารณาแล้ว หากไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้ เพราะเหตุขาดอายุความ อันเนื่องมาแต่การมิได้ปฏิบัติตามระยะเวลาตามมาตรา ๔๘ วรรคหนึ่งหรือวรรคสาม ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ส่งผู้คิดการดำเนินคดีอาญา และหากการขาดอายุความดังกล่าวเกิดจากความผิด หรือจงใจปล่อยปละละเลย หรือประมาทเลินเล่อของผู้ใด ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการเพื่อลงโทษผู้ผิดโดยเร็ว

ในการได้ส่วนเบื้องต้นให้เลขาธิการและหัวหน้าพนักงานได้ส่วน มีอำนาจตามมาตรา ๓๔ (๑) (๒) และ (๓) ด้วย

เพื่อประโยชน์ในการกำกับการได้ส่วนเบื้องต้นให้เกิดความรอบคอบและเป็นธรรม คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะมอบหมายให้กรรมการแต่ละคนกำกับดูแลการได้ส่วนเบื้องต้นในแต่ละด้านตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดก็ได้

มาตรา ๕๑ บัญญัติว่า ในการไต่สวนเรื่องใดที่เป็นเรื่องสำคัญผลกระทบต่ออย่างกว้างขวาง หรือเป็นกรณี มีการไต่สวนผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ หรือผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการไต่สวนเอง หรือจะแต่งตั้งกรรมการ ไม่น้อยกว่าสองคนและบุคคลอื่น เป็นคณะกรรมการไต่สวนก็ได้

การแต่งตั้งบุคคลอื่นเป็นกรรมการในคณะกรรมการไต่สวนตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการ ป.ป.ช. อาจแต่งตั้งจากหัวหน้าพนักงานไต่สวนหรือผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคสี่ตามความเหมาะสมกับเรื่องที่ได้ไต่สวนได้

คณะกรรมการไต่สวนตามวรรคหนึ่งมีอำนาจแต่งตั้งหัวหน้าพนักงานไต่สวนหรือพนักงานไต่สวน และพนักงานเจ้าหน้าที่ให้ช่วยเหลือคณะกรรมการไต่สวนในการดำเนินการค้นหาหน้าที่ได้ตามที่เห็นสมควร

ในการมีอำนาจจำเป็นต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับเรื่อง ที่ทำการไต่สวน ให้คณะกรรมการไต่สวนตามวรรคหนึ่งมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวที่ไม่มีลักษณะ ตามมาตรา ๕๖ ให้เป็นที่ปรึกษาหรือเสนอต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒินั้น เป็นกรรมการในคณะกรรมการไต่สวนได้

ให้ที่ปรึกษาตามวรรคสี่มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมเช่นเดียวกับกรรมการ

คณะกรรมการไต่สวนตามวรรคหนึ่งต้องดำเนินการให้เสร็จและจัดทำสำนวนการไต่สวน เสนอคณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาก่อนหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับการมอบหมาย และให้นำวาม ในมาตรา ๕๐ วรรคสี่ วรรคห้า และวรรคหกมาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม

ในการที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการไต่สวนเอง ให้นำความในวรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้ามาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๕๒ บัญญัติว่า ในการพิจารณารายงานการไต่สวนเบื้องต้นหรือสำนวนการไต่สวน ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจไต่สวนเพิ่มเติมหรือสั่งให้มีการไต่สวนเพิ่มเติมได้ตามที่เห็นสมควร

ในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นชอบด้วยกับรายงานการไต่สวนเบื้องต้นหรือสำนวนการไต่สวน รวมทั้งที่ไต่สวนเพิ่มเติมแล้ว ให้ถือว่ารายงานหรือสำนวนดังกล่าว เป็นสำนวนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาเพื่อมีมติว่ากรณีมีมูลตามที่กล่าวหาหรือไม่ภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่มีการประชุมตามมาตรา ๑๕ วรรคสอง

มาตรา ๕๓ บัญญัติว่า นอกจากหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการตรวจสอบเบื้องต้น การไต่สวน และการไต่สวนเบื้องต้นตามที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้บัญญัติไว้แล้ว ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจออกระเบียบกำหนดรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการตรวจสอบเบื้องต้น การไต่สวน และการไต่สวนเบื้องต้นได้ แต่ต้องไม่เป็นการเพิ่มขั้นตอนที่ไม่จำเป็นหรือเป็นอุปสรรคต่อการได้ข้อเท็จจริงที่ถูกต้องตรงตามความจริงที่เกิดขึ้น โดยอย่างน้อยต้องกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ และขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติหน้าที่แต่ละระดับให้ชัดเจน และมีระบบการติดตามตรวจสอบเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพ เกิดความรวดเร็ว สุจริต และเที่ยงธรรม

มาตรา ๕๔ บัญญัติว่า ห้ามมิให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. รับหรือยกเรื่องที่มีลักษณะดังต่อไปนี้ขึ้นพิจารณา

(๑) เรื่องที่มีข้อกล่าวหาหรือประเด็นเกี่ยวกับเรื่องที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดแล้ว เว้นแต่จะได้พยานหลักฐานใหม่อันเป็นสาระสำคัญแก่คดี ซึ่งอาจทำให้ผลของคำวินิจฉัย ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เปลี่ยนแปลงไป

(๒) เรื่องที่เป็นคดีอาญาในประเด็นเดียวกันและศาลประทับฟ้องหรือพิพากษาหรือมีคำสั่งเสร็จเด็ดขาดแล้ว เว้นแต่คดีนั้น ได้มีการถอนฟ้องหรือทั้งฟ้อง หรือเป็นกรณีที่ศาลยังมีคำวินิจฉัยในเนื้อหาแห่งคดี คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะรับหรือยกกล่าวหาขึ้นพิจารณาก็ได้

(๓) ผู้ถูกร้องหรือผู้ถูกกล่าวหาตาย เว้นแต่เป็นกรณีว่ารับผิดชอบคดี

มาตรา ๕๕ บัญญัติว่า ห้ามมิให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. รับหรือยกเรื่องที่มีลักษณะดังต่อไปนี้ขึ้นพิจารณา เว้นแต่มีหลักฐานปรากฏชัดเจนและคณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นว่า เป็นกรณีที่เป็นการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๑) เรื่องที่ล่วงเลยมาแล้วเกินสิบปีนับแต่วันเกิดเหตุจนถึงวันที่มีการกล่าวหา

(๒) เรื่องที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นว่า เป็นการดำเนินการต่อสู้ผู้ถูกร้องหรือผู้ถูกกล่าวหา ตามกฎหมายอื่นเสร็จสิ้น และเป็นไปโดยชอบแล้ว และไม่มีเหตุอันควรสงสัยว่าการดำเนินการนั้นไม่เที่ยงธรรม

(๓) ผู้ถูกร้องหรือผู้ถูกกล่าวหาพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐหรือพ้นจากตำแหน่ง ที่ถูกกล่าวหาไปแล้วเกินห้าปี ในกรณีที่มีการพิจารณาหรือภายในกำหนดเวลา แม้จะพ้นกำหนดเวลาห้าปีแล้ว ก็ให้มีอำนาจดำเนินการต่อไปได้

มาตรา ๕๖ บัญญัติว่า ห้ามมิให้กรรมการ กรรมการได้ส่วน หัวหน้าพนักงานได้ส่วน พนักงานได้ส่วน ผู้ช่วยพนักงานได้ส่วน หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีเหตุดังต่อไปนี้ เข้าร่วมดำเนินการได้ส่วน พิจารณา หรือวินิจฉัยคดี

(๑) รู้เห็นเหตุการณ์หรือเคยสอบสวนหรือพิจารณาเกี่ยวกับเรื่องที่กล่าวหาในฐานะอื่นที่มีไว้ในฐานะกรรมการ กรรมการได้ส่วน หัวหน้าพนักงานได้ส่วน พนักงานได้ส่วน ผู้ช่วยพนักงานได้ส่วน ให้ หรือพนักงานเจ้าหน้าที่มาก่อน

(๒) มีส่วนได้เสียในเรื่องที่กล่าวหา

(๓) มีสาเหตุหรือเกี่ยวข้องกับผู้กล่าวหาหรือผู้ถูกกล่าวหา

(๔) เป็นผู้กล่าวหาหรือเป็นผู้สมรส บุพการี ผู้สืบสันดาน หรือพี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดากับผู้กล่าวหาหรือผู้ถูกกล่าวหา

(๕) มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดในฐานะญาติหรือเป็นหุ้นส่วนหรือมีผลประโยชน์ร่วมกันหรือขัดแย้งกัน ทางธุรกิจกับผู้กล่าวหาหรือผู้ถูกกล่าวหา

ในการดำเนินการในเรื่องใด กรรมการ กรรมการ ใต้สวน หัวหน้าพนักงาน ใต้สวน พนักงาน ใต้สวน ผู้ช่วยพนักงาน ใต้สวน หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ผู้ใดมีเหตุตามวรรคหนึ่งในเรื่องนั้น ให้ผู้นั้นแจ้งต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือผู้ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มอบหมายโดยเร็ว และระหว่างนั้นห้ามมิให้บุคคลดังกล่าวยุ่งเกี่ยวกับการดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับเรื่องนั้นจนกว่าคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือผู้ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มอบหมายจะวินิจฉัย ซึ่งต้องวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

ผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้มีส่วนได้เสียจะคัดค้านกรรมการ กรรมการ ใต้สวน หัวหน้าพนักงาน ใต้สวน พนักงาน ใต้สวน ผู้ช่วยพนักงาน ใต้สวน หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ผู้ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมาย ซึ่งมีเหตุตามวรรคหนึ่งก็ได้ โดยยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือผู้ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มอบหมายภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ปรากฏเหตุดังกล่าว เพื่อพิจารณาวินิจฉัย ในระหว่างที่รอการวินิจฉัยให้กรรมการ กรรมการ ใต้สวน หัวหน้าพนักงาน ใต้สวน พนักงาน ใต้สวน ผู้ช่วยพนักงาน ใต้สวน หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ซึ่งถูกคัดค้านระงับการปฏิบัติหน้าที่ไว้พลางก่อน

การยื่นคำคัดค้าน การพิจารณาคำคัดค้าน และการแต่งตั้งหรือมอบหมายบุคคลตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระยะเวลาดำเนินการ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

มาตรา ๕๓ บัญญัติว่า ในระหว่างการใต้สวน หากปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหาพ้นจากตำแหน่งหรือ พ้นจากราชการเพราะเหตุใด ๆ นอกจากถึงแก่ความตาย ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจดำเนินการใต้สวน เพื่อดำเนินคดีอาญา ดำเนินการทางวินัย หรือขอให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน แล้วแต่กรณี ต่อไปได้

ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาพ้นจากตำแหน่งหรือพ้นจากราชการอันเนื่องมาจากความตาย ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจดำเนินการใต้สวนในข้อกล่าวหาว่าร้ายชัดคดีคดีต่อไปได้

มาตรา ๕๔ บัญญัติว่า ในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติว่าข้อกล่าวหาใดไม่มีมูลให้สำนักงาน แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยเร็วซึ่งต้องไม่ช้ากว่าสิบห้าวันนับแต่วันที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ และให้เปิดเผยเหตุผลของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไป เว้นแต่เป็นกรณีการดำเนินการสอบสวนตามมาตรา ๕๔

ส่วนที่ ๓

การดำเนินการกรณีฝ่าฝืนมาตรา ๑๔๔ ของรัฐธรรมนูญ

มาตรา ๘๘ บัญญัติว่า เมื่อความปรากฏต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือเมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับแจ้งจากเจ้าหน้าที่ของรัฐตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญมาตรา ๑๔๔ วรรคสี่ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการสอบสวนเป็นทางลับโดยพลัน และไม่ว่าในกรณีใดผู้ใดจะเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผู้แจ้งมิได้

เจ้าหน้าที่ของรัฐรวมทั้งผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินซึ่งจัดทำโครงการหรืออนุมัติหรือจัดสรร เงินงบประมาณ โดยรู้ว่ามีกระทำความผิดอันเป็นการฝ่าฝืนบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญมาตรา ๑๔๔ วรรคหนึ่ง หรือวรรคสอง จะพ้นจากความรับผิดชอบตามกฎหมายเฉพาะเมื่อ ได้แจ้งต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ก่อน ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะดำเนินการสอบสวน

การสอบสวนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. สอบสวนแล้วเห็นว่ามิใช่ให้เสนอความเห็นต่อศาลรัฐธรรมนูญโดยเร็ว และให้ศาลรัฐธรรมนูญดำเนินการต่อไปตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญมาตรา ๑๔๔ วรรคสาม

ในกรณีจำเป็นและได้รับคำร้องขอ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. จัดให้มีการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ของรัฐตามวรรคหนึ่งเช่นเดียวกับการคุ้มครองพยานตามมาตรา ๑๓๑

มาตรา ๘๙ บัญญัติว่า การเรียกเงินคืนกรณีฝ่าฝืนบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญมาตรา ๑๔๔ วรรคสาม หรือวรรคสี่ ให้กระทำได้ภายในยี่สิบปีนับแต่วันที่มีการจัดสรรงบประมาณนั้น ทั้งนี้ มีให้นามตรา ๕๕ (๑) มาใช้บังคับกับการดำเนินการตามมาตรา



หมวด ๔ การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรา ๕๐ บัญญัติว่า ในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีความเห็นตามมาตรา ๔๐ และเห็นว่าทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ถูกล่าว้างยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปอาจจะเกิดความเสียหายให้แก่ทางราชการหรือ เป็นอุปสรรคในการไต่สวนต่อไป ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ส่งเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกล่าว้าง สั่งให้หยุดปฏิบัติหน้าที่เป็นการชั่วคราว ถ้าต่อมาผลการไต่สวนปรากฏว่าข้อกล่าวหาไม่มีมูล ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกล่าว้างทราบโดยเร็วเพื่อดำเนินการให้ผู้ถูกล่าว้าง กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ต่อไป



เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับเรื่องจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งให้ผู้ถูกล่าว้างนั้นหยุดปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นเวลาหกเดือนหรือจนกว่าจะได้รับแจ้งผลการพิจารณาจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ต้องพิจารณาวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายในหกเดือน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่พ้นกำหนดหกเดือนแล้ว คณะกรรมการ ป.ป.ช. ยังมิได้คำวินิจฉัย ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งให้ผู้ถูกล่าว้างกลับเข้าปฏิบัติงานต่อไป

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกกล่าวหาเป็นผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้ถือว่าผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกล่าว้างนั้น และมีอำนาจสั่งการตามวรรคสองได้

ความในมาตรานี้ไม่เป็นการตัดอำนาจของผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จะดำเนินการ ตามอำนาจที่มีอยู่ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลที่ใช้บังคับกับผู้ถูกล่าว้างนั้น

ความในมาตรานี้ไม่ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม ข้าราชการตุลาการศาลปกครองตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง หรือข้าราชการอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ



มาตรา ๕๑ บัญญัติว่า เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนแล้วมีมติวินิจฉัยว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำ ความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ ในการยุติธรรม หรือความผิดที่เกี่ยวข้องกัน ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ถ้ามีมูลความคิดทางอาญา ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ส่งรายงาน ส่วนงานการได้สวน เอกสารหลักฐาน สำเนาอิเล็กทรอนิกส์ และคำวินิจฉัยไปยังอัยการสูงสุดภายในสามสิบวัน เพื่อให้อัยการสูงสุดยื่นฟ้องคดีต่อไป

(๒) ถ้ามีมูลความคิดทางวินัย ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ส่งรายงาน ส่วนงานการได้สวน เอกสารหลักฐาน และคำวินิจฉัยไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนภายในสามสิบวัน เพื่อให้ดำเนินการทางวินัยต่อไป

มาตรา ๕๒ บัญญัติว่า เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ส่งส่วนงานการได้สวน ให้อัยการสูงสุดเพื่อดำเนินคดีอาญา ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. แจ้งผู้ถูกกล่าวหาให้ไปรายงานตัวต่ออัยการสูงสุดตามวันเวลาที่กำหนด หากผู้ถูกกล่าวหาไม่ไปรายงานตัวตามกำหนด ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการ ตาม มาตรา ๓๕ ต่อไป

ส่วนที่ ๑ การดำเนินคดีกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรา ๕๓ บัญญัติว่า เมื่ออัยการสูงสุดได้รับสำนวนคดีอาญาตามมาตรา ๕๑ ให้อัยการสูงสุด พิจารณาเพื่อดำเนินการฟ้องคดีต่อศาลที่มีเขตอำนาจภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ได้รับสำนวน

ให้นำความในมาตรา ๗๗ มาตรา ๗๘ มาตรา ๘๐ มาตรา ๘๑ มาตรา ๘๒ มาตรา ๘๓ มาตรา ๘๔ มาตรา ๘๕ และมาตรา ๘๖ มาใช้บังคับกับการดำเนินคดีกับเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วย โดยอนุโลม

มาตรา ๕๔ บัญญัติว่า เมื่อศาลที่มีเขตอำนาจพิพากษาในคดีที่อัยการสูงสุดเป็นโจทก์ตามสำนวน ที่ได้รับจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. แล้ว ถ้าอัยการสูงสุดจะไม่อุทธรณ์หรือฎีกา ให้อัยการสูงสุดหารือกับคณะกรรมการ ป.ป.ช. ก่อน ในกรณีที่มีความเห็นต่างกันและไม่อาจหาข้อยุติได้ ให้อัยการสูงสุดพิจารณา ดำเนินการต่อไปโดยคำนึงถึงความเป็นธรรมและประโยชน์ของประเทศเป็นสำคัญ และชี้แจงเหตุผลให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไป

เมื่ออัยการสูงสุดฟ้องคดีตามวรรคหนึ่งแล้ว จะถอนฟ้องมิได้ เว้นแต่คณะกรรมการ ป.ป.ช. และ อัยการสูงสุดเห็นว่าเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรมสมควรถอนฟ้อง

มาตรา ๕๕ บัญญัติว่า ในการดำเนินคดีหาผู้ถูกกล่าวหาเป็นอัยการสูงสุด ในขณะที่กระทำความผิดหรือ ขณะที่ถูกกล่าวหา ให้ประธานกรรมการมีอำนาจฟ้องหรือยื่นคำร้องต่อศาลที่มีเขตอำนาจเอง

มาตรา ๕๖ บัญญัติว่า ในการดำเนินคดีกับผู้ถูกกล่าวหาที่เป็นบุคคลที่อยู่ในอำนาจศาลทหารและ เป็นคดีที่อยู่ในเขตอำนาจของศาลทหาร ให้อัยการสูงสุดเป็นอัยการทหารตามกฎหมายว่าด้วยธรรมนูญ ศาลทหาร หรือจะมอบหมายให้อัยการทหารเป็นผู้ฟ้องคดีแทนก็ได้

มาตรา ๕๗ บัญญัติว่า ในการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ เจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ หรือบุคคลที่กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้ ให้นำความ ในมาตรา ๕๑ (๑) มาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒ การดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรา ๕๘ บัญญัติว่า เมื่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาได้รับสำนวน การได้ส่วนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๕๑ แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้นพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความคิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก โดยในการพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหา ให้ถือว่าสำนวนการ ได้ส่วนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัย ตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหา นั้นแล้วแต่กรณี

กรณีผู้ถูกกล่าวหาเป็นข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม ข้าราชการตุลาการศาลปกครองตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง หรือข้าราชการอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ ให้ประธานกรรมการ ส่งรายงานและเอกสารหลักฐานพร้อมทั้งความเห็น ไปยังประธานกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ประธานกรรมการตุลาการศาลปกครอง หรือประธานกรรมการอัยการ แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครอง และวิธีพิจารณาคดีปกครอง หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ โดยเร็ว โดยให้อัตราฐานและเอกสารหลักฐานของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นส่วนหนึ่งของความเห็นเพื่อพิจารณา ทางวินัยในส่วนการสอบสวนด้วย และเมื่อดำเนินการ ได้ผลการพิจารณาแล้ว ให้แจ้งให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ทราบผลการพิจารณา

การดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนพิจารณาสั่งลงโทษผู้ถูกกล่าวหาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนได้รับแจ้งมติที่ได้ขอให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาบททวนตามมาตรา ๕๕ วรรคสอง ทั้งนี้ ไม่ว่าผู้ถูกกล่าวหาจะพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐก่อนหรือหลังที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติวินิจฉัยมูลความผิด เว้นแต่คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะมีมติเมื่อพ้นกำหนดเวลาตามมาตรา ๔๘ แล้ว แต่ไม่เป็นการคัดอำนาจคณะกรรมการ ป.ป.ช. ที่จะดำเนินการเพื่อดำเนินคดีอาญาต่อไป

สำหรับผู้ถูกกล่าวหาซึ่งไม่มีกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับเกี่ยวกับวินัยเมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดในเรื่องที่ถูกกล่าวหา นั้น ให้ส่งส่วนการไต่สวนไปยังผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนเพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจต่อไป

ในการส่งส่วนการไต่สวนเพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ถูกกล่าวหา คณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือประธานกรรมการ อาจมอบหมายให้เลขาธิการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการแทน

มาตรา ๕๖ บัญญัติว่า ในการพิจารณาลงโทษทางวินัยตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ ป.ป.ช. หากผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนมีพยานหลักฐานใหม่อันแสดงได้ว่าผู้ถูกกล่าวหา มิได้ มีกระทำความผิดตามที่กล่าวหาหรือกระทำความผิดในฐานความผิดที่แตกต่างจากที่ถูกกล่าวหา ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน มีหนังสือพร้อมเอกสารและพยานหลักฐานถึง คณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อขอให้พิจารณาบททวนคดีนั้น ได้ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่อง จากคณะกรรมการ ป.ป.ช.

เพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม ในการพิจารณาบททวนตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาพยานหลักฐานโดยละเอียด เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติเป็นประการใดให้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนทราบเพื่อดำเนินการต่อไปตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

มาตรา ๕๗ บัญญัติว่า ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนหรือผู้ใดไม่ดำเนินการตามมาตรา ๕๖ โดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนจงใจปฏิบัติหน้าที่ขัดต่อกฎหมาย หรือกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหา

ในกรณีตามวรรคหนึ่งหรือในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นว่าการดำเนินการทางวินัย ไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ให้เสนอความเห็นไปยังนายกรัฐมนตรีและให้นายกรัฐมนตรีมีอำนาจสั่งการตามที่เห็นสมควร หรือในกรณีจำเป็น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะขอให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือคณะกรรมการอื่นซึ่งมีหน้าที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือ คณะกรรมการที่ทำหน้าที่บริหารรัฐวิสาหกิจ หรือผู้สั่งแต่งตั้งกรรมการ อนุกรรมการ ลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ แล้วแต่กรณี พิจารณาดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจให้ถูกต้องเหมาะสมต่อไปก็ได้ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้นเป็นข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม ข้าราชการตุลาการศาลปกครองตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้ง ศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง หรือข้าราชการอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. แจ้งความเห็นไปยังประธานกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ประธานกรรมการตุลาการศาลปกครอง หรือประธานกรรมการอัยการ แล้วแต่กรณี

มาตรา ๑๐๑ บัญญัติว่า ผู้ซึ่งถูกลงโทษตามกฎหมายมาตรา ๙๘ ที่มีสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครอง จะฟ้องคดีต่อศาลปกครองภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ถูกลงโทษ โดยไม่ต้องอุทธรณ์ตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกลงโทษนั้น หรือจะดำเนินการอุทธรณ์คดีพินิจในการกำหนดโทษของผู้บังคับบัญชาตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกลงโทษนั้นก่อนก็ได้

ในกรณีที่ผู้ถูกลงโทษนำคดีไปฟ้องต่อศาลปกครองโดยมิได้ฟ้องคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ศาลปกครองแจ้งให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบ และให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีสิทธิขอเข้ามาเป็นคู่กรณี ในคดีด้วยได้



การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม

บรรยายโดย. นายภูมิวัฒน์ รัตนผล
ผู้เชี่ยวชาญด้านการได้สวนและกฎหมาย



หมวด ๖

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

มาตรา ๑๒๖ บัญญัติว่า นอกจากเจ้าพนักงานของรัฐที่รัฐธรรมนูญกำหนดไว้เป็นการเฉพาะแล้ว ห้ามมิให้กรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และเจ้าพนักงานของรัฐที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด ดำเนินกิจการดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี

(๒) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ ที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือ โดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี เว้นแต่จะเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัดหรือ บริษัทมหาชน จำกัด ไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

(๓) รับสัมปทานหรือล้งถือไว้ซึ่งสัมปทานจากรัฐ หน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือเข้าเป็นคู่สัญญากับรัฐ หน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น อันมีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือ บริษัทที่รับสัมปทานหรือเข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี เว้นแต่จะเป็นผู้ถือหุ้น ในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

(๔) เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชนซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น สังกัดอยู่หรือปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของเอกชนนั้นอาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระ ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น



ให้นำความในวรรคหนึ่ง มาใช้บังคับกับคู่สมรสของเจ้าพนักงานของรัฐตามวรรคหนึ่งด้วย โดยให้ถือว่าการดำเนินกิจการของคู่สมรสเป็นการดำเนินกิจการของเจ้าพนักงานของรัฐ เว้นแต่เป็นกรณี ที่คู่สมรสนั้นดำเนินการอยู่ก่อนที่เจ้าพนักงานของรัฐจะเข้าดำรงตำแหน่ง

คู่สมรสตามวรรคสองให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสด้วย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

เจ้าพนักงานของรัฐที่มีลักษณะตาม (๒) หรือ (๓) ต้องดำเนินการ ไม่ให้มีลักษณะดังกล่าว ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

เชียม



มาตรา ๑๒๗ บัญญัติว่า ห้ามมิให้กรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงและ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ดำเนินการใดตามมาตรา ๑๒๖ (๔) ภายในสองปีนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

มาตรา ๑๒๘ บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณ เป็นเงิน ได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควร ได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติที่ให้ความประเพณี หรือตามธรรมเนียมจรรยาตามฐานานุรูป

บทบัญญัติในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วยังไม่ถึงสองปีด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๑๒๘ บัญญัติว่า การกระทำอันเป็นการฝ่าฝืนบทบัญญัติในหมวดนี้ให้ถือว่าเป็นการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม

เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๓

ประกาศโดยอาศัยอำนาจตาม มาตรา ๑๐๓ ของ พ.ร.บ. ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓
มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๓

ข้อ ๓ เป็นบทนิยามความหมายของคำหรือข้อความ ดังนี้

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา”

หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติ หรือ



จากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

“ญาติ” หมายความว่า ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน ที่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“ประโยชน์อื่นใด” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่

- (๑) การลดราคา
- (๒) การรับความบันเทิง
- (๓) การรับบริการ
- (๔) การรับการฝึกอบรม
- (๕) สิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน



ข้อ ๔ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใด รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากบุคคลนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดอันควรได้

- ตามกฎหมาย
- กฎ
- ข้อบังคับ

ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมชาติตามที่กำหนดไว้ในประจักษ์

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

โดยธรรมชาติตามได้ ดังต่อไปนี้

- (๑) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจาก ญาติ ซึ่งให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมตามฐานานุรูป
- (๒) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติ มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาส ไม่เกินสามพันบาท
- (๓) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

ข้อ ๖ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากต่างประเทศ

- ผู้ให้มิได้ระบุให้เป็นของส่วนตัว

- มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าสามพันบาทไม่ว่าจะระบุเป็นของส่วนตัวหรือไม่

แต่มีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น รายงานรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว หากผู้บังคับบัญชาเห็นว่าไม่มีเหตุที่จะอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นยึดถือทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวไว้เป็นประโยชน์ส่วนบุคคล ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินให้หน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดโดยทันที



ข้อ ๗ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ หรือมีราคาหรือมูลค่ามากกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ ๕

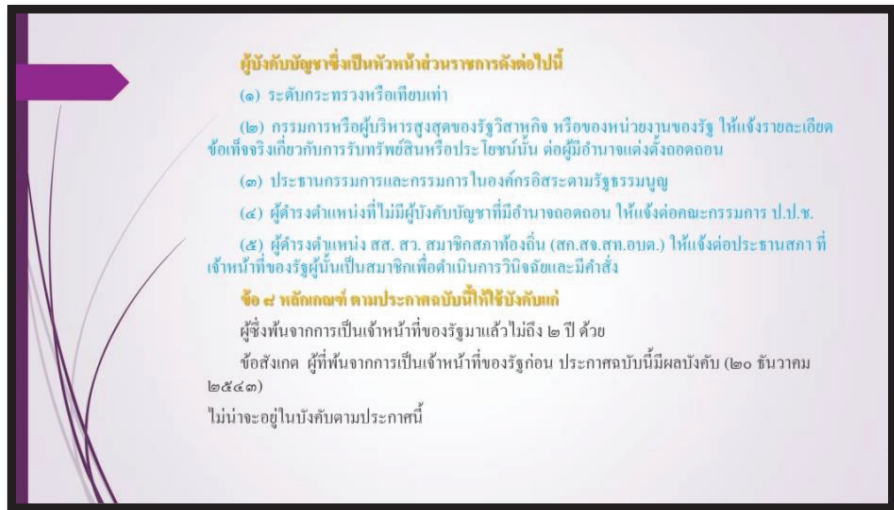
เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับมาแล้วโดยมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ที่ต้องรับไว้เพื่อ...รักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดี ระหว่างบุคคล เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น ต้อง...แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นต่อผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ฯลฯ ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัด โดยทันทีที่สามารถกระทำได้ เพื่อให้วินิจฉัยว่า...มีเหตุผล, ความจำเป็น, ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น รับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นไว้เป็นสิทธิของตนเองหรือไม่

วรรค ๒ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชา ฯลฯ มีคำสั่งว่า ไม่สมควรรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวก็ให้....

* ศักดิ์ทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นแก่ผู้ให้โดยทันทีกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้

* ต้องส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวให้เป็นสิทธิ ของหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดโดยเร็ว

เมื่อได้ดำเนินการตามความในวรรค ๒ แล้ว ให้ถือว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นไม่เคยได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวเลย



ทั้งนี้ได้ให้ผู้เข้าร่วมทำแบบการทดสอบเมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินกิจกรรมจำนวน ๒๐ ข้อ ซึ่งมีที่มาจากเนื้อหาในการอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้นำมาฝากกันเป็นเกร็ดความรู้พร้อมเฉลย ดังนี้

ตอนที่ ๑ เรื่อง "การบริหารงานบุคคลกับแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมที่ดิน"

๑. ข้อใดต่อไปนี้เป็นป้องกันการทุจริต

- ก. ตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
- ข. ปฏิรูปกฎหมายที่เกี่ยวกับการบริหารพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างให้โปร่งใส
- ค. การเพิ่มโทษในการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ง. การปลูกจิตสำนึกต่อไปไม่โกง

๒. การกระทำใดถือเป็นการทุจริตภาครัฐ
 - ก. การใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์สำหรับผู้อื่น
 - ข. การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับผู้อื่น
 - ค. การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่น เชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนไม่มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น เพื่อแสวงหาประโยชน์สำหรับตนเอง
 - ง. ถูกทุกข้อ
๓. ข้อใดไม่ใช่สาเหตุการทุจริตของเจ้าหน้าที่
 - ก. ปัญหาทางเศรษฐกิจ
 - ข. กระบวนการในการปฏิบัติงาน
 - ค. ความรู้ความสามารถ
 - ง. การบังคับใช้กฎหมาย
๔. เจ้าพนักงานใช้อำนาจในตำแหน่งโดยมิชอบ ข่มขืนใจ หรือจู่ใจ เพื่อให้บุคคลใดมอบให้หรือพามาให้ซึ่งทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่ ตนเองหรือผู้อื่น ระวังโทษไว้อย่างไร
 - ก. จำคุกหนึ่งปีถึงห้าปี และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงห้าแสนบาท
 - ข. จำคุกหนึ่งปีถึงสิบปี และปรับตั้งแต่สี่แสนบาทถึงหนึ่งล้านบาท
 - ค. จำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาท
 - ง. จำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปีหรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่ หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาทหรือประหารชีวิต
๕. การบริหารงานบุคคลมีส่วนสนับสนุนการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบอย่างไร
 - ก. จัดสรรอัตรากำลังให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน
 - ข. เร่งรัดการพิจารณากระบวนการทางวินัยให้รวดเร็ว
 - ค. จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการในหน่วยงาน
 - ง. ถูกทุกข้อ

ตอนที่ ๒ "การสร้างจิตสำนึก (Service Mind) และธรรมาภิบาลในการให้บริการประชาชน และการดำรงตนโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"

๑. ข้อใดกล่าวถึงค่านิยมหลักของข้าราชการการกรมที่ดิน (ACCEPT) ได้ถูกต้องที่สุด

- ก. รู้รับผิดชอบ มอบจิตบริการ สื่อสารเลิศล้ำ จริยธรรมนำจิตใจ ฝึกฝนเรียนรู้ มุ่งสู่ความร่วมมือ
- ข. รู้รับผิดชอบ มอบใจบริการ สื่อสารเลิศล้ำ จริยธรรมนำจิตใจ ฝึกฝนเรียนรู้ มุ่งสู่ความร่วมมือ
- ค. รู้ผิดรู้ชอบ มอบจิตบริการ สื่อสารเลิศล้ำ จริยธรรมนำจิตใจ ฝึกฝนเรียนรู้ มุ่งสู่ความร่วมมือ
- ง. รู้ผิดรู้ชอบ มอบจิตบริการ สื่อสารเลิศล้ำ จริยธรรมนำจิตใจ ฝึกฝนเรียนรู้ มุ่งสู่ความสำเร็จ

๒. ข้อกำหนดว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๔๑ แบ่งออกเป็นกี่ส่วน ประกอบด้วยด้านใดบ้าง

- ก. ๒ ส่วน ประกอบด้วย การปฏิบัติหน้าที่ทางทะเบียนและการปฏิบัติหน้าที่ทางการรังวัด
- ข. ๓ ส่วน ประกอบด้วย การปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป การปฏิบัติหน้าที่ทางทะเบียน และการปฏิบัติหน้าที่ทางการรังวัด
- ค. ๔ ส่วน ประกอบด้วย การปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป การปฏิบัติหน้าที่ทางทะเบียน การปฏิบัติหน้าที่ทางการรังวัด และการปฏิบัติหน้าที่พิเศษที่ได้รับมอบหมาย
- ง. ผิดทุกข้อ

๓. ข้อใดกล่าวถึงหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้ถูกต้องที่สุด

- ก. เป็นหลักปรัชญาที่ให้เกษตรกรได้นำมาปรับใช้ในการทำตามทฤษฎีเกษตรผสมผสานเท่านั้น

ข. เป็นหลักปรัชญาที่ประกอบด้วยคุณลักษณะ ๓ ประการ คือ พอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี โดยมีเงื่อนไขสำคัญ ๒ ประการ คือ ความรู้และคุณธรรม

ค. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ต้องคำนึงถึง ๔ มิติ คือ เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม

ง. ถูกเฉพาะข้อ ข และ ค

๔. ข้อใดไม่ใช่องค์ประกอบของมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข

ข. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ง. บริการด้วยความรวดเร็ว ยิ้มแย้มแจ่มใส

๕. เหตุใดหลักการบริการประชาชนด้วยใจ (Service Mind) และหลักธรรมาภิบาลในการให้บริการประชาชนจึงมีความจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการให้บริการประชาชน

ก. เพื่อให้ประชาชนเกิดความประทับใจในการรับบริการ

ข. เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นว่าได้รับบริการด้วยความเท่าเทียม โปร่งใส เป็นธรรม ไม่มีการเลือกปฏิบัติ

ค. เพื่อเป็นเครื่องตอกย้ำและเน้นย้ำเจ้าหน้าที่รัฐอยู่เสมอว่าต้องให้บริการประชาชนด้วยใจ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นการรักษาภาพลักษณ์ที่ดีให้หน่วยงานราชการ

ง. ถูกทุกข้อ

ตอนที่ ๓ "ภัยของการทุจริต และความสำคัญที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องร่วมมือกันต่อต้านการทุจริต"

๑. ทุจริตต่อหน้าที่ มีความหมายว่า

- ก. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่อย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- ข. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่น เชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ซึ่งตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น เพื่อ แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- ค.ใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้ โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ง. ถูกทุกข้อ

๒. สัสดีอำเภอ ก ไปหาสัสดี อำเภอ ข แต่ไม่พบเพราะสัสดีอำเภอ ข ไปราชการในพื้นที่ สัสดีอำเภอ ก เข้าไปนั่งคอยสัสดีอำเภอ ข ในห้องทำงาน ของสัสดีอำเภอ ข ปรากฏว่ามีชาย ๓ คนมาติดต่อกับสัสดีอำเภอ ก เพื่อให้ ช่วยไม่ให้ลูกถูกเกณฑ์ทหารโดยเข้าใจว่าสัสดีอำเภอ ก คือสัสดีอำเภอ ข โดย ๑ ใน ๓ ที่มาติดต่อก็ได้มอบเงินให้กับสัสดีอำเภอ ก เป็นการตอบแทนซึ่งสัสดี อำเภอ ก ได้รับเงิน และได้ติดต่อประสานงานจนลูกชายของผู้มาติดต่อไม่ถูก เกณฑ์ทหารจากข้อเท็จจริง

- ก. สัสดีอำเภอ ก มีความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่
- ข. สัสดีอำเภอ ก ไม่มีความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ เพราะเหตุการณ์ เกิดขึ้นที่อำเภอ ข
- ค. สัสดีอำเภอ ก ไม่มีความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ เพราะไม่มีอำนาจ หน้าที่อำเภอ ข

ง. ถูกเฉพาะข้อ ข และ ค

๓. ถ้าคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัยร้ายแรงเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลต้องปฏิบัติอย่างไร

- ก. ดำเนินการลงโทษตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภายใน ๓๐ วัน

- ข. ตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยตามกฎหมายของหน่วยงานนั้นๆ
 - ค. ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงเพื่อพิสูจน์ข้อเท็จจริงก่อน
 - ง. ดำเนินการตามข้อ ก. หรือ ข้อ ข. หรือ ค. ก็ได้
๔. ถ้าคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดทางอาญา เรื่องจะถูกส่งไปยังหน่วยงานใดเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป
- ก. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
 - ข. สำนักงานอัยการสูงสุด
 - ค. ศาลอาญา
 - ง. ต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลความผิดทางอาญา
๕. ถ้าคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับเรื่องจะดำเนินการลงโทษอย่างไร
- ก. ตัดเงินเดือน
 - ข. ลดขั้นเงินเดือน
 - ค. ปลดออกหรือไล่ออก
 - ง. ภาคทัณฑ์
๖. ถ้าคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับเรื่องจะดำเนินการลงโทษอย่างไร
- ก. ปลดออก
 - ข. ภาคทัณฑ์ หรือตัดเงินเดือน หรือ ลดขั้นเงินเดือน
 - ค. ให้ออก
 - ง. ไล่ออก
๗. คำว่า "ร่ำรวยผิดปกติ" ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมมีความหมายว่าอย่างไร
- ก. การมีทรัพย์สินมากผิดปกติ

- ข. การมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นมากผิดปกติ และการมีหนี้สินลดลงมากผิดปกติ
- ค. ได้ทรัพย์สินมาโดยไม่สมควรรับสืบทอดเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่
- ง. ถูกทุกข้อ
- ๘. เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดได้กรณีใด
 - ก. มีกฎหมาย กฎ ข้อบังคับให้รับได้
 - ข. มีกฎหมาย กฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายบัญญัติให้รับได้
 - ค. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา
 - ง. ถูกทุกข้อ
- ๙. เจ้าหน้าที่ของรัฐจะสามารถรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติซึ่งให้โดยเสน่หาจำนวนเท่าใด
 - ก. ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท
 - ข. เท่าใดก็ได้แต่ต้องเหมาะสมตามฐานะานุรูป
 - ค. มากกว่า ๓,๐๐๐ แต่ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท
 - ง. มากกว่า ๑๐,๐๐๐ แต่ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท
- ๑๐. สำนักงาน ป.ป.ช. จะรับเรื่องร้องเรียนได้ในกรณีใด
 - ก. บัณฑิตสหกรณ์ และการปรากฏข่าวซึ่งเป็นที่สนใจของประชาชน
 - ข. ผู้กล่าวหาไม่มีชื่อและที่อยู่
 - ค. ผู้กล่าวหาไม่มีชื่อและที่อยู่ และขอปกปิดชื่อและที่อยู่
 - ง. ถูกทุกข้อ

๒. กิจกรรมรวมพลังขับเคลื่อนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จัดโดยสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานครและสำนักงานที่ดินจังหวัดทุกจังหวัด (รวม ๗๗ แห่ง) ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและมีกำหนดระยะเวลาในการจัดกิจกรรมให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน เป็นผู้ประสานงานแนวทางในการดำเนินกิจกรรม และให้รายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามแบบรายงานกิจกรรมรวมพลังขับเคลื่อนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและสรุปแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในสำนักงานที่ดิน ซึ่งเป็นการต่อยอดจากกิจกรรมที่ ๑ ที่เน้นให้เกิดการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ร่วมกัน จนตกผลึกเป็นแนวทางของตนเองในแต่ละสำนักงานที่ดิน ทั้งนี้มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๔,๖๒๒ คน โดยได้สรุปแนวทางจากแบบรายงานฯ หลังการดำเนินกิจกรรมเสร็จสิ้น เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานที่มาจากความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานจริงในสำนักงานที่ดิน และนำมาพัฒนาต่อยอดในการสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมที่ดินได้ต่อไป ซึ่งแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวม มีดังนี้

๑. กรมที่ดินควรเน้นย้ำในเรื่องการสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสม่ำเสมอ เช่น การให้สำนักงานที่ดินประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดให้มีโครงการอบรมแก่บุคลากรกรมที่ดินด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นต้น

๒. ผู้บริหารของกรมที่ดินควรให้ความสำคัญกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและต่อเนื่อง มีการสอดส่องดูแล และทำตนเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร

๓. กรมที่ดินควรมีนโยบายหรือการกำหนดแนวทางในการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมถึงผู้แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๔. สำนักงานที่ดินต้องสร้างระบบการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐาน โปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ โดยนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ให้เหมาะสม

๕. สำนักงานที่ดินควรเป็นผู้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานที่ดินด้วยตนเอง เช่น การต่อต้านการรับสินบนภายในสำนักงานที่ดิน เป็นต้น

๖. ควรจัดให้มีการสร้างกลุ่มเครือข่ายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานที่ดินในแต่ละท้องที่ โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

๗. สำนักงานที่ดินต้องเปิดเผยถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับประชาชนให้ประชาชนได้รับข้อมูลอย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน

๘. สำนักงานที่ดินควรมีช่องทางการรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรมให้แก่ประชาชน โดยประชาชนสามารถติดตามข้อมูลที่ตนร้องเรียนได้ตลอดเวลา

ภาพบางส่วนในการจัดกิจกรรมร่วพลังขับเคลื่อน ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ภาคเหนือ



CM DOL News








ZERO









วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ สำนักงานที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้
โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้แก่ข้าราชการในสังกัด
สำนักงานที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ สาขาและส่วนแยก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรม ร่วพลัง
ขับเคลื่อนในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมี นายชัยรัตน์ ฐานพมาศ เจ้าพนักงานที่ดิน
จังหวัดเชียงใหม่ เป็นประธานเปิดโครงการฯ และได้รับเกียรติจาก คุณกนกวลี ปราบพุดชา
ผู้อำนวยการกลุ่มงานปราบปรามการทุจริต ๑ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ในภาครัฐ เขต ๕ เป็นวิทยากรในการบรรยาย ณ ห้องประชุมสำนักงานสรรพากรภาค ๘
อาคารศูนย์ราชการกระทรวงการคลัง อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

ข่าวสำนักงานที่ดินจังหวัดเชียงใหม่



เปิดกว้างให้ ประชาชน เข้ามา

สำนักงานที่ดินจังหวัดแม่ฮ่องสอน

วันที่ 26 มีนาคม 2564
ขอเชิญข้าราชการ/เจ้าหน้าที่สำนักงานที่ดิน
จังหวัดแม่ฮ่องสอน นำ
โดยนายเจนกิจ เชษฐ
วานิชย์ เจ้าพนักงานที่ดิน
จังหวัดแม่ฮ่องสอนเข้ารับ
การอบรมโครงการส่งเสริม
ธรรมาภิบาลฯ ณ
สวนหมอกคำรสรณ์
ต.ปางหมู อ.เมือง
จ.แม่ฮ่องสอน

สำนักงานที่ดินจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๐๕๓-๖๑๒๑๓๘

facebook

ข่าวดินแม่ฮ่องสอน



สำนักงานที่ดินจังหวัดกำแพงเพชร ข่าวประชาสัมพันธ์

<https://www.dol.go.th/kamphaengphet>



วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๕ สำนักงานที่ดินจังหวัดกำแพงเพชร จัดกิจกรรมมอบนิเทศความรู้โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้แก่ข้าราชการในสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัดกำแพงเพชร และสาขา ประจวบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีนายสมบุญ สีนสกลวัฒน์ เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดกำแพงเพชร เป็นประธานเปิดโครงการดังกล่าว ณ สำนักงานที่ดินจังหวัดกำแพงเพชร

ติดตามข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่



<http://www.facebook.com/สนง.ที่ดินจังหวัดกำแพงเพชร>



สำนักงานที่ดินจังหวัดกำแพงเพชร ศูนย์ราชการจังหวัดกำแพงเพชร ตำบลหนองปลิง อำเภอเมืองกำแพงเพชร
จังหวัดกำแพงเพชร ๖๖๐๐ โทร ๐๕๕-๗๔๑๕๑๒-๑๓ และ ๐๕๕-๗๔๑๕๒๐ โทรสาร ๐๕๕-๗๔๑๕๒๐ ต่อ ๑๒

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานที่ดินจังหวัดนครพนม

27 มีนาคม 2564



สำนักงานที่ดินจังหวัดนครพนมจัดอบรมโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กิจกรรมรวมพลังขับเคลื่อนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ณ โรงแรมไฮเทล จังหวัดนครพนม โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม (นายธวัชชัย รอดงาม) เป็นประธานพิธี พร้อมบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การบริหารงานบุคคลกับแนวทางในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบพร้อมทั้งวิทยากรจากสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครพนม สำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครพนมและนายพนตล นิกรแสน เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนครพนมบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามโครงการฯ ดังกล่าว






สำนักงานที่ดินจังหวัดนครพนม

ถ.อภิบาลัญชา ต.ในเมือง

อ.เมือง จ.นครพนม 48000

☎ Ins 042-513143

☎ Fax 042-511432



SMARTLANDS APP
ครบเครื่อง เรื่องที่ดิน












กรมที่ดิน
Department of Land

ข่าวประชาสัมพันธ์



กรมที่ดินยุคใหม่ ยึดแน่นแจ่มใส ใส่ใจประชาชน



วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ นายอุทิศ ชูประดิษฐ์ เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอุทัยธานี นำข้าราชการเข้าร่วมอบรมตามโครงการ “ส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีวิทยากรจากสำนักงานป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุทัยธานี บรรยายให้ความรู้ ณ ห้องประชุมสำนักงานที่ดินจังหวัดอุทัยธานี

สำนักงานที่ดินจังหวัดอุทัยธานี ๕๙๒ ม.๓ ถนนอุทัยธานี-หนองฉาง ต.น้ำซึม อ.เมืองฯ จ.อุทัยธานี ๖๑๐๐๐ โทรศัพท์ ๐-๕๕๔๗-๐๑๖๒

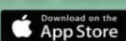


ข่าวประชาสัมพันธ์ สำนักงานที่ดินจังหวัดชัยภูมิ

วันเสาร์ที่ 27 มีนาคม 2564 ชาวดินชัยภูมิ นำโดยนางนิลวรรณ บุญยภาณิน เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดชัยภูมิ ได้จัดโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประเพณีดีชอบ พร้อมนำกล่าวคำประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ณ ห้องภูเขียว โรงแรมชัยภูมิปาร์ค อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ โดยมี นายประทีป ศิลปเทศ รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ เป็นประธานในพิธี ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก นายภูษิสส์ ปิตดำ อดีตผู้ตรวจราชการกรมที่ดิน และนางสาวอัจฉราพร พาก้าน้อย เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชัยภูมิ มาบรรยายให้ความรู้ในการจัดอบรมครั้งนี้



SmartLands e-QLands
ดาวน์โหลดได้ทั้ง iOS และ Android



ถนนพหลโยธิน ต.ในเมือง อ.เมืองชัยภูมิ
จ.ชัยภูมิ 36000

โทรศัพท์ 044-811-358

LINE : @492zlqfm



สำนักงานที่ดินจังหวัดชัยภูมิ

www.dol.go.th/chaiphum

ภาคตะวันออกเฉียงใต้



สำนักงานที่ดินจังหวัดตราด
TRAT PROVINCIAL LAND OFFICE

กรมที่ดิน
กระทรวงมหาดไทย
ข่าวประชาสัมพันธ์



วันเสาร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ น. สำนักงานที่ดินจังหวัดตราด / สาขา / ส่วนแยก
จัดกิจกรรมอบรมโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านทุจริตประเพณีมิชอบ
กรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
โดยมี นายกริธา คชโกษัย เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดตราด
นำกล่าวเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ณ ห้องประชุม โรงแรมอเวอตา จังหวัดตราด



สำนักงานที่ดินจังหวัดตราด



www.dol.go.th/trat



trat@dol.go.th

บริการผ่าน LINE@

- ติดต่อถามหาสาร
- ติดต่อถามหาเรื่อง
- ติดต่อขอเอกสาร
- ติดต่อขอข้อมูล
- ติดต่อขอข้อมูล
- ติดต่อขอข้อมูล

โทรศัพท์ 039-511-147



จังหวัดตราด



เขาสมิง



แหลมจอบ



ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง

Rayong Provincial Land Office



วันเสาร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔

ว่าที่ร้อยตรีพิรุณ เหมะรักษ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

เป็นประธานในการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง/สาขา ปังปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องสร้อยเพชร โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ระยอง จังหวัดระยอง

สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง ถนนตากสินมหาราช ตำบลท่าประดู่ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง 21000

โทร 038-611074 โทรสาร 038-611074 Email: rayong@dol.go.th

Website : <http://www.dol.go.th/rayong>

Facebook : <http://facebook.com/rayong.dol/>

Line ID : @acj1730u



LOCATION

ภาคกลาง



ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานที่ดินจังหวัดฉะเชิงเทรา

วันเสาร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ น. สำนักงานที่ดินจังหวัดฉะเชิงเทรา จัดกิจกรรมฝึกอบรมโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประเพณีดีมีชอบ สำนักงานที่ดินจังหวัดฉะเชิงเทรา/สาขา ปังประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมี นายเลอศักดิ์ ศิริณิสาสกุล เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดฉะเชิงเทรา สาขาบางคล้า รักษาการแทน เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นประธานพร้อมนำกล่าวเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักงานที่ดินจังหวัดฉะเชิงเทรา ทั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ดร.จินตนา พลอยภัทรภิญโญ อดีตผู้อำนวยการสำนักงานที่ดินทุจริตศึกษา สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากรให้ความรู้ในหัวข้อ “ภัยของการทุจริตและความสำคัญที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องร่วมมือกันต่อต้านการทุจริต” และนายทวิศักดิ์ ทรงอยู่ เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดฉะเชิงเทรา สาขาพนมสารคามบรรยายในหัวข้อ “ปัญหาและแนวทางการป้องกันการออกเอกสารสิทธิ์ในที่ดินโดยมิชอบ”







สำนักงานที่ดินจังหวัด ฉะเชิงเทรา

โทร. 0 3851 7038-9 โทรสาร. 0 3851 1064 Facebook : สนง. ที่ดินจังหวัดฉะเชิงเทรา






สำนักงานที่คืนจังหวัดลพบุรี

ขับเคลื่อนการจัดการที่ดินให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน และ การพัฒนาประเทศชาติ
ด้วยมาตรฐานการจัดการ การบริการ ระดับ "สากล"










วันเสาร์ที่ 27 มีนาคม 2564 นายสุภกิจณ์ แวงชิน รองผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี เป็นประธานในพิธีมอบโล่ที่คืนเพื่อขับเคลื่อนไทยไปด้วยกัน จังหวัดลพบุรี พร้อมด้วยข้าราชการสำนักงานที่ดินจังหวัดลพบุรี/สาขา/อำเภอร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต โดยนายฉลอง เมือกแสงทิพย์ เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดลพบุรี และร่วมการอบรมให้ความรู้โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวบรวมพลังขับเคลื่อนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานที่ดินจังหวัดลพบุรี หัวข้อ "การมีส่วนร่วม และแนวทางที่เหมาะสมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในสำนักงานที่ดิน"

ณ ห้องประชุมทานตะวัน ชั้น 5 ศาลากลางจังหวัดลพบุรี

ประชาสัมพันธ์ชาวดินลพบุรี โทร. 096 - 4๗ - 040

สำนักงานที่ดินจังหวัดลพบุรี ถนนพหลโยธิน ตำบลทะเลชุบศร อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี 15000






สำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรปราการ

Department Of Land Samutprakarn

ข่าวประชาสัมพันธ์



คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่



นายชาวลิต สามห้วย
เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรปราการ



นายสาคร สีลาพันธ์
เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรปราการ

วันที่ 27 มีนาคม 2564

นายชาวลิต สามห้วย เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรปราการ ได้เป็นประธานในพิธีเปิดอบรม "โครงการส่งเสริมธรรมภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ"

สำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรปราการและสาขา ปิงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมีนางสาวกานดา บัวแย้ม เจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตชำนาญการจากสำนักงาน สป.ป.ระจําจังหวัดสมุทรปราการ มาเป็นวิทยากรบรรยายและได้รับเกียรติจาก นายสาคร สีลาพันธ์ เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรปราการ สาขาพระสมุทรเจดีย์ บรรยายหัวข้อ "การบริการประชาชน ตามนโยบาย สุจริต โปร่งใส ใส่ใจบริการ"

ณ ห้องประชุม MOVE EVENT CENTRE ตำบลแพรกษา อำเภอสองสมุทรปราการ มีผู้เข้าอบรม จำนวน 60 คน



นางสาวกานดา บัวแย้ม
เจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต



บรรยากาศการอบรม



บรรยากาศการอบรม

สำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรปราการ

ถนน ศรีสมุทร ตำบล ปากน้ำ อำเภอเมือง
สมุทรปราการ สมุทรปราการ 10270
โทร. 02-3950077
โทรสาร. 02-3950606



Facebook Official สนง.ที่ดิน



Line Official สนง.ที่ดิน

ภาคใต้



ประชาสัมพันธ์สำนักงานที่ดิน จังหวัดสงขลา



วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ นายสิทธิพล อะหมะ เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสงขลา เป็นประธานเปิดการอบรมโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบกรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานที่ดินจังหวัดสงขลา พร้อมทั้งเป็นวิทยากรบรรยายและมอบประกาศเกียรติบัตรแก่ข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓ และมี นายปฐมปรีชัญ จันทรหอม หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริตจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสงขลา และ ผศ.สุพล เพชรานนท์ ได้ให้เกียรติเป็นวิทยากรให้ความรู้แก่ข้าราชการสำนักงานที่ดินจังหวัดสงขลา /สาขา/ส่วนแยก/อำเภอ โดยมีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๕๕ คน












@690hncgk



eqland



สำนักงานที่ดินจังหวัดสงขลา



www.dol.go.th/songkhla



074-311220 ,074312750



dol.songkhla@gmail.com



สำนักงานที่ดินจังหวัดสุราษฎร์ธานี



วันที่ 27 มีนาคม 2564 นายประเวศ ไทยประยูร รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นประธานในการเปิดอบรม “โครงการส่งเสริมธรรมภิบาล และต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบกรรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.2564” กิจกรรมที่ 2 รวมพลังขับเคลื่อนในการป้องกันการทุจริต และประเพณีมิชอบ โดยมี **นายเรืองวิทย์ เทือใหม่** เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสุราษฎร์ธานี พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรม และได้รับเกียรติจาก **จำเริญทิพย์ ทวีศักดิ์ เน้ชรัก** เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นวิทยากรในการบรรยาย ณ โรงแรมวังใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี











 www.suratdol.org

 suratthani@dol.go.th

 [สนง.ที่ดิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี](#)

 077-272-178 ต่อ 101, 107

 ถนนตลาดใหม่ ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84000



สำนักงานที่ดินจังหวัดสตูล

ข่าวประชาสัมพันธ์

www.dol.go.th/satun

วันเสาร์ ที่ 27 มีนาคม 2564 เวลา 09:00 น. นายประวิทย์ บุญบงศ์ รักษาการแทนเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสตูล พร้อมข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 “การมีส่วนร่วมและแนวทางที่เหมาะสมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในสำนักงานที่ดิน” ณ ห้องประชุม 2 นกนารีสอร์ท ตำบลควนโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดสตูล










Smartlands Application
กรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย




ภาคผนวก

ประกาศกรมที่ดิน เรื่อง มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตกรมที่ดิน
ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒



ประกาศกรมที่ดิน

เรื่อง มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตกรมที่ดิน

เพื่อให้การดำเนินการของกรมที่ดินเป็นไปตามเจตจำนงสุจริต ตามแนวนโยบายของผู้บริหาร เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการของกรมที่ดิน เพื่อพัฒนาและยกระดับการดำเนินการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลแสดงถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ กรมที่ดินจึงได้กำหนด มาตรการไว้ดังนี้

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

๑. ให้หน่วยงานจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อให้ประชาชนสามารถติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยให้ยึดแนวทางการจัดตั้งตามคู่มือศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการกรมที่ดินเป็นหลัก
๒. ให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ จัดให้มีข้อมูลข่าวสารครบถ้วนตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดอย่างเคร่งครัด
๓. หากมีผู้ร้องขอให้เปิดเผยข้อมูลนอกเหนือจากที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด ให้นำเสนอคณะกรรมการเพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ของกรมที่ดิน พิจารณาวินิจฉัยสั่งการ
๔. สำหรับหน่วยงานบริการประชาชน ต้องจัดให้มีการเผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชน ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ อย่างเคร่งครัด โดยให้เปิดเผยค่าตอบแทนที่กำหนดให้ยื่นคำขอและเผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์

มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม

๑. ให้ทุกหน่วยงานจัดให้มีการสำรวจความต้องการ/ความคาดหวัง/ความพึงพอใจ เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วมและให้ข้อเสนอแนะในงานบริการต่างๆ รวมทั้งต้องมีการนำผลการสำรวจไปใช้ในการปรับปรุง/พัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๒. ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบภารกิจหลักของกรมที่ดิน กำหนดแนวทางในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจ

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เว้นแต่การตรวจการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงประกาศคณะกรรมการ และหนังสือเวียนกรมบัญชีกลาง โดยเคร่งครัด ทั้งนี้ให้ยึดแนวทางการดำเนินการตามคู่มือการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งจัดทำโดยกองพัสดุและกองฝึกอบรม กรมที่ดิน

/๒. ให้ข้าราชการ...

๒

๒. ให้ข้าราชการของกรมที่ดิน รวมถึงคู่สมรส ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องห้ามมิให้ดำเนินการตามมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ พ.ศ. ๒๕๔๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๔ โดยเคร่งครัด

มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๑. ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน ให้เป็นตามขั้นตอน ระยะเวลา ตามคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่กรมที่ดินกำหนด

๒. ให้ศูนย์ดำรงธรรมกรมที่ดิน กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการ การดำเนินงานเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

มาตรการป้องกันการรับสินบน

๑. ห้ามบุคลากรกรมที่ดินรับหรือถือนำถึงการรับทรัพย์สิน ของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายที่ได้รับได้ รวมทั้งให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๓ และประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

๒. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมิให้มีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง บุคลากรที่ดินต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทหรือคู่สัญญา หรือการใช้งบประมาณของรัฐเพื่อจัดซื้อจัดจ้างแล้วเจ้าหน้าที่กรมที่ดินได้รับของแถมหรือผลประโยชน์ตอบแทน ทั้งนี้การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ถูกต้อง สามารถตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. บุคลากรของกรมที่ดินจะต้องไม่เสนอให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ และกฎหมาย

๔. เจ้าหน้าที่จะต้องไม่เรียกร้องจัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๕. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน

๖. จัดให้มีช่องทางและประชาสัมพันธ์ ในการร้องเรียนหรือให้ข้อมูลเพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่บุคคล หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการรับสินบนของหน่วยงาน

มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

๑. ให้ผู้บริหารทุกระดับของกรมที่ดินประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต

๒. ห้ามมิให้บุคลากรของกรมที่ดินใช้ตำแหน่งหน้าที่ หรืออาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่ ในการแสวงหาผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น และมีให้ห้ามความลับของราชการไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ของพวกพ้องหรือครอบครัว ทั้งนี้ให้ปฏิบัติตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เรื่องมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

/๓. ห้ามมิให้...

๓

๓. ห้ามมิให้บุคลากรของกรมที่ดินกระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน หรือผลประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานในหน่วยงาน

๔. ไม่ให้บุคลากรของกรมที่ดินนำเงิน บุคลากร หรือทรัพย์สินอื่น ของทางราชการ รวมทั้ง ไม่ใช้เวลาดำเนินไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

๕. ไม่ให้บุคลากรของกรมที่ดินนำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการ ให้คุณให้โทษการพิจารณาตัดสิน/อนุมัติ อนุญาต การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติ

มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจน การใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริตไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยหากพบว่าในการปฏิบัติงานยังไม่มีมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน หรือมาตรฐาน/คู่มือฯ นั้น ไม่ทันสมัย หรือไม่เหมาะสมในทางปฏิบัติ หรืออาจก่อให้เกิดการใช้ดุลพินิจที่อาจนำมาซึ่งความไม่โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก และ/หรือ ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงานเสนอ เพื่อทบทวนในมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน ดังกล่าว

๒. ให้กลุ่มตรวจสอบภายใน ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ กระบวนการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และแนวทางปฏิบัติงานตรวจสอบภายในประจำปีของกระทรวงมหาดไทย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายประยูร รัตนเสนีย์)
อธิบดีกรมที่ดิน

ประกาศกรมที่ดิน เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส กรมที่ดิน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓



ประกาศกรมที่ดิน

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส กรมที่ดิน

เพื่อให้ประชาชนผู้ขอรับบริการได้รับคุณภาพการบริการที่ดี ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน สามารถเข้าถึงข้อมูลและสื่อสารได้หลายช่องทาง โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อความสะดวก โปร่งใส ตามนโยบายการขับเคลื่อนแนวทางการบริหารกรมที่ดิน “Smart Land Change” และสอดคล้องกับการวิเคราะหผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรกรมที่ดินถือปฏิบัติ ดังนี้

ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

ให้กองฝึกอบรม รับผิดชอบพัฒนาบุคลากรและสร้างการรับรู้เรื่องที่ดินให้กับประชาชนผ่านระบบดิจิทัล (Digital Training School-Dol) ด้วยระบบการเรียนรู้ ๔ ระบบ คือ ระบบการเรียนรู้เพื่อบุคลากรกรมที่ดินและประชาชน ผ่านเว็บไซต์แลกเปลี่ยนภาพวิดีโอ Youtube ชื่อ “สถานี KM-DOL” ซึ่งสามารถเข้าเรียนรู้ได้ตลอดเวลา ระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (E-library) ผ่านทางเว็บไซต์กองฝึกอบรม และผ่านทางแอปพลิเคชัน LINE ชื่อกลุ่ม “E-library DOL” ระบบโรงเรียนอิเล็กทรอนิกส์ “E-school” และระบบการฝึกอบรม โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ “E-learning” โดยมีรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติตามหนังสือกองฝึกอบรม ส่วนที่ ๓๓ ที่ มท ๐๕๐๗.๗/๔๔๗ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง การพัฒนาการเรียนรู้ผ่านระบบดิจิทัล (Digital Training School-Dol) และหนังสือกรมที่ดิน ที่ มท ๐๕๐๗.๓.๒/๔๒๐๗ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

๑. ให้ศูนย์ข้อมูลแผนที่รูปแปลงที่ดิน รับผิดชอบเพิ่มช่องทางในการสื่อสารกับประชาชนเพิ่มการรับรู้ของผู้รับบริการให้สามารถสอบถามข้อมูลกับเจ้าหน้าที่ก่อนและหลังเข้ารับบริการผ่าน LINE Official Account โดยใช้ชื่อ LINE ID = @teedin และให้สำนักงานที่ดินทั่วประเทศดำเนินการผ่าน LINE @ สำนักงานที่ดินทั่วประเทศ โดยแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการอ่านและตอบข้อความทุกวันไม่เว้นวันหยุด โดยมีรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติตามหนังสือกรมที่ดิน ที่ มท ๐๕๒๕๒/๕๑๑๖ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การสร้าง LINE Official Account ของสำนักงานที่ดิน (LINE @สำนักงานที่ดิน)

๒. ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รับผิดชอบประสานงานให้สำนักงานที่ดินจังหวัด/สาขา/ส่วนแยกทั่วประเทศ จัดทำและทอตนแบบสำรวจความต้องการ ความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นในคุณภาพและบริการของผู้รับบริการ ผ่านการสนทน QR Code และนำผลการสำรวจมาจัดทำแนวทางในการปรับปรุง พัฒนาคุณภาพการให้บริการให้ตรงกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และสรุปรายงานผลการสำรวจให้กรมที่ดินทราบ หรือในแต่ละสำนัก/กอง ทอตนแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อนำผลการสำรวจมาจัดทำแนวทางในการปรับปรุง พัฒนาคุณภาพการให้บริการให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยมีรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติตามหนังสือกรมที่ดิน ที่ มท ๐๕๑๔.๔/๔๑๒๓ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง การสำรวจความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นในคุณภาพและบริการของผู้รับบริการ

๓. ให้กลุ่มพัฒนา...

- ๒ -

๓. ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รับผิดชอบดำเนินการเพื่อส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพ การให้บริการของสำนักงานที่ดินให้เป็นไปตามมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) โดยต้องกำหนดให้สำนักงานที่ดินมีระบบการประเมินผลความพึงพอใจ ณ จุดให้บริการที่ง่ายและสะดวกต่อผู้ใช้บริการ มีการสำรวจความต้องการของผู้รับบริการกลุ่มเป้าหมายในแต่ละพื้นที่ โดยมีรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติตามคู่มือการขอรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center: GECC) ของกรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย

ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

๑. ให้ส่วนบริหารงานรังวัดทำแผนที่เพื่องานออกโฉนดที่ดิน สำนักมาตรฐานการออกหนังสือสำคัญกรมที่ดิน รับผิดชอบโครงการ “บอกดิน” เพื่อสำรวจข้อมูลที่ดินสำหรับนำไปบริหารจัดการให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล “BOKDIN” Project on Survey of Land Information to Accommodate Governments ผ่านระบบ “Line Official Account” โดยให้ผู้บริหาร สำนัก/กอง และสำนักงานที่ดินจังหวัดทุกจังหวัดทราบ และประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนทราบ โดยมีรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติตามโครงการ “บอกดิน” เพื่อการสำรวจข้อมูลที่ดินสำหรับนำไปบริหารจัดการให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล “BOKDIN” Project on Survey of Land Information to Accommodate Governments

๒. ให้สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ รับผิดชอบพัฒนาระบบเผยแพร่ประกาศสำนักงานที่ดิน เพื่อการรักษาสื่อในพื้นที่ดินของประชาชนผ่านอินเทอร์เน็ต (e-LandsAnnouncement) เพื่อเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ประกาศต่างๆ ของสำนักงานที่ดิน โดยนำเทคโนโลยี นวัตกรรมมาปรับปรุงวิธีการให้บริการ และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน โดยมีรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติตามหนังสือกรมที่ดิน ที่ มท ๐๕๑๓.๑/๖๔๖๑ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การเปิดใช้งานระบบเผยแพร่ประกาศสำนักงานที่ดินเพื่อการรักษาสื่อในพื้นที่ดินของประชาชนผ่านอินเทอร์เน็ต (e-LandsAnnouncement)

๓. ให้กองเทคโนโลยีทำแผนที่ รับผิดชอบโครงการซึ่งนำเทคโนโลยีด้านการรังวัดและทำแผนที่ มาใช้ในการดำเนินงาน ปรับปรุง วิธีการดำเนินงานเพื่อให้บริการประชาชนได้ดียิ่งขึ้น โดยมีรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการของกองเทคโนโลยีทำแผนที่ ในแต่ละปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ขอให้สำนัก/กอง ผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ทราบประจำรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน และให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน รวบรวมและรายงานผลการดำเนินการต่ออธิบดีกรมที่ดินต่อไป

จึงประกาศให้ทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)

อธิบดีกรมที่ดิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้รับจะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

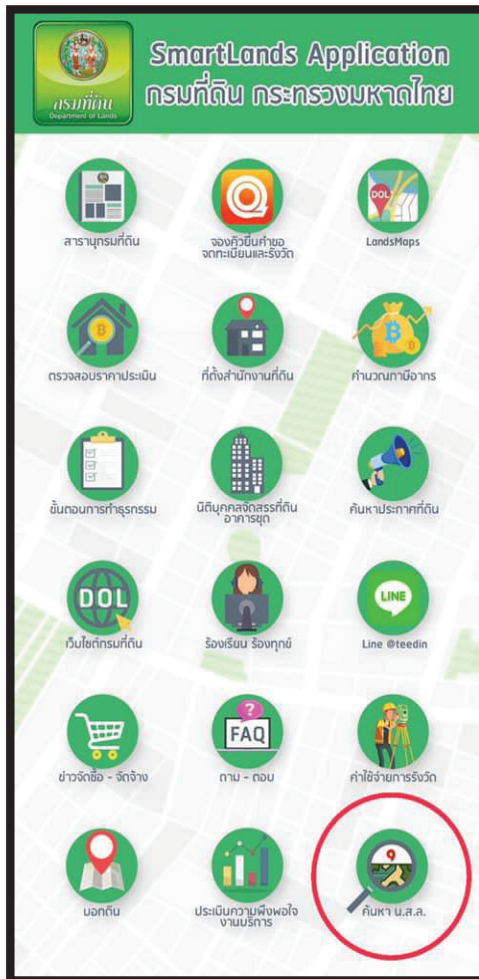


ในขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริต ในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของ ความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทาง มาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบ ราชการไทยต่อไป

เครื่องมือการเก็บข้อมูล	คะแนนเฉลี่ย ตามแบบวัด
IIT - แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงาน	99.36
EIT - แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เก็บข้อมูลจากผู้รับบริการ	88.99
OIT - แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะประเมินการ เปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	100
*คะแนนเฉลี่ยรวม	96.51

SmartLands Application : ครบเครื่องเรื่องที่ดิน

เทคโนโลยีที่สนับสนุนให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมที่ดิน



ในช่วงปีที่ผ่านมากรมที่ดินได้มุ่งมั่นพัฒนางานบริการอย่างต่อเนื่อง โดยมีประชาชนเข้ามาติดต่องานเป็นจำนวนมากถึง ๑๓ ล้านครั้ง มีการรังวัดที่ดิน ประมาณ ๖๐๐,๐๐๐ ครั้ง ประกอบกับช่วงที่ผ่านมาเกิดสถานการณ์โรคระบาด Covid - ๑๙ ที่ต้องมีการสร้างระยะห่างทางสังคม กรมที่ดินจึงปรับปรุงการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นเครื่องมือ นำพาความสะดวกสบายสู่ประชาชน ในการรับทราบข้อมูลข่าวสารและการให้บริการของกรมที่ดิน ล่าสุดเรามี Mobile Application ภายใต้อุปกรณ์ “SmartLands” ที่รวบรวมช่องทางการเข้าถึงข้อมูลและบริการของกรมที่ดินไว้ที่จุดเดียว Department of Lands Portal : DOL Portal)

โดยการรวบรวมการให้บริการด้านที่ดินต่าง ๆ ไว้ในแอปพลิเคชันเดียวเพื่ออำนวยความสะดวก ลดขั้นตอน ประหยัดเวลา และค่าใช้จ่ายให้กับประชาชน รวมทั้งสามารถตอบสนองการใช้ชีวิตวิถีใหม่ตามแนวทาง New Normal ที่สำคัญยังมีส่วนสนับสนุนให้การบริการมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้อีกทางหนึ่งด้วย

โอกาสและพฤติกรรมเพิ่มเติมในการตรวจสอบการทุจริต

จากหนังสือเวียนของสำนักงาน ป.ป.ช.

ข้อมูลพฤติกรรมหรือช่องทางความเสี่ยงการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐและการร่ำรวยผิดปกติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

ลำดับ	ประเภทการทุจริตประพจน์มิชอบ การร่ำรวยผิดปกติ	ข้อมูลพฤติกรรมหรือช่องทางความเสี่ยง การทุจริตและการร่ำรวยผิดปกติ
๑	ทุจริตยักยอกเงิน ทรัพย์สิน ของราชการ	๑. นำเงินยืมของราชการไปใช้ส่วนตัว ไม่นำส่งคืนภายในเวลาที่กำหนด เนื่องจากหน่วยงานไม่มีการกำหนด ขั้นตอนการกำกับ ติดตาม และระยะเวลาที่ชัดเจนในการติดตาม การคืนเงินยืมราชการ (การส่งเอกสาร การจ่าย เงินเหลือจ่าย) หรือมีการ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลา แต่ไม่มีการถือปฏิบัติอย่างจริงจัง ๒. ไม่แจ้งข้อมูลการเรียกเก็บ ค่าธรรมเนียม และไม่นำส่ง ค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บ ๓. ดูน้ำมันรถยนต์ของ ทางราชการไปขาย ๔. นำทรัพย์สินของทางราชการ ไปจำหน่าย
๒	การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ไม่ถูกต้องตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมายที่กำหนด	ผู้มีอำนาจอนุมัติ อนุญาต ใช้อำนาจ โดยไม่ดำเนินการตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมายที่กำหนด เนื่องจากมีผลประโยชน์แอบแฝง

ลำดับ	ประเภทการทุจริตประพจน์มิชอบ การร่ำรวยผิดปกติ	ข้อมูลพฤติการณ์หรือช่องทางความเสี่ยง การทุจริตและการร่ำรวยผิดปกติ
๓	การเสนอของบประมาณ และอนุมัติงบประมาณ ไม่เป็นไปตามขั้นตอน ระเบียบกฎหมายที่กำหนด	การเสนอของบประมาณ โดยหน่วยงานในระดับพื้นที่ ทั้งแบบ มีคำขอและไม่มีคำขอ เมื่อได้รับ การจัดสรรงบประมาณแล้ว จะมีการ โอนงบประมาณในลักษณะเงินทอน คืนให้แก่ผู้มีอำนาจหรือผู้ใกล้ชิด
๔	การทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง พัสดุ : พัสดุทั่วไป	๑. ซื้อราคาสูงเกินความจำเป็นหรือ ราคาท้องตลาด ๒. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบมีประโยชน์ ทับซ้อน หรือเรียก รับประโยชน์ ในการจัดซื้อ หรือเอื้อประโยชน์ ให้ผู้ประกอบการบางราย ๓. มีการแบ่งซื้อ แบ่งจ้าง เพื่อเลี่ยง วิธีการตามระเบียบ ๔. ใช้วิธีการจัดซื้อไม่ถูกต้องตาม ระเบียบ กฎหมาย ๕. ไม่ทำการสืบราคาจาก ผู้ประกอบการโดยตรง ๖. ผู้เสนอราคาต่ำสุดไม่ได้รับการคัดเลือก ๗. ทำสัญญาจ้างเข้ากับผู้รับจ้าง รายเดิมโดยไม่มีเหตุอันสมควร โดยอ้างความจำเป็นเร่งด่วน ๘. กำหนดร่างขอบเขตงาน เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง

ลำดับ	ประเภทการทุจริตประพจน์มิชอบ การร่ำรวยผิดปกติ	ข้อมูลพฤติกรรมหรือช่องทางความเสี่ยง การทุจริตและการร่ำรวยผิดปกติ
		๙. เปลี่ยนแปลงเงื่อนไขสัญญา โดยไม่มีเหตุผลสมควร มีการตรวจรับ ก่อนส่งมอบของ ตรวจรับไม่ตรงตามที่กำหนด ๑๐. มีการตรวจรับของไม่ตรงตามสัญญา ตรวจรับล่วงหน้า ก่อนการส่งของ
๕	การทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง พัสดุ : พันธุ์พืชพันธุ์สัตว์	๑. จัดซื้อพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ไม่ได้ขนาดตามที่กำหนด ไม่มีคุณภาพ ๒. พันธุ์พืชหรือสัตว์เป็นโรค อ่อนแอ ทำให้ภายหลังรับมอบไม่นานก็ตาย ๓. พืชหรือสัตว์ที่จัดซื้อเป็นคนละสายพันธุ์กับที่กำหนด ๔. แจกพันธุ์พืชหรือสัตว์ไม่ครบถ้วน ๕. นำพันธุ์พืชหรือสัตว์ในโครงการไปขายหรือหาประโยชน์ ๖. ไม่มีการจัดซื้อพันธุ์พืชจริง โดยนำกิ่งพันธุ์เดิมมาเวียนถ่ายรูปตรวจรับ
๖	การทุจริตการจัดซื้อ จัดจ้างพัสดุ : จ้างแรงงาน	๑. ใช้ดุลยพินิจเลือกพวกพ้อง เครือญาติเข้าร่วมโครงการ ๒. มีการนำรายชื่อผู้อื่นไปใช้เข้าร่วมโครงการ โดยไม่ยินยอม หรือเป็นรายชื่อของผู้ที่เสียชีวิต เด็ก ผู้ไร้ความสามารถ หรือบุคคลที่ไม่มีคุณสมบัติเข้าร่วมโครงการได้

ลำดับ	ประเภทการทุจริตประพจน์มิชอบ การร่ำรวยผิดปกติ	ข้อมูลพฤติกรรมหรือช่องทางความเสี่ยง การทุจริตและการร่ำรวยผิดปกติ
		๓. มีการเวียนรายชื่อบุคคลเดียวกัน เข้าร่วมในหลายโครงการ ทั้งที่ไม่มี การเข้าร่วมจริง ๔. ผู้รับจ้างไม่เคยมาปฏิบัติ ปฏิบัติไม่ครบถ้วน หรือจ้างบุคคลอื่น ทำงานแทน แต่ลงชื่อขอเบิกเงินค่าจ้าง ๕. เรียกรับผลประโยชน์แลกกับการ พิจารณาให้เข้าร่วมโครงการ ๖. มีการหักหัวคิวค่าจ้าง โดยยึด สมุดบัญชีหรือบัตร ATM
๗	การทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง พัสดุ การก่อสร้างโรงเรียน สิ่งปลูกสร้าง หนอง/บ่อน้ำ	๑. ประมาณราคากลางสูงเกินจริง ๒. ก่อสร้างไม่เป็นไปตามแบบ ใช้วัสดุก่อสร้างไม่ตรงตาม BOQ ใช้วัสดุไม่มีมาตรฐาน ๓. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีส่วนได้เสีย กับผู้รับจ้าง หรือเป็นผู้รับเหมางาน ในโครงการที่ตนรับผิดชอบ ๔. เรียกรับเงินเพิ่มเติมจากเจ้าของ พื้นที่ที่ร่วมโครงการ ๕. ขุดบ่อไม่ได้ขนาดความลึกตามที่ กำหนด หรือนำบ่อเก่าที่มีการขุดไว้ แต่เดิม นำมาใช้ทำเรื่องเบิกเงินใน โครงการ

ลำดับ	ประเภทการทุจริตประพจน์มิชอบ การร่ำรวยผิดปกติ	ข้อมูลพฤติการณ์หรือช่องทางความเสี่ยง การทุจริตและการร่ำรวยผิดปกติ
๘	การทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง พัสดุ โครงการประเภทการ จัดอบรม จัดประชุม	๑. เบิกค่าใช้จ่ายในการจัดอบรม/ ประชุมเท็จ โดยไม่มีการจัดจริง หรือจัดไม่ครบถ้วนตามหลักสูตร ๒. ผู้ลงชื่อเข้าร่วมโครงการ ไม่ได้เข้าร่วมอบรมจริง เข้าอบรมไม่ครบถ้วน มีรายชื่อซ้ำซ้อน กับโครงการอื่นในเวลาเดียวกัน ๓. ทำเอกสารเท็จหรือปลอม เพื่อเบิกค่าใช้จ่าย เช่น ค่าอาหาร ค่าเดินทาง เป็นต้น ๔. นำวัสดุ อุปกรณ์ที่ซื้อไว้แล้ว ในโครงการอื่นมาทำเรื่องเบิก ในโครงการ ๕. ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในการผลิต เอกสาร อุปกรณ์ ที่ใช้ในโครงการจริง หรือไม่ครบถ้วน แต่ทำเอกสารเบิกเท็จ ๖. เรียกรับประโยชน์ทั้งโดยตรง หรือ โดยอ้อมจากเจ้าของสถานที่จัดอบรม แตกต่างกับการเลือกใช้สถานที่ ๗. ยักยอกเงินในโครงการไปใช้ส่วนตัว ๘. รับรองค่าใช้จ่ายในการเดินทางเท็จ

ลำดับ	ประเภทการทุจริตประพจน์มิชอบ การร่ำรวยผิดปกติ	ข้อมูลพฤติการณ์หรือช่องทางความเสี่ยง การทุจริตและการร่ำรวยผิดปกติ
๙	การทุจริตเกี่ยวกับการ ควบคุมงาน การตรวจรับ งานจ้าง	๑. ผู้ควบคุมงานไม่อยู่ควบคุม ตรวจสอบการดำเนินงาน และจัดทำ เอกสารรายงานการควบคุมงานเท็จ เนื่องจากการแต่งตั้งผู้ควบคุมงาน รายเดียวกันในหลายสัญญา ในระยะเวลาเดียวกัน ๒. กรรมการตรวจการจ้างรับมอบงานใน สภาพชำรุดบกพร่อง ตรวจรับงานโดยดู จากเอกสารเพียงอย่างเดียว รับมอบงาน ไม่ตรงตามรูปแบบรายการ
๑๐	ไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	ไม่จัดหาข้อมูลข่าวสาร หรือไม่ได้รับ ความสะดวกโดยไม่มีเหตุอันควร หรือฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งทำให้เกิด ความไม่โปร่งใสและอาจนำไปสู่ พฤติการณ์ทุจริตประพจน์มิชอบได้
๑๑	ปฏิเสธว่าไม่มีข้อมูลข่าวสาร ตามคำขอ	ปฏิเสธว่าไม่มีข้อมูลข่าวสารตามที่ มีคำขอ ซึ่งทำให้เกิดความไม่โปร่งใส และอาจนำไปสู่พฤติการณ์ทุจริต ประพจน์มิชอบได้

ข้อมูลสถิติประเภทเรื่องกล่าวหาร้องเรียน
ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔
ประจำปีงบประมาณที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓)
ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ลำดับ	ประเภทเรื่องที่ถูกกล่าวหา	จำนวนเรื่องที่ถูกกล่าวหา		
		ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
๑	ที่ดิน	๑๗๕	๑๗๓	๕๒
๒	การเกษตร	๕๖	๕๑	๑๙
๓	การชลประทานและการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ	๗๙	๖๔	๐
๔	ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๒๙	๑๒๔	๖๓
๕	กระบวนการยุติธรรม	๕๒๓	๗๑๒	๒๑๘
๖	การศึกษาศาสนาและศิลปวัฒนธรรม	๒๕๑	๒๗๙	๑๐๖
๗	การให้บริการสาธารณูปโภค และการก่อสร้างพื้นฐาน	๖๔๓	๖๗๙	๓๖๐
๘	การคมนาคมและการขนส่ง	๘๑	๘๓	๓๔
๙	การปกครองท้องถิ่น	๔๕	๑๖	๐
๑๐	การปกครองลักษณะท้องที่	๕	๒	๐
๑๑	ความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	๑๐๖	๑๐๖	๕๒
๑๒	สาธารณสุขและการบริการด้านสุขภาพ	๖๘	๑๐๓	๔๔
๑๓	กิจการพลังงาน	๒๓	๒๒	๘
๑๔	กิจการโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๒๑	๓๑	๑๑
๑๕	การค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและเศรษฐกิจ การเงิน	๒๙๒	๓๗๕	๑๖๐

ลำดับ	ประเภทเรื่องที่ถูกกล่าวหา	จำนวนเรื่องที่ถูกกล่าวหา		
		ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
๑๖	แรงงานและค่านิยม	๒	๑	๑
๑๗	กิจการระหว่างประเทศ การเรียกรับสินบนระหว่างประเทศและอาชญากรรมข้ามชาติ	๑	๑	๐
๑๘	นักการเมือง ผู้มีอิทธิพลทางการเมือง ผู้บริหารระดับสูงและการทุจริตเชิงนโยบาย	๐	๒	๑
๑๙	การบริหารงานบุคคล (การบรรจุแต่งตั้ง/เลื่อนตำแหน่ง/โยกย้าย/ลงโทษวินัย)	๒๑๕	๒๙๗	๙๖
๒๐	การเรียกรับสินบน การเบิกจ่ายงบประมาณ และการใช้จ่ายงบประมาณ	๔๘	๒๔	๑
๒๑	การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ	๒๑	๑๑	๐
๒๒	การจัดซื้อจัดจ้าง	๒๖๖	๑๒๐	๗
๒๓	ร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติหรือมีหนี้สินลดลงผิดปกติ	๓๕	๖๓	๑
๒๔	การถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และดำรงตำแหน่งระดับสูง	๐	๐	๐
๒๕	การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง	๕	๐	๑

ลำดับ	ประเภทเรื่องที่ถูกล่าวหา	จำนวนเรื่องที่ถูกล่าวหา		
		ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
๒๖	การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (ม.๑๐๐)	๕	๗	๐
๒๗	การปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจหน้าที่	๘	๗	๐
๒๘	สาขาอื่นๆ	๑๘๒	๒๑๐	๘๓
รวม		๓,๒๘๕	๓,๕๖๓	๑,๓๑๘

หมายเหตุ ๑. ข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔)

๒. เวียนตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๒๖.๒/ว ๓๐๑๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แจ้งข้อมูลพฤติการณ์ความเสี่ยงการทุจริต และร่ำรวยผิดปกติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และขอให้ติดตามและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

ตัวอย่างคดีทุจริตและประพจน์มิชอบที่น่าสนใจ

งานยังไม่แล้วเสร็จแต่ตรวจรับไว้ โทษถึงไล่ออก



กรรมการตรวจรับพัสดุ
ร่วมกันลงลายมือชื่อตรวจรับงาน
ในขณะที่ผู้รับจ้างทำงานยังไม่แล้วเสร็จ
เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ เป็นความผิด
ทางอาญาและผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่
ผู้ถูกลงโทษทางวินัยเห็นว่า คนไม่ได้รับ
ความเป็นธรรมที่ถูกลงโทษไล่ออกจาก
ราชการจึงนำคดีมาฟ้องศาลปกครอง

Q ตรวจรับงานทั้งๆ ที่ผู้รับจ้างยังไม่เสร็จผิดด้วยหรือไม่?

ในปี พ.ศ. 2538 กรมทางหลวงชนบทได้จ้างซ่อมรถยนต์ส่วนกลาง โดยมีคำสั่งแต่งตั้ง
เจ้าหน้าที่ 3 นาย เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ แต่ในขณะที่งานซ่อมยังไม่แล้วเสร็จ
คณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ร่วมกันลงลายมือชื่อตรวจรับงานซ่อมไม่ใบตรวจรับ เพราะ
ประธานกรรมการลงลายมือชื่อไว้ก่อนแล้ว กรรมการคนอื่น ๆ จึงได้ลงลายมือชื่อตรวจรับ
ใบใบตรวจรับงาน ที่ระบุว่า งานซ่อมแล้วเสร็จเรียบร้อยแล้วถูกต้อง อันเป็นเท็จ ทำให้มีการเบิก
จ่ายเงินแก่ผู้รับจ้าง พฤติการณ์ดังกล่าวเป็นความผิดทางวินัยฐานปฏิบัติหรือละเว้นการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริต
ทางหน้าที่ราชการและเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ที่ผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการ
ทางวินัยและมีคำสั่งลงโทษไล่ออกจากการงานนั้นชอบแล้ว

(ตามนัยคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ พ. 20/2560)



ข้อสังเกต

1. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ
ตรวจรับพัสดุ ต้องศึกษากฎหมาย ระเบียบ
ให้เข้าใจว่า การตรวจรับพัสดุจะต้องตรวจ
สอบงานให้ถูกต้องตามสัญญาจ้าง การลงชื่อ
ตรวจรับงานโดยไม่ระมัดระวังตรวจสอบ
ให้ถูกต้อง อาจเป็นทั้งความผิดทางวินัย
อย่างร้ายแรงและเป็นความผิดทางอาญา
2. การตรวจรับงานอันเป็นเท็จ
นอกจากจะเป็นความผิดทางวินัยและทาง
อาญาแล้ว หากปรากฏว่า ผู้รับจ้างงานนั้น
ล่าช้ากว่ากำหนด อาจไม่สามารถเรียก
ค่าปรับจากผู้รับจ้างได้ เป็นการทำให้ผู้รับจ้าง
ได้รับประโยชน์ แม้ว่ากรรมการตรวจรับพัสดุ
จะไม่ได้รับประโยชน์ตอบแทน ก็ถือว่า
เป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อ
ให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้
เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการด้วย ■

(คำพิพากษาศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ภาค 3
คดีหมายเลขคดีที่ อท. 18/2560 คดีหมายเลขคดีที่ อท. 44/2560)

08
คดีตัวอย่าง : ทุจริตภาครัฐ
เอกสารประกอบเป็นเอกสารคดีอาญาและคดีปกครอง

ที่มา : คดีตัวอย่างทุจริตภาครัฐ
จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ท.

เงินหลวง

ตักน้ำไม่ไหล ตกไฟไม่ไหม้
ตกเข้ากระเป๋ใคร คนนั้นต้องรับโทษ

เงินหลวง หรือเงินของทางราชการเป็นเงินที่จะต้อง
มีกฎหมาย ระเบียบ ควบคุมการรับ การใช้จ่าย การเก็บรักษา
อย่างเคร่งครัด การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ
เกี่ยวกับการเงินถือเป็นความผิดทั้งทางอาญา และทางวินัย
รวมถึงอาจต้องรับผิดชอบชดใช้ทางแพ่งอีกด้วย

🔍 กำหนดย่างไรจึงกลายเป็นกระทำการ ทุจริต?

นายเชียวชาญ (ชื่อสมมุติ) เจ้าหน้าที่บริหารงานที่ดิน 6 ได้รับ
การแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนเจ้าหน้าที่บริหารที่ดินอำเภอแห่งหนึ่ง
ในจังหวัดพะเยา มีหน้าที่ดำเนินการจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรม
เกี่ยวกับที่ดินในเขตพื้นที่รับผิดชอบ รวมทั้งการจัดเก็บค่าธรรมเนียม
การใช้จ่ายและภาษีอากร เพื่อนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน

ระหว่างวันที่ 25 มิถุนายน 2550 ถึงวันที่ 22 ตุลาคม 2550
นายเชียวชาญ ได้ดำเนินการจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมที่ดิน
ในกรณีต่างๆ เช่น การโอนมรดก การขายที่ดินและเรียกจัดเก็บ
ค่าธรรมเนียม ค่าใช้จ่ายและภาษีอากรจากผู้มาติดต่อรับบริการ
โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่มีการออกใบเสร็จรับเงินตาม
ความเป็นจริง อีกทั้งยังไม่ได้นำเงินส่งเป็นรายได้แผ่นดิน แต่เบียดบัง
เงินค่าธรรมเนียม เงินภาษีอากรไปเป็นประโยชน์ส่วนตนไม่น้อยกว่า
9 ครั้ง ทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย เป็นเงิน 30,819.- บาท
และประชาชนได้รับความเสียหายเป็นเงิน 1,641.- บาท

🗂 กระบวนการจับทุจริตได้อย่างไร?

คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ
ขึ้นทำการไต่สวนข้อเท็จจริงแล้ว พยานหลักฐาน รับฟัง
ได้ว่า นายเชียวชาญ กระทำความผิดจริง จึงได้ชี้มูล
ความผิดว่า เป็นการกระทำความผิดอาญา และเป็น
ความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งหน่วยงานต้นสังกัดได้
แต่งตั้งคณะกรรมการ ขึ้นทำการสอบสวนแล้วได้ลงโทษ
ไล่ออกจากราชการไปก่อนแล้ว



จุดจบของการทุจริตเป็นอย่างไร?

พนักงานอัยการจังหวัดพะเยา ได้ฟ้องนายเชียวชาญต่อ
ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง ซึ่งศาลได้พิจารณาแล้ว
เห็นว่า นายเชียวชาญ จำเลย ได้กระทำความผิดตามฟ้องจริงและ
เป็นการกระทำความผิดหลายกรรมต่างกัน จึงพิพากษาให้ลงโทษ
ทุกกรรมเป็นการทำความผิด รวม 9 กระทั่ง กระทั่งละ 5 ปี รวม
45 ปี แต่จำเลยให้การรับสารภาพเป็นประโยชน์แก่การพิจารณา
เป็นเหตุบรรเทาโทษ จึงลดโทษให้กึ่งหนึ่ง เหลือกระทัณฑ์ละ 2 ปี
6 เดือน รวมจำคุก 20 ปี 60 เดือน และให้คืนเงินที่ทุจริตให้แก่
กรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย จำนวน 30,819.- บาทและประชาชน
ที่ได้รับ ความเสียหาย จำนวน 1,641.- บาท ■



(คำพิพากษาศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง
คดีหมายเลขคำที่ อท. 70/2559 คดีหมายเลขแดงที่ อท. 96/2560)

ที่มา : คดีตัวอย่างทุจริตภาครัฐ
จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ท.

07

คดีตัวอย่าง : ทุจริตภาครัฐ

เอกสารนี้เป็นทรัพย์สินของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

รถยนต์ราชการ เอาไปใช้ส่วนตัว ชั่วชีวิตแน่นอน!

รถยนต์ของราชการ จัดให้มีไว้ “เพื่อใช้ในราชการ”
เท่านั้น ห้ามนำไปใช้เพื่อการส่วนตัวเด็ดขาด รถราชการไม่ใช่
เครื่องเล่นหรือสนาม หรือบาร์มี แต่หากนำไปใช้ผิดวัตถุประสงค์
อาจเป็นการทุจริตและถูกลงโทษ

**🔍 ใช้รถยนต์ของทางราชการอย่างไร
จึงกลายเป็นการทำความผิด?**

นางนุช ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานพินิจและคุ้มครองเด็ก
และเยาวชนจังหวัดแห่งหนึ่ง เช่าที่พักอยู่ที่หอพักใกล้ ๆ สำนักงาน
เพียงประมาณ 1 กม. แต่ได้สั่งให้พนักงานขับรถส่วนตัวของสำนักงาน
ขับรถยนต์ของทางราชการไปรับ-ส่ง ระหว่างที่พัก-ที่ทำงาน
อยู่เป็นประจำแทบจะทุกวัน บางครั้งวันหยุดเสาร์-อาทิตย์ ได้ให้
คนขับรถพาไปทำธุระส่วนตัวอยู่เสมอ

🔗 กระบวนการจับทุจริตได้อย่างไร?

โชคดีเป็นของทางราชการ แต่โชคร้ายเป็นของนางนุช
เพราะมีพลเมืองดีร้องเรียนไปยัง สำนักงาน ป.ป.ท. แต่เนื่องจาก
ขณะนั้นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ อยู่ในอำนาจของกรรมการ
ป.ป.ช. เรื่องจึงได้ถูกส่งต่อไปยังคณะกรรมการ ป.ป.ช. ต่อมาได้มี
การส่งเรื่องไปให้พนักงานสอบสวนดำเนินการตามกฎหมาย ป.ป.ช.
จากการสอบสวนนางนุช ให้การปฏิเสธ แต่จากพยานหลักฐาน
ฟังได้ว่า ระหว่างปี 2551-2555 ระหว่างที่นางนุช ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดฯ
ได้สั่งให้พนักงานขับรถส่วนตัวกลางของสำนักงาน ซึ่งมีหลายคัน
ผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันไปรับ-ส่ง นางนุช ระหว่างที่พัก-สำนักงาน
แทบทุกวัน บางครั้งใช้ให้ขับรถไปส่งทำธุระในวันหยุดราชการด้วย
แม้นางนุช จะให้การปฏิเสธ และพยานบางคนให้การเป็นประโยชน์
แก่นางนุช แต่ไม่มีน้ำหนักเพียงพอที่จะรับฟัง

**🔍 จุดจบของการใช้รถยนต์ราชการ
เพื่อการส่วนตัวเป็นอย่างไร?**

ในคดีอาญา ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ภาค 6
ได้มีคำพิพากษาว่า การกระทำของนางนุช เป็นการใช้อำนาจ
โดยทุจริต อันเป็นการเสียหายแก่สถานพินิจและคุ้มครองเด็ก
และเยาวชน และเป็นความผิดฐาน เป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหน้าที่
โดยทุจริต ไร้ผลประโยชน์จาก 5 ปี ■

(คำพิพากษาศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ภาค 6
คดีหมายเลขคดีที่ อท. 12/2561 คดีหมายเลขแดง ที่ อท. 33/2561)

10
คดีตัวอย่าง : ทุจริตภายใน
นางนุชเป็นผู้อำนวยการสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดแห่งหนึ่ง

ที่มา : คดีตัวอย่างทุจริตภาครัฐ
จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ท.

เฉลยแบบทดสอบ

ตอนที่ ๑ เรื่อง "การบริหารงานบุคคลกับแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมที่ดิน"

ข้อ ๑. ตอบ ข. ปฏิรูปกฎหมายที่เกี่ยวกับการบริหารพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างให้โปร่งใส

ข้อ ๒. ตอบ ง. ถูกทุกข้อ

ข้อ ๓. ตอบ ค. ความรู้ความสามารถ

ข้อ ๔. ตอบ ง. จำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปีหรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาทหรือประหารชีวิต

ข้อ ๕. ตอบ ง. ถูกทุกข้อ

ตอนที่ ๒ "การสร้างจิตสำนึก (Service Mind) ธรรมาภิบาลในการให้บริการประชาชน และการดำรงตนโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"

ข้อ ๑. ตอบ ก. รู้รับผิดชอบ มอบจิตบริการ สื่อสารเลิศล้ำ จริยธรรม นำจิตใจ ฝึกฝนเรียนรู้ มุ่งสู่ความร่วมมือ

ข้อ ๒. ตอบ ข. ๓ ส่วน ประกอบด้วย การปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป การปฏิบัติหน้าที่ทางทะเบียน และการปฏิบัติหน้าที่ทางการรังวัด

ข้อ ๓. ตอบ ง. ถูกเฉพาะข้อ ข และ ค

ข้อ ๔. ตอบ ง. บริการด้วยความรวดเร็ว ยิ้มแย้มแจ่มใส

ข้อ ๕. ตอบ ง. ถูกทุกข้อ

ตอนที่ ๓ "ภัยของการทุจริต และความสำคัญที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องร่วมมือกันต่อต้านการทุจริต"

ข้อ ๑. ตอบ ง. ถูกทุกข้อ

ข้อ ๒. ตอบ ก. สัสดีอำเภอ ก มีความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่

ข้อ ๓. ตอบ ก. ดำเนินการลงโทษตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภายใน ๓๐ วัน

ข้อ ๔. ตอบ ข. สำนักงานอัยการสูงสุด

- ข้อ ๕. ตอบ ค. ปลดออกหรือไล่ออก
- ข้อ ๖. ตอบ ข. ภาคทัณฑ์ หรือตัดเงินเดือน หรือ ลดขั้นเงินเดือน
- ข้อ ๗. ตอบ ง. ถูกทุกข้อ
- ข้อ ๘. ตอบ ง. ถูกทุกข้อ
- ข้อ ๙. ตอบ ข. ทำได้ก็ได้แต่ต้องเหมาะสมตามฐานานุรูป
- ข้อ ๑๐. ตอบ ง. ถูกทุกข้อ

คณะผู้จัดทำ

๑. นางสาวพรทิพย์ จุลมูล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวเยาวนิจ ศิริปิตุภูมิ เจ้าพนักงานที่ดินอาวุโส
๓. นายขจรเดช แก้วพรสวรรค์ นิติกรปฏิบัติการ
๔. นายรณกร พันธุ์สี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๕. นายสรอัมมาตย์ คำภา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน