



แผนปฏิบัติการ

ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงมหาดไทย ระยะที่ ๒

(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)





แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงมหาดไทย ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)



คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้มีการกำหนดทิศทางกระทรวงมหาดไทย โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนงาน/โครงการเชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงาน การกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของกระทรวงมหาดไทย

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จึงมีความสำคัญในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานของกระทรวงมหาดไทยในระยะ ๕ ปี เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “มหาดไทยใสสะอาด ปราศจากการทุจริต” ได้อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนต่อไป

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑ สถานการณ์การทุจริตและข้อมูลผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ สถานการณ์ข้อกล่าวหา ร้องเรียน เรื่องการทุจริต

๑.๒ ข้อมูลผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๑.๓ ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกระทรวงมหาดไทย

๒.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

๒.๒ การวิเคราะห์ TOWS Matrix

ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ และความสอดคล้องกับเป้าหมาย

การพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

๓.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

๓.๒ แผนระดับที่ ๒

๓.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๓.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๓.๓ แผนระดับที่ ๓

๓.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๓.๓.๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ
พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐

๓.๓.๓ แผนปฏิบัติราชการกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๓.๓.๔ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงมหาดไทย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๔.๑ วัตถุประสงค์

๔.๒ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

๔.๒.๑ เป้าหมายภาพรวม

๔.๒.๒ ตัวชี้วัดภาพรวม

๔.๒.๓ เป้าหมายภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงมหาดไทย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการของกระทรวงมหาดไทย	๒๕
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๒๖
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	๔๙
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	๕๕
ส่วนที่ ๖ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของกระทรวงมหาดไทย	๕๘
๖.๑ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ	๕๙
๖.๒ การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ	๖๐
คณะที่ปรึกษาและผู้จัดทำ	๖๑

ส่วนที่ ๑

สถานการณ์การทุจริตและข้อมูล
ผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

๑. สถานการณ์ทุจริตและข้อมูลผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญของประเทศที่ทุกภาคส่วนได้ให้ความสำคัญที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไข รัฐบาลโดยนายกรัฐมนตรีได้ประกาศให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ ซึ่งการทุจริตส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน และการพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทย ทั้งในแง่การรับรู้ของภาคประชาชน และภาคธุรกิจ ต้องดำเนินการแก้ไขเพื่อให้มีการปฏิบัติอย่างจริงจังเป็นรูปธรรม

จากยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี รวมทั้งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อเนื่องมาถึงแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงมหาดไทย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายจะต้องมีแผนการดำเนินงาน มาตรการ แนวทางการที่เป็นรูปธรรมมีความชัดเจน โดยต้องวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม ประเมินสถานการณ์และสภาพปัญหาการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยสรุปได้ ดังนี้

๑.๑ สถานการณ์ข้อกล่าวหาร้องเรียนเรื่องการทุจริต

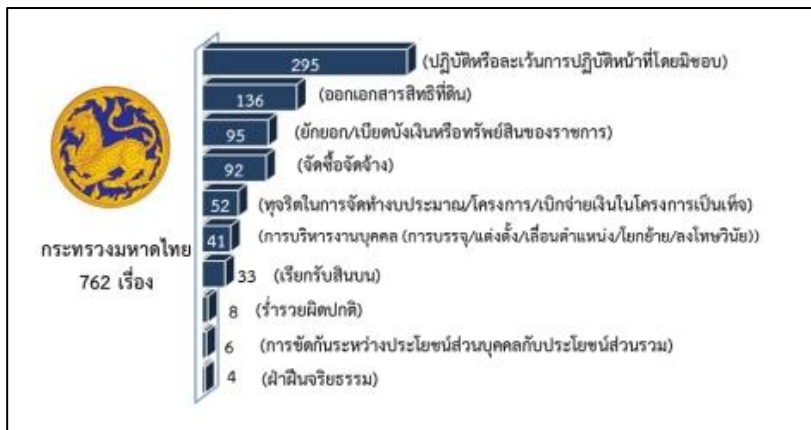
ข้อมูลเรื่องร้องเรียนการทุจริตของกระทรวงมหาดไทยจากสำนักวิจัยและบริการวิชาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ในช่วง ๓ ปีที่ผ่านมา มีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีจำนวนเรื่องร้องเรียน ๙๗๓ เรื่อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีจำนวนเรื่องร้องเรียน ๗๖๒ เรื่อง และปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีจำนวนเรื่องร้องเรียน ๗๔๔ เรื่อง

จำนวนคำกล่าวหาการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย จำแนกตามประเภทคำกล่าวหา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒



ปีงบประมาณ ๒๕๖๓



ปีงบประมาณ ๒๕๖๔



ที่มา : ระบบตรวจรับคำกล่าวหา (PESCA) และระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและคดี (CCMS)

ประมวลผลโดย : สำนักวิจัยและบริการวิชาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช.

คำกล่าวหาจำแนกตามหน่วยงานที่ถูกกล่าวหา จากคำกล่าวหาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า กรมการปกครองเป็นหน่วยงานที่ถูกกล่าวหามากที่สุด จำนวน ๔๕๔ เรื่อง (ร้อยละ ๖๑.๐๒) รองลงมาเป็นกรมที่ดิน จำนวน ๑๖๙ เรื่อง (ร้อยละ ๒๒.๓๑) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จำนวน ๒๔ เรื่อง (ร้อยละ ๓.๒๒) และเป็นส่วนราชการอื่น ๆ จำนวน ๙๗ เรื่อง (ร้อยละ ๑๓.๐๔)

คำกล่าวหาจำแนกตามประเภทคำกล่าวหา เมื่อพิจารณาคำกล่าวหาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำแนกตามประเภทคำกล่าวหา พบว่าคำกล่าวหาใน ๓ อันดับแรก เป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เช่น ละเลยเพิกเฉย ต่อการปฏิบัติตามหน้าที่ กระทำการเกินอำนาจหน้าที่ โดยทุจริต และอนุมัติ/ไม่อนุมัติใบอนุญาตโดยมิชอบ เป็นต้น จำนวน ๒๘๙ เรื่อง (ร้อยละ ๓๘.๘๔) รองลงมาเป็นประเภทออกเอกสารสิทธิที่ดิน จำนวน ๑๓๒ เรื่อง (ร้อยละ ๑๗.๗๔) และประเภทยกยอก/เบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของราชการ จำนวน ๙๖ เรื่อง (ร้อยละ ๑๒.๙๐) ตามลำดับ

**๑.๒ ข้อมูลผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)**

ประเมินคะแนน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
๘๓.๕๙	๙๔.๒๙	๙๒.๒๐

ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงมหาดไทยได้คะแนนภาพรวม ๙๒.๒๐ คะแนน ลดลงจากปีที่ผ่านมา ๒.๐๙ คะแนน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๔.๒๙ คะแนน) เป็นอันดับที่ ๗ จาก ๒๐ กระทรวง โดยมีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย/ที่กำกับดูแล (จำนวน ๗,๙๓๘ หน่วยงาน) ที่ผ่านเกณฑ์คะแนน การประเมิน ITA ดังนี้

(๑) ส่วนราชการระดับกรม ๗ หน่วยงาน (สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กรมการปกครอง กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรมที่ดิน กรมการพัฒนาชุมชน กรมโยธาธิการและผังเมือง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) รัฐวิสาหกิจ ๖ หน่วยงาน (การไฟฟ้านครหลวง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การประปาส่วนภูมิภาค องค์การจัดการน้ำเสีย องค์การตลาด) และกองทุน ๑ หน่วยงาน (กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่) รวม ๑๔ ผ่าน ๑๑ หน่วยงาน ไม่ผ่าน ๓ หน่วยงาน (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๗๔.๑๙ คะแนน กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๘๔.๗๙ คะแนน และกองทุนจัดรูปที่ดินฯ ๘๓.๖๐ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๕๗ กรมการปกครอง ได้อันดับที่ ๑ ได้ ๙๙.๕๕ คะแนน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านทุกหน่วยงาน)

(๒) จังหวัด (เฉพาะราชการส่วนภูมิภาค) ผ่าน ๗๓ จังหวัด คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๓.๐๑ คะแนน จังหวัดอ่างทอง ได้อันดับที่ ๑ ได้ ๙๙.๙๙ คะแนน ไม่ผ่าน ๓ จังหวัด (จังหวัดราชบุรี ๘๓.๑๔ คะแนน จังหวัดนราธิวาส ๗๔.๕๗ คะแนน และ จังหวัดกาญจนบุรี ๕๘.๑๓ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๕ ที่ผ่านเกณฑ์ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่าน ๗๕ จังหวัด)

(๓) จังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่) ผ่าน ๒๗ จังหวัด คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๕๓ ที่ผ่านเกณฑ์ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่าน ๑๕ จังหวัด)

(๔) อำเภอ ผ่าน ๗๐๕ อำเภอ ไม่ผ่าน ๑๗๓ อำเภอ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๙ ที่ผ่านเกณฑ์ การประเมิน คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๘๘.๙๓ คะแนน อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ได้อันดับที่ ๑ ได้ ๙๙.๘๕ คะแนน

(๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่าน ๕,๔๕๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๕๖ ที่ผ่านเกณฑ์จาก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมด ๗,๘๔๘ แห่ง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่าน ๓,๗๑๐ แห่ง)

ปัญหา/อุปสรรคของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย ได้ประสานขอข้อมูลส่วนราชการระดับกรม และกองทุนในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และจังหวัด ที่ประเมินในภาพรวมส่วนราชการในสังกัดส่วนภูมิภาค ผลปรากฏว่า ประเด็นปัญหาที่สำคัญคือการจัดทำข้อมูลเพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

๑. ข้อมูลไม่ได้เปิดเผยในเว็บไซต์หลักหรือไม่มีการเชื่อมโยง (ลิงค์) ข้อมูล (URL) บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน คือ

กรณีของจังหวัดกาญจนบุรี ได้ระบุ URL จำนวน ๑ URL โดยได้จัดทำข้อมูลการเปิดเผยสาธารณะ OIT บนแบนด์เนอร์ ITA กาญจนบุรี ซึ่งมีพื้นที่ในการจัดเก็บข้อมูลได้เป็นจำนวนมากเพียงพอต่อการ

เปิดเผยข้อมูล จำนวน ๔๓ ข้อ และได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลตามแนวทางเดิมเหมือนทุกปีที่ผ่านมา แต่ปัญหาที่เกิดขึ้นคือในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผู้ตรวจมีความเข้าใจว่าไม่ได้เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของจังหวัด คือ www.kanchanaburi.go.th จึงไม่ให้คะแนนในส่วนนี้

๒. หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน/ไม่สอดคล้องตามองค์ประกอบด้านข้อมูลในแต่ละข้อคำถามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

- **จังหวัดนราธิวาส** ในประเด็นตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ในข้อคำถามที่ O๔๒ สาเหตุที่ไม่ได้คะแนน เนื่องจากไม่ได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA แต่นำข้อมูลจากระบบ ITAS มาแสดงโดยตรง ดังนั้น หน่วยงานต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ และมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผลสำหรับข้อคำถามที่ O๔๓ สาเหตุที่ไม่ได้คะแนน เนื่องจากไม่ได้ดำเนินการตามข้อคำถาม

- **จังหวัดราชบุรี** ในประเด็นตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะในข้อคำถามที่ O๔๒ หน่วยงานต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ และมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล ทั้งนี้ หน่วยงานต้องทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยตัวของหน่วยงานเอง หากดึงข้อมูลบทวิเคราะห์หรือข้อเสนอแนะจากระบบ ITAS มาโดยไม่มีการวิเคราะห์เพิ่มเติมจะไม่ได้คะแนนในข้อดังกล่าว O๔๓ หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม

- **กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย** การดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

- O๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- O๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน
- O๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

- **กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น** การดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

- ข้อ O๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ข้อ O๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- ข้อ O๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน
- ข้อ O๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ข้อ O๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

- ข้อ 0๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
- ข้อ 0๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
- ข้อ 0๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- ข้อ 0๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

หน่วยงาน

- กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ การดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

- ข้อ 0๒ ข้อมูลผู้บริหาร
- ข้อ 0๓๔ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
- ข้อ 0๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
- ข้อ ๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
- ข้อ 0๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- ข้อ 0๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- ข้อ 0๓๙ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ข้อ 0๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน
- ข้อ 0๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

๓. ปัญหาด้านบุคลากร : ความรู้ความเข้าใจของผู้ประสานที่ทำหน้าที่ Admin เกี่ยวกับการประเมิน ITA เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงผู้ประสานที่ทำหน้าที่ Admin ดังกล่าว กรณีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีการโยกย้ายบุคลากรในระหว่างดำเนินการประเมิน ITA ซึ่งผู้มารับงานต่อดังกล่าว ไม่มีความรู้ ความเข้าใจ การจัดทำข้อมูลและการตรวจสอบข้อมูลตามองค์ประกอบที่สำนักงาน ป.ช.กำหนดไว้ ในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๓ ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

กระทรวงมหาดไทยดำเนินด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นโครงการ/กิจกรรมสำคัญ รวม ๑๒๗ โครงการ เป็นโครงการที่ใช้ งบประมาณจำนวน ๖๑ โครงการ และเป็นโครงการที่ไม่ใช้งบประมาณจำนวน ๖๖ โครงการ วงเงินรวม ๑๑๗,๗๖๕,๐๐๐ บาท การประเมินความเสี่ยงโอกาสจะเกิดการทุจริตภายในองค์กร ซึ่งเป็นการใช้งบประมาณจาก แผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ จำนวน ๘๑,๐๓๓,๔๐๐ บาท โดยหน่วยงานในสังกัดร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ จำนวนทั้งหมด ๑๔ หน่วยงาน และมีโครงการสำคัญที่มีผลในวงกว้าง ในการสร้างความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนโดยสำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้แก่ โครงการสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากรของ กระทรวงมหาดไทย นอกจากนี้ ยังมีกรมการปกครองที่ขับเคลื่อนโครงการให้ข้าราชการกรมการปกครองมีความ พร้อมเป็นผู้นำป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (DOPA Young AntiCorruption) และโครงการยกระดับ ธรรมภิบาลภาคประชาสังคมในระดับการปกครองท้องถิ่น รวมถึงโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ซึ่งมีกิจกรรมที่สำคัญ จำนวน ๔ กิจกรรม คือ การส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงานการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหาร ทรัพยากรบุคคล การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัย ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้าน

การเงิน การคลัง การบัญชี และพัสดุ ทั้งนี้ หน่วยงานในกำกับส่วนใหญ่ของกระทรวงมหาดไทยมีโครงการและงบประมาณซึ่งเน้นการสร้างค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรและประชาชนที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก โดยมีการประกาศส่วนภูมิภาคเป็นหน่วยงานที่ขับเคลื่อนในทุกมิติที่สำคัญ ตั้งแต่ในระดับนโยบายจนนำไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งเห็นได้จากการทบทวนและปรับปรุงประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสเป็นประจำทุกปี ทั้งยังผลิตหลักสูตรทุจริตศึกษาซึ่งเน้นในกลุ่มข้าราชการบรรจุใหม่ ตลอดจนทำคู่มือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ภายในหน่วยงานซึ่งจะทำให้บุคลากรสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นในการป้องกันปราบปรามการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม
(SWOT Analysis)



๒.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
S๑ ผู้บริหารกระทรวงมหาดไทยมีนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัด S๒ องค์กรมีโครงสร้างที่ชัดเจน โดยมีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ขึ้นในระดับกระทรวง กรม รัฐวิสาหกิจ กรุงเทพมหานคร และจังหวัดทุกจังหวัด S๓ มีงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน S๔ องค์กรมีเครือข่ายบุคลากรครอบคลุมทั่วประเทศ มีความใกล้ชิดประชาชน S๕ มีคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระดับจังหวัด S๖ มีคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการทั้งในระดับกรม รัฐวิสาหกิจ กรุงเทพมหานคร และจังหวัด S๗ มีช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์หลากหลายช่องทางและครอบคลุมทั่วประเทศผ่านทางศูนย์ดำรงธรรม S๘ องค์กรมีการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่มีการเชื่อมโยงและครอบคลุมทั่วประเทศ S๙ องค์กรมีการอบการดำเนินงานที่ชัดเจน โดยยึดหลัก “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” และมีการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักการทรงงาน และแนวพระราชดำริมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการร่วมกัน S๑๐ องค์กรมีแนวทางการดำเนินงานเพื่อมุ่งไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่ดียิ่งขึ้น (Change For Good)	W๑ อัตรากำลังบุคลากรไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับภารกิจ W๒ การทำงานยังเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่าเชิงรุก การขับเคลื่อนยังขาดประสิทธิภาพ W๓ ค่านิยมอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง W๔ งบประมาณยังไม่เพียงพอในการขับเคลื่อนงานต่อต้านการทุจริต W๕ ระบบติดตามตรวจสอบและประเมินผลไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร W๖ การประชาสัมพันธ์ และการสร้างกระแสสังคมไม่มีประสิทธิภาพ ช่องทางการประชาสัมพันธ์ไม่ครอบคลุมเท่าที่ควร W๗ ระบบฐานข้อมูลขาดการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน การนำเทคโนโลยีมาใช้ยังไม่เกิดประสิทธิภาพ

โอกาส (Opportunity)	ภัยคุกคาม (Threat)
O๑ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นหลักคิดในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ส่งผลให้แนวโน้มการทุจริตลดลง O๒ รัฐบาลให้ความสำคัญในการป้องกันปราบปรามการทุจริต O๓ มีแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย O๔ มียุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติราชการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการกระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) เป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางการขับเคลื่อน O๕ การพัฒนารัฐบาลดิจิทัลส่งผลให้สามารถลดความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ O๖ มีสื่อออนไลน์ทันสมัยใช้เป็นช่องทางส่งข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว O๗ ภาคประชาชนมีความตื่นตัว และเริ่มรวมตัวในการสร้างความโปร่งใส O๘ สังคมมีความต้องการเห็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เป็นรูปธรรมและมีระยะเวลาในการดำเนินคดีที่รวดเร็วขึ้น O๙ การนำเสนอประเด็นการทุจริตของสื่อมวลชน มีอิทธิพลต่อการรับรู้ของประชาชนในวงกว้าง O๑๐ กระแสโลก องค์กรนานาชาติมีความตื่นตัวในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	T๑ เกิดรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อนมากยิ่งขึ้น T๒ การบังคับใช้กฎหมาย การดำเนินคดีทุจริต และการตัดสิน มีหลายหน่วยงาน และมีกรอบระยะเวลาที่ต่างกัน ส่งผลความล่าช้าในการดำเนินคดี T๓ กลุ่มผู้มีอิทธิพลต่างชาติเข้ามาทำให้เกิดการทุจริตในวงกว้าง T๔ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีถูกใช้เป็นเครื่องมือที่ก่อให้เกิดการทุจริตรูปแบบใหม่ๆ T๕ ผู้แจ้งเบาะแสไม่มั่นใจในความปลอดภัย อันเนื่องมาจากอิทธิพลของผู้กระทำผิด T๖ ทศนคติในแง่ลบของสังคมที่มีต่อเจ้าหน้าที่รัฐ ทำให้ดำเนินการส่งเสริมความร่วมมือได้ยาก

๒.๒ การวิเคราะห์ TOWS Matrix

INTERNAL FACTORS EXTERNAL FACTORS	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
โอกาส (Opportunities)	SO กลยุทธ์เชิงรุก S๔,O๗ : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในภาคประชาชนและบุคลากรในสังกัด S๖,O๓ : ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม S๑๐,O๑,O๒,O๔ : ผลักดันให้สถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรุงเทพมหานครนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปปรับใช้ในการเรียนการสอน S๑,S๕,O๑๐ : ส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานในสังกัดให้มีการพัฒนาและยกระดับให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA S๑,S๘,O๕ : พัฒนาระบบงานโดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ S๗,O๕,O๘ : พัฒนาช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริต เพื่อให้เข้าถึงโดยสะดวก สามารถติดตามระบบก้าวหน้าผ่านระบบได้ S๑,O๒,O๔ : ขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ	WO กลยุทธ์เชิงแก้ไข W๗,O๕ : พัฒนาฐานข้อมูลการทุจริตเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง W๖,O๖ : ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้านการสร้างค่านิยมสุจริต มีพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตทางสื่อออนไลน์ W๕,O๕ : พัฒนาระบบติดตามตรวจสอบและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
ภัยคุกคาม (Threat)	ST กลยุทธ์เชิงป้องกัน S๑,T๕ : พัฒนาระบบปกปิดตัวตนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความปลอดภัยให้แก่ผู้ร้องเรียน	WT กลยุทธ์เชิงรับ W๓,T๖ : สร้างความรู้ความเข้าใจในการสร้างวินัย จริยธรรม และการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมให้กับภาคประชาชนและบุคลากรในสังกัด

ส่วนที่ ๓

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ
และความสอดคล้องกับเป้าหมาย
การพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

๓.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

๓.๒ แผนระดับที่ ๒

๓.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๓. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตณารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๖. สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต

๗. สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(๓) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(๑) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีรัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๒) เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณธรรม เข้าถึงได้

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๓ แผนระดับที่ ๓

๓.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

(๑) เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perceptions Index : CPI) (อันดับ/คะแนน) และหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน
คะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ทุกหน่วยงาน ในประเทศไทย	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๑ เป้าหมาย คือ เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริต มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

(๒) เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมี พฤติกรรมที่ยึดมั่นซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชน ทั้งหมด	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คติทุจริตในภาพรวมลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คติทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ ที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
๒.๒.๒ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ ที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ คติทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมืองลดลง	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๕๐
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริต ทั้งหมด	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวน คดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โครงการที่สำคัญ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด

(๑) โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนาหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาให้เท่าทันกับสถานการณ์สอดคล้องกับปัญหาการทุจริตรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น พัฒนาเครื่องมือ แนวทางการขับเคลื่อนหลักสูตรที่เน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของเด็กและเยาวชน รวมทั้ง พัฒนากลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน ตลอดจนการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และดำเนินงานด้านการสร้างพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชนไทย

(๒) โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีทัศนคติและพฤติกรรมในด้าน การต่อต้านการทุจริต ตลอดจนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความเข้าใจในการถ่ายทอดความรู้ การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ให้เหมาะสมกับผู้เรียนในแต่ละช่วงวัย โดยใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย และขยายผล การนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษา ทุกระดับชั้น และ ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน

(๓) โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การสำรวจและประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชน การถอดบทเรียนเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เพื่อพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง และติดตามพฤติกรรมเด็กและเยาวชนด้านการต่อต้านการทุจริตในระยะยาว ภายหลังการประยุกต์ใช้หลักสูตร รวมทั้ง การประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้การดำเนินงานด้านการสร้างพฤติกรรม ที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชนไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤตินิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด

(๑) โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การสร้างนวัตกรรม เครื่องมือ หลักสูตร เพื่อสร้างความตระหนัก ในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้ง เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ

(๒) โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การสร้างจิตสำนึก ความตระหนักให้แก่ประชาชนในการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมผ่านกลไกต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน การส่งเสริมการ มีส่วนร่วม องค์กรความรู้ และการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต การขยายเครือข่าย ต่อต้านการทุจริตให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ทั่วประเทศ การจัดให้มีช่องทางทางการแจ้งเบาะแสที่สามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก มีระบบปกปิดตัวตนและการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความปลอดภัย รวมทั้ง การจัดทำ และเชื่อมโยงฐานข้อมูลเครือข่าย

(๓) โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามประเมินผล การสำรวจและประเมินการมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบของประชาชน รวมทั้ง การประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้การดำเนินงานด้านการสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทัศนคติและพฤติกรรม ต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบของประชาชน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด

(๑) โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการนำเข้าข้อมูลในการประเมิน การพัฒนาแนวทางการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินหรือมีคะแนนต่ำ ให้สามารถยกระดับผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด

(๒) โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินมีการ พัฒนาและยกระดับผลการประเมิน ITA โดยการพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน การ เปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การกำหนดนโยบายหรือมาตรการในการนำผลการ ประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดของผู้บริหารหน่วยงานเพื่อให้เกิดการสนับสนุน กำกับดูแล และติดตามการประเมิน ITA รวมทั้ง การนำผลการประเมิน ITA ไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ และการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย ผู้บริหารของหน่วยงาน

(๓) โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งการสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อสร้างความเข้าใจให้กับชาวไทยและชาวต่างชาติ

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องกันปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดคดีทุจริต

โครงการที่สำคัญ

(๑) โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การจัดทำมาตรการ ข้อเสนอแนะเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการบังคับใช้อย่างจริงจัง การจัดทำคู่มือเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต การสนับสนุนให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและทุกหน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต รวมทั้ง ส่งเสริมและผลักดันให้นักการเมืองและพรรคการเมืองแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะ

(๒) โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของทุกหน่วย การพัฒนากระบวนการให้มีประสิทธิภาพ ปลอดภัยจากการทุจริต ลดการใช้ดุลยพินิจ การสร้างระบบเฝ้าระวังการทุจริตในองค์กร การประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อลดคดีทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ การยกระดับและการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง รวมทั้ง การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของทุกหน่วยงาน

(๓) โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ ข้อเสนอแนะต่าง ๆ การประเมินสถานการณ์และสถิติข้อมูลคดีการทุจริต รวมทั้ง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ประชาชน นักธุรกิจและนักลงทุนต่างชาติสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ โดยเฉพาะในหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชน

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้ง ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อยกระดับ กระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการฐานข้อมูลด้านการปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง บูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริต

(๑) โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในกระบวนการดำเนินคดีทุจริต กำหนดมาตรฐานกลาง และจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการปราบปรามการทุจริต

(๒) โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การบริหารจัดการกระบวนการดำเนินคดีให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด โดยการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พัฒนากลไกการกำกับติดตามการบริหารการดำเนินคดีทุจริตทั้งระบบ การประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีในกระบวนการตรวจสอบ เบื้องต้น และการไต่สวน

(๓) โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามประเมินผลการบริหารงานคดี และการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินคดีทุจริต ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับประชาชน ชาวไทยและชาวต่างชาติ

๓.๓.๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐

(๑) วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้

(๒) พันธกิจ สร้างสังคม วัฒนธรรม ทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถและมีคุณธรรม

(๓) เป้าหมาย ยกย่องตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐ

๓.๓.๓ เป้าหมายการพัฒนายั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

(๑) เป้าหมายที่ (Goal) ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมทุกระดับ

(๒) เป้าหมายย่อยที่ (Target) ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๓.๓.๔ แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๔.๔ ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ๔.๔.๑ : ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๗

สรุปความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)



ส่วนที่ ๔

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๔.๑ วัตถุประสงค์

๔.๑.๑ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๑.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชันของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตาม ประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง

๔.๑.๓ เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศ

๔.๑.๔ เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกักตุน

๔.๒ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

๔.๒.๑ เป้าหมายภาพรวม : มหาดไทยใสสะอาด ปราศจากการทุจริต บุคลากรในสังกัดกระทรวงมหาดไทย เกิดความตระหนักรู้ในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมด้านทุจริตมีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม พึงกระทำในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ โดยมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อกฎหมาย ที่กำหนดเพื่อลดความเสี่ยงของการทุจริตในการปฏิบัติงาน และมีทักษะในการบริหารจัดการสำนึกของตนเองตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จนสามารถประพฤติตนเป็นต้นแบบของหน่วยงาน และสามารถทำงานร่วมกับ ทุกภาคส่วนได้อย่างสร้างสรรค์ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการและการบริการประชาชนเป็นธรรม

๔.๒.๒ ตัวชี้วัดภาพรวม

คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙

๔.๒.๓ เป้าหมายภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมายภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนดให้มีความสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๓ เป้าหมาย ได้แก่

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด

กลุ่มเป้าหมายในการประเมิน คือ เด็กและเยาวชนไทย ในช่วงอายุ ๑๒ - ๒๔ ปี ที่อยู่ในระบบการศึกษาปกติ ระบบการศึกษานอกระบบ และไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๐

ปี ๒๕๖๗ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๒

ปี ๒๕๖๘ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๔

ปี ๒๕๖๙ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๖

ปี ๒๕๗๐ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๘

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด

กลุ่มเป้าหมายในการประเมิน คือบุคคลที่มีอายุตั้งแต่ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๐

ปี ๒๕๖๗ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๒

ปี ๒๕๖๘ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๔

ปี ๒๕๖๙ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๖

ปี ๒๕๗๐ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๘

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการมุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะเป็นข้อมูลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในการปฏิบัติงาน การให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้ง การประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐเพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ปี ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ปี ๒๕๗๐ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

เพื่อพัฒนาระบบการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชนและสื่อมวลชน สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล และร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยลดจำนวนคดีทุจริตลงได้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมของกระทรวงมหาดไทยลดลง

ประเมินจากจำนวนเรื่องกล่าวหาหรือเรียนในคดีทุจริตที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในชั้นตรวจรับคำกล่าวหาและเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณนั้น ๆ ลดลง เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผน ก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ คดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๑๐

ปี ๒๕๖๗ คดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๒๐

ปี ๒๕๖๘ คดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๓๐

ปี ๒๕๖๙ คดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๔๐

ปี ๒๕๗๐ คดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๕๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง แบ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ ขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ในชั้นไต่สวน ในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบัน รวมทั้ง จำนวนเรื่องที่ผู้บังคับบัญชาามีคำสั่ง แต่งตั้งให้สอบสวนทางวินัยตามมาตรา ๑๓๖ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ ขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๑๐

ปี ๒๕๖๗ ขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๒๐

ปี ๒๕๖๘ ขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๓๐

ปี ๒๕๖๙ ขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๔๐

ปี ๒๕๗๐ ขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๕๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ ขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริตลดลง

ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องอาญา (ทุจริต) ในชั้นไต่สวน ในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบัน ลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผน ก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริตลดลง ดังนี้

- ปี ๒๕๖๖ ขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๑๐
- ปี ๒๕๖๗ ขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๒๐
- ปี ๒๕๖๘ ขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๓๐
- ปี ๒๕๖๙ ขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๔๐
- ปี ๒๕๗๐ ขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๕๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ คติทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนคติทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่มีการชี้มูลในชั้นไต่สวน ในปีงบประมาณปัจจุบันและเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบัน ลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนคติทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง ดังนี้

- ปี ๒๕๖๖ คติทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๒๕
- ปี ๒๕๖๗ คติทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๓๕
- ปี ๒๕๖๘ คติทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๔๐
- ปี ๒๕๖๙ คติทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๔๕
- ปี ๒๕๗๐ คติทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๕๐

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคติทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีรวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมเกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๓ สัดส่วนกระบวนการดำเนินคติทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคติทุจริตทั้งหมด

- ปี ๒๕๖๖ กระบวนการดำเนินคติทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐
- ปี ๒๕๖๗ กระบวนการดำเนินคติทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐
- ปี ๒๕๖๘ กระบวนการดำเนินคติทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐
- ปี ๒๕๖๙ กระบวนการดำเนินคติทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐
- ปี ๒๕๗๐ กระบวนการดำเนินคติทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐

ส่วนที่ ๕
แผนงาน/โครงการ
ของกระทรวงมหาดไทย

แผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)																	
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ																	
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต																	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนทั้งหมด																	
ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐		
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมณรวม	
๑	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ : กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	๒	๑) สถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักสูตรต้านทุจริตไปจัดการเรียนการสอนทุกระดับชั้นเพื่อปลูกฝังเด็กและเยาวชนมีความซื่อสัตย์สุจริต ๒) เด็กนักเรียนของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการปลูกฝังค่านิยมการต้านทุจริตไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ร้อยละ ๘๐	๑.๔๕๑๖	ร้อยละ ๘๒	๑.๖๐๐๐	ร้อยละ ๘๔	๑.๖๐๐๐	ร้อยละ ๘๖	๑.๖๐๐๐	ร้อยละ ๘๘	๑.๖๐๐๐	ร้อยละ ๘๔	๗.๘๕๑๖	

ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมณรวม
๒	โครงการ ส่งเสริมศาสนา คุณธรรมและ จริยธรรม : กิจกรรม เสริมสร้าง คุณธรรม นักเรียนสังกัด เมืองพัทยา	๑	นักเรียนชั้น ประถมศึกษา - มัธยมศึกษา นำไปใช้ ดำเนินชีวิตให้เป็นคน ดี คนเก่ง และมี ความสุข ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	เมืองพัทยา	๑,๒๐๐	๐.๑๐๐	๑,๒๐๐	๑.๖๐๐	๑,๒๐๐	๑.๖๐๐	๑,๒๐๐	๑.๖๐๐	๑,๒๐๐	๑.๖๐๐	๖,๐๐๐	๖.๕๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด																
ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมณรวม
๑	โครงการสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส ให้แก่บุคลากร ของ กระทรวงมหาด ไทย	๒	จำนวนบุคลากร ได้รับการปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรม ที่ดี	สำนักงาน ปลัดกระทรวง มหาดไทย	๑๑,๕๕๐ คน	๑๕.๐๘๕๑	๓๑,๔๗๔ คน	๒๖.๙๒๕๑	๓๑,๔๗๔ คน	๒๖.๙๒๕๑	๓๑,๔๗๔ คน	๒๖.๙๒๕๑	๓๑,๔๗๔ คน	๒๖.๙๒๕๑	๑๓๗,๔๔๖ คน	๑๒๒.๗๘ ๕๕
๒	โครงการ ข้าราชการ กรมการ ปกครองผู้นำ ป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (DOPA Young Anti- Corruption)	๑,๒	จำนวน กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบวิธี ปฏิบัติของ ข้าราชการตามหลัก ธรรมาภิบาล สามารถแยกแยะ เรื่องส่วนตัวออกจาก หน้าที่การงาน และ ผ่านเกณฑ์การสอบ ประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	กรมการปกครอง	๑๘๐ คน	๑.๙๑๔๒	๙๗๐ คน	๒.๘๒๕๐	๙๗๐ คน	๒.๘๒๕๐	๙๗๐ คน	๒.๘๒๕๐	๙๗๐ คน	๒.๘๒๕๐	๑,๕๐๐ คน	๑๔๑๒๕๐

ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณรวม
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายผ้าระวังและป้องกันการทุจริตของกรมการปกครอง	๑,๒	๑. จำนวนกลุ่มเป้าหมายได้รับพัฒนาระดับองค์กรความรู้ให้กับในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของกรมการปกครองให้มีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและผ่านเกณฑ์การสอบประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕๒. มีการขยายผลและเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัดหรือประชาชนในหมู่บ้าน ไม่น้อยกว่า ๗๕๐ ครั้ง/ปีงบประมาณ	กรมการปกครอง	-	-	๗๕๐ คน	๒.๕๐๐๐	๗๕๐ คน	๒.๕๐๐๐	๗๕๐ คน	๒.๕๐๐๐	๗๕๐ คน	๒.๕๐๐๐	๓,๐๐๐ คน	๑๐.๐๐๐๐
๔	โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมจริยธรรมธรรมาภิบาลและธรรรงค์ต่อต้านการทุจริต	๑,๒	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	กรมการปกครอง	ไม่น้อยกว่า ๑ ผลงาน	๐.๔๘๕๐	ไม่น้อยกว่า ๑ ผลงาน	๐.๔๘๕๐	ไม่น้อยกว่า ๑ ผลงาน	๐.๔๘๕๐	ไม่น้อยกว่า ๑ ผลงาน	๐.๔๘๕๐	ไม่น้อยกว่า ๑ ผลงาน	๐.๔๘๕๐	ไม่น้อยกว่า ๕ ผลงาน	๒.๔๒๕๐

ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมณรวม
๕	โครงการยกระดับ ธรรมาภิบาลภาค ประชาสังคม ในระดับการ ปกครอง ท้องถิ่น	๒	จำนวน กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลัก ธรรมาภิบาล สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวมได้	กรมการปกครอง	๑,๗๕๔ คน	๖.๐๐๐๐	๑,๗๕๔ คน	๖.๐๐๐๐	๑,๗๕๔ คน	๖.๐๐๐๐	๑,๗๕๔ คน	๖.๐๐๐๐	๑,๗๕๔ คน	๖.๐๐๐๐	๘,๗๗๐ คน	๓๐.๐๐๐๐
๖	โครงการ พัฒนา ศักยภาพ กระบวนการ แก้ไขปัญหา ความขัดแย้ง แบบบูรณา การภายใต้ แนวทางสันติ วิธี	๑	จำนวน กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ความชำนาญ ทักษะ และแนวคิด ด้านการจัดการความ ขัดแย้งด้วยสันติวิธี สามารถเป็นกลไก บริหารจัดการความ ขัดแย้งแบบบูรณา การภายใต้สันติวิธี เพิ่มขึ้น	กรมการปกครอง	๖๐ คน	๐.๓๑๘๗	๖๐ คน	๐.๓๑๘๗	๖๐ คน	๐.๓๑๘๗	๖๐ คน	๐.๓๑๘๗	๖๐ คน	๐.๓๑๘๗	๓๐๐ คน	๑. ๕๙๓๕
๗	โครงการ ปฐมนิเทศ ข้าราชการ บรรจุใหม่	๑	ร้อยละความสำเร็จ ของการศึกษาอบรม และกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการปลูกฝัง ค่านิยมในการมุ่งเน้น การปฏิบัติงานโดย การยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน	กรมการปกครอง	ร้อยละ ๙๐ ของ จำนวน ผู้สำเร็จ การศึกษา อบรมที่มี ผลคะแนน ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป	๓.๖๐๐๐	ร้อยละ ๙๐ ของ จำนวน ผู้สำเร็จ การศึกษา อบรมที่มี ผลคะแนน ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป	๔.๐๐๐๐	ร้อยละ ๙๐ ของ จำนวน ผู้สำเร็จ การศึกษา อบรมที่มี ผลคะแนน ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป	๔.๐๐๐๐	ร้อยละ ๙๐ ของ จำนวน ผู้สำเร็จ การศึกษา อบรมที่มี ผลคะแนน ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป	๔.๐๐๐๐	ร้อยละ ๙๐ ของ จำนวน ผู้สำเร็จ การศึกษา อบรมที่มี ผลคะแนน ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป	๔.๐๐๐๐	ร้อยละ ๙๐ ของ จำนวน ผู้สำเร็จ การศึกษา อบรมที่มี ผลคะแนน ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป	๑๙.๖๐๐๐

ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมณรวม
๘	โครงการการส่งเสริมการพัฒนาชุมชนธรรมาภิบาล	๒	ครัวเรือนในหมู่บ้าน/ชุมชน ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	กรมการพัฒนาชุมชน	๓,๐๔๐ คน (๗๖ หมู่บ้าน)	๓.๑๐๘๖	๗๐,๒๔๐ คน (๑,๗๕๖ หมู่บ้าน)	๑๑๗.๓๖๖	๗๐,๒๔๐ คน (๑,๗๕๖ หมู่บ้าน)	๑๑๗.๓๖๖	๗๐,๒๔๐ คน (๑,๗๕๖ หมู่บ้าน)	๑๑๗.๓๖๖	๗๐,๒๔๐ คน (๑,๗๕๖ หมู่บ้าน)	๑๑๗.๓๖๖	๒๘๔,๐๐๐ คน (๗,๑๐๐ หมู่บ้าน)	๔๗๒.๕๗๑๔
๙	ฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	๒	ร้อยละบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ สามารถนำหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมไปปรับใช้ในการทำงานและถ่ายทอดได้	กรมการพัฒนาชุมชน	๑ รุ่น/๙๐ คน/๒ วัน	๐.๐๗๐๐	๑ รุ่น/๙๐ คน/๔ วัน	๑.๐๐๐๐	๑ รุ่น/๙๐ คน/๔ วัน	๑.๐๐๐๐	๑ รุ่น/๙๐ คน/๔ วัน	๑.๐๐๐๐	๑ รุ่น/๙๐ คน/๔ วัน	๑.๐๐๐๐	๕ รุ่น /๔๕๐ คน /๑๘ วัน	๔.๐๗๐๐
๑๐	ปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรแบบเข้าถึงรายบุคคล	๒	ร้อยละบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์สมรรถนะด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	กรมการพัฒนาชุมชน	๑ ชุด	๐.๕๐๐๐			๑ ชุด	๐.๕๐๐๐			๑ ชุด	๐.๕๐๐๐	๓ ชุด	๑.๕๐๐๐
๑๑	โครงการส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน	๒	จำนวนหน่วยงานในสังกัดร้อยละ ๙๐ มีการดำเนินกิจกรรมสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน และดำเนินการตามแผนดังกล่าวตามแนวทางการดำเนินงานที่กรมการพัฒนาชุมชน	กรมการพัฒนาชุมชน	๙๐ หน่วยงาน	๐.๒๘๐๐	๑๐๒ หน่วยงาน	๐.๓๔๙๖	๑๐๒ หน่วยงาน	๐.๓๔๙๖	๑๐๒ หน่วยงาน	๐.๓๔๙๖	๑๐๒ หน่วยงาน	๐.๓๔๙๖	๑๐๒ หน่วยงาน	๑.๖๗๘๔

ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมณรวม
๑๒	โครงการการพัฒนาบุคลากรสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม	๒		กรมการพัฒนาชุมชน		๔.๔๑๘๕		๖.๒๘๔๗		๖.๒๘๔๗		๖.๒๘๔๗		๖.๒๘๔๗		๒๙.๕๕๗๓
	๑๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภายในเบื้องต้น	๒		กรมการพัฒนาชุมชน	๑/๘๗๘/๒ (รุ่น/คน/วัน)	๑.๓๓๕๐	๑/๘๗๘/๒ (รุ่น/คน/วัน)	๑.๔๕๔๐	๑/๘๗๘/๒ (รุ่น/คน/วัน)	๑.๔๕๔๐	๑/๘๗๘/๒ (รุ่น/คน/วัน)	๑.๔๕๔๐	๑/๘๗๘/๒ (รุ่น/คน/วัน)	๑.๔๕๔๐	๑/๘๗๘/๒ (รุ่น/คน/วัน)	๗.๑๕๑๐
	๑๒.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านการเงิน การคลัง การบัญชี และพัสดุ	๒	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจสามารถปฏิบัติงานได้ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส	กรมการพัฒนาชุมชน	๑/๒๐๐/๔ (รุ่น/คน/วัน)	๑.๔๐๐๐	๑/๒๙๑/๔ (รุ่น/คน/วัน)	๒.๐๓๕๓	๑/๒๙๑/๔ (รุ่น/คน/วัน)	๒.๐๓๕๓	๑/๒๙๑/๔ (รุ่น/คน/วัน)	๒.๐๓๕๓	๑/๒๙๑/๔ (รุ่น/คน/วัน)	๒.๐๓๕๓	๑/๒๙๑/๔ (รุ่น/คน/วัน)	๙.๕๔๑๒

ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมณรวม
	๑๒.๓ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ การบริหาร ทรัพยากร บุคคล การ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การ ดำเนินการ ทางวินัย	๒		กรมการพัฒนา ชุมชน	๑/๑๗๘/๔ (รุ่น/คน/ วัน)	๑.๑๒๐๘	-	-	-	-	-	-	-	-	๑/๑๗๘/๔ (รุ่น/คน/ วัน)	๑.๑๒๐๘
	๑๒.๔ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ การบริหาร ทรัพยากร บุคคล	๒		กรมการพัฒนา ชุมชน			๑/๑๗๘/๔ (รุ่น/คน/ วัน)	๑.๑๕๖๘	๑/๑๗๘/๔ (รุ่น/คน/ วัน)	๑.๑๕๖๘	๑/๑๗๘/๔ (รุ่น/คน/ วัน)	๑.๑๕๖๘	๑/๑๗๘/๔ (รุ่น/คน/ วัน)	๑.๑๕๖๘	๑/๑๗๘/๔ (รุ่น/คน/ วัน)	๔.๖๒๗๒
	๑๒.๕ ฝึกอบรม หลักสูตร การสืบสวน ข้อเท็จจริง	๒		กรมการพัฒนา ชุมชน	๑๑๓ คน	๐.๕๖๒๗									๑๑๓ คน	๐.๕๖๒๗
	๑๒.๖ ฝึกอบรมการ ดำเนินการ ทางวินัย	๒		กรมการพัฒนา ชุมชน			๑/๑๙๐/๓ (รุ่น/คน/ วัน)	๑.๒๘๑๗	๑/๑๙๐/๓ (รุ่น/คน/ วัน)	๑.๒๘๑๗	๑/๑๙๐/๓ (รุ่น/คน/ วัน)	๑.๒๘๑๗	๑/๑๙๐/๓ (รุ่น/คน/ วัน)	๑.๒๘๑๗	๑/๑๙๐/๓ (รุ่น/คน/ วัน)	๕.๑๒๖๘
	๑๒.๗ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม	๒		กรมการพัฒนา ชุมชน			๑/๙๐/๒ (รุ่น/คน/ วัน)	๐.๓๕๖๙	๑/๙๐/๒ (รุ่น/คน/ วัน)	๐.๓๕๖๙	๑/๙๐/๒ (รุ่น/คน/ วัน)	๐.๓๕๖๙	๑/๙๐/๒ (รุ่น/คน/ วัน)	๐.๓๕๖๙	๑/๙๐/๒ (รุ่น/คน/ วัน)	๑.๔๒๗๖

ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมณรวม
๑๓	โครงการ ข้าราชการ ต้นแบบด้าน จริยธรรม (The Icon)	๒	ข้าราชการกรมฯ ประพฤติปฏิบัติ หน้าที่ โดยมี ข้าราชการที่ได้รับ การคัดเลือกเป็น ต้นแบบ	กรมการพัฒนา ชุมชน	๑ ครั้ง/๑ คน	๐.๐๔๕๕			๑ ครั้ง/๑ คน	๐.๐๔๕๕			๑ ครั้ง/๑ คน	๐.๐๔๕๕	๑ ครั้ง/๑ คน	๐.๐๔๕๕
๑๔	โครงการ ส่งเสริม ธรรมาภิบาล และต่อต้าน การทุจริต ประพฤติมี ขอบ กรม ที่ดิน	๑	จำนวนบุคลากร ได้รับการปลูก จิตสำนึกให้มีค่านิยม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	กรมที่ดิน	๔๘๔ คน	๐.๐๒๕๐	๕๒๒ คน	๐.๐๔๗๓	๕๒๔ คน	๐.๐๕๐๐	๕๒๔ คน	๐.๐๕๐๐	๕๒๔ คน	๐.๐๕๐๐	๒,๕๗๘	๐.๒๒๒๓
๑๕	โครงการ สอดแทรก หัวข้อวิชาที่ เกี่ยวกับการ เสริมสร้าง และพัฒนาให้ บุคลากรของ กรมฯ มีวินัย และป้องกัน ไม่ให้กระทำ ผิดวินัย ตลอดจน คุณธรรม จริยธรรม ในโครงการ ฝึกอบรม ข้าราชการ บรรจุใหม่	๑	จำนวนข้าราชการที่ อยู่ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	กรมโยธาธิการ และผังเมือง	ข้าราชการ บรรจุใหม่ เข้ารับการ ฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐	๐.๖๓๐๐	ข้าราชการ บรรจุใหม่ เข้ารับการ ฝึกอบรม ฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐	๐.๖๓๐๐	ข้าราชการ บรรจุใหม่ เข้ารับการ ฝึกอบรม ฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐	๐.๖๓๐๐	ข้าราชการ บรรจุใหม่ เข้ารับการ ฝึกอบรม ฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐	๐.๖๓๐๐	ข้าราชการ บรรจุใหม่ เข้ารับการ ฝึกอบรม ฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐	๐.๖๓๐๐	ข้าราชการ บรรจุใหม่ เข้ารับการ ฝึกอบรม ฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐	๓.๑๕๐๐

ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมณรวม
๑๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ"	๑	จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการฝึกอบรม	กรมโยธาธิการและผังเมือง	ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ คน	๐.๐๑๐๐	ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ คน	๐.๐๑๐๐	ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ คน	๐.๐๑๐๐	ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ คน	๐.๐๑๐๐	ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ คน	๐.๐๑๐๐	ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ คน	๐. ๐๕๐๐
๑๗	แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาลวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	๑	ร้อยละการตระหนักรับรู้และประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	ร้อยละ ๙๐	๐.๔๘	ร้อยละ ๙๕	๐.๔๘	ร้อยละ ๙๘	๐.๔๘	ร้อยละ ๑๐๐	๐.๔๘	ร้อยละ ๑๐๐	๐.๔๘	ร้อยละ ๑๐๐	๒.๔

ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมณรวม
๑๘	อบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรม จรรยาบรรณ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานของ กปน.	๑	คะแนนประเมินความรู้ความเข้าใจ	การประปา นครหลวง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๐.๑๐๐๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๐.๑๐๐๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๐.๑๐๐๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๐.๑๐๐๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๐.๑๐๐๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๐. ๕๐๐๐
๑๙	เสริมสร้างและสื่อสาร ปะชาสัมพันธ์ ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การป้องกัน การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	๑	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	การประปา นครหลวง	ร้อยละ ๑๐๐	๐.๑๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๐.๑๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๐.๑๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๐.๑๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๐.๑๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๐. ๕๐๐๐
๒๐	เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชันกับหน่วยงานภายนอก	๑	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	การประปา นครหลวง	ร้อยละ ๑๐๐	๐.๑๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๐.๑๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๐.๑๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๐.๑๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๐.๑๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๐. ๕๐๐๐

ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมณรวม
๒๑	โครงการ “บันทึกความ ดี”	๑	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	การประปา นครหลวง	ร้อยละ ๑๐๐	๐.๒๕๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๐.๒๕๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๐.๒๕๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๐.๒๕๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๐.๒๕๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑. ๒๕๐๐
๒๒	โครงการให้ ความรู้ "ด้านทุจริต ศึกษา"	๑	- ระดับการรับรู้ ความเข้าใจของ พนักงานที่เข้ารับการ ฝึกอบรม	การประปาส่วน ภูมิภาค	ระดับ ๔ (๓.๔๑- ๔.๒๐)	๐.๑	ระดับ ๔ (๓.๔๑- ๔.๒๐)	๐.๑	ระดับ ๔ (๓.๔๑- ๔.๒๐)	๐.๑	ระดับ ๔ (๓.๔๑- ๔.๒๐)	๐.๑	ระดับ ๔ (๓.๔๑- ๔.๒๐)	๐.๑	ระดับ ๔ (๓.๔๑- ๔.๒๐)	๐.๕๐
๒๓	จัดทำสื่อและ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ "กรณีศึกษา พฤติกรรม การกระทำ ความผิดที่สื่อ ไปในทาง ทุจริตหรือ ประพฤตินมิ ชอบต่อ หน้าที่และ บทลงโทษ (จี้...จี้อย่า ทำ)" ผ่าน ช่องทางต่างๆ ของ กปภ.	๑	- จำนวนครั้งที่ ดำเนินการจัดทำและ เผยแพร่สื่อฯ	การประปาส่วน ภูมิภาค	๖ ครั้ง	-	๖ ครั้ง	-	๖ ครั้ง	-	๖ ครั้ง	-	๖ ครั้ง	-	๓๐ ครั้ง	-

ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมณรวม
			- จำนวนช่องทางที่มี การเผยแพร่ "กรณีศึกษา พฤติกรรม การทำความผิดที่ ส่อไปในทาง ทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ ต่อหน้าที่และ บทลงโทษ (จี้...จี้ อย่าทำ)" ให้ผู้ปฏิบัติงาน ในสังกัดของ แต่ละหน่วยงาน รับรู้รับทราบ	การประชาสัมพันธ์ ภูมิภาค	๓ ช่องทาง	-	๓ ช่องทาง	-	๓ ช่องทาง	-	๓ ช่องทาง	-	๓ ช่องทาง	-	๓ ช่องทาง	-
๒๔	จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ให้มีความรู้ การป้องกัน หรือการ ต่อต้านการ ทุจริตภายใน องค์กร และ ช่องทางการ รับเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต เผยแพร่ผ่าน ช่องทางต่างๆ ของ กปภ.	๑	- จำนวนครั้งที่ ดำเนินการจัดทำและ เผยแพร่สื่อฯ ผ่าน "จุลสารสีส้มขาว" (ช่องทางสื่อภายใน ของ กปภ.)	การประชาสัมพันธ์ ภูมิภาค	๑๒ ครั้ง	-	๑๒ ครั้ง	-	๑๒ ครั้ง	-	๑๒ ครั้ง	-	๑๒ ครั้ง	-	๖๐ ครั้ง	-

ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมา ณรวม
๒๕	แผนส่งเสริม องค์กร คุณธรรมการ ไฟฟ้า นครหลวง	๑	ผลการประเมิน จริยธรรมและ จรรยาบรรณของ คณะกรรมการ ผู้บริหารและ พนักงานอยู่ในระดับ ดีมาก (> ร้อยละ ๙๕)	การไฟฟ้านคร หลวง	ระดับดี มาก(>ร้อยละ ๙๕)	๐.๑๕	ระดับดี มาก(>ร้อยละ ๙๕)	๐.๑๕	ระดับดี มาก(>ร้อยละ ๙๕)	๐.๑๕	ระดับดี มาก(>ร้อยละ ๙๕)	๐.๑๕	ระดับดี มาก(>ร้อยละ ๙๕)	๐.๑๕	ระดับดี มาก(>ร้อยละ ๙๕)	๐.๗๕
๒๖	โครงการ ฝึกอบรม หลักสูตรการ เป็น ข้าราชการที่ ดี ของ สถาบันดำรง ราชานุภาพ หลักสูตร หัวข้อวิชา การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบ และ การ สร้างสรรค์ ธรรมาภิบาล ในองค์กร	๑	จำนวนผู้เข้ารับการ อบรม	สถาบันดำรงรา ชาานุภาพ สป.	๑,๐๐๐ คน	-	๑,๐๐๐ คน	-	๑,๐๐๐ คน	-	๑,๐๐๐ คน	-	๑,๐๐๐ คน	-	จำนวนผู้ เข้ารับการ อบรม	๕,๐๐๐ คน

ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณรวม
๒๗	หลักสูตร ปฐมนิเทศ หรือพัฒนา บุคลากรของ กรมป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย จัดให้มีการ บรรยายและ ปลูกฝัง ค่านิยมใน การมุ่งเน้น การ ปฏิบัติงาน โดยมีความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และ จริยธรรม	๑	ระดับความสำเร็จ การดำเนิน โครงการ	กรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	จำนวน ข้าราชการ ที่ได้รับการ อบรม ร้อยละ ๑๐๐	-	จำนวน ข้าราชการ ที่ได้รับการ อบรม ร้อยละ ๑๐๐	-	จำนวน ข้าราชการ ที่ได้รับการ อบรม ร้อยละ ๑๐๐	-	จำนวน ข้าราชการ ที่ได้รับการ อบรม ร้อยละ ๑๐๐	-	จำนวน ข้าราชการ ที่ได้รับการ อบรม ร้อยละ ๑๐๐	-	จำนวน ข้าราชการ ที่ได้รับการ อบรม ร้อยละ ๑๐๐	-
๒๘	โครงการ ถวายสัตย์ ปฏิญาณ เพื่อเป็น ข้าราชการ ที่ดีและ พลังของ แผ่นดิน	๑	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน โครงการถวาย สัตย์ปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดี และพลังของ แผ่นดิน	กรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	จำนวน ข้าราชการ ที่เข้าร่วม ถวายสัตย์ฯ ร้อยละ ๑๐๐	-	จำนวน ข้าราชการ ที่เข้าร่วม ถวายสัตย์ฯ ร้อยละ ๑๐๐	-	จำนวน ข้าราชการ ที่เข้าร่วม ถวายสัตย์ฯ ร้อยละ ๑๐๐	-	จำนวน ข้าราชการ ที่เข้าร่วม ถวายสัตย์ฯ ร้อยละ ๑๐๐	-	จำนวน ข้าราชการ ที่เข้าร่วม ถวายสัตย์ฯ ร้อยละ ๑๐๐	-	จำนวน ข้าราชการ ที่เข้าร่วม ถวายสัตย์ฯ ร้อยละ ๑๐๐	-

ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณรวม
๒๙	โครงการคัดเลือก "คนดี ศรี ปภ." ประจำปี	๑	ระดับความสำเร็จการดำเนินโครงการ "คนดี ศรี ปภ."	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือก "คนดีศรี ปภ."	-	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือก "คนดีศรี ปภ."	-	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือก "คนดีศรี ปภ."	-	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือก "คนดีศรี ปภ."	-	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือก "คนดีศรี ปภ."	-	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือก "คนดีศรี ปภ."	-
๓๐	โครงการ/กิจกรรม การเข้าวัดฟังธรรม และร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่ ปภ.	๑	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดฟังธรรม และการร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่ ปภ.	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ	-	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ	-	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ	-	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ	-	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ	-	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ	-
๓๑	โครงการใช้หลักธรรมนำ ปภ. ในการปฏิบัติงานของกรม ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	จำนวนกิจกรรมการฟังเทศน์ ปฏิบัติธรรมของเจ้าหน้าที่ ปภ.	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ	-	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ	-	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ	-	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ	-	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ	-	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ	-
๓๒	กิจกรรมศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริตามรอยเบื้องพระยุคลบาทและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑	ระดับความสำเร็จการดำเนินโครงการพระราชดำริตามรอยเบื้องพระยุคลบาทและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ	-	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ	-	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ	-	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ	-	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ	-	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ	-

ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณรวม
๓๓	โครงการ อบรม/ สัมมนาการ ดำเนินชีวิต ตามหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง ส่งเสริมให้มี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ ให้ความรู้ เกี่ยวกับ ประมวล จริยธรรม	๑	ระดับความสำเร็จ การดำเนิน โครงการพัฒนา บุคลากรสร้าง จิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาข้าราชการ	กรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	จำนวน ข้าราชการ ที่เข้าร่วม โครงการ	-	จำนวน ข้าราชการ ที่เข้าร่วม โครงการ	-	จำนวน ข้าราชการ ที่เข้าร่วม โครงการ	-	จำนวน ข้าราชการ ที่เข้าร่วม โครงการ	-	จำนวน ข้าราชการ ที่เข้าร่วม โครงการ	-	จำนวน เยาวชนที่ เข้าร่วม โครงการ	-
๓๔	โครงการ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ความรู้ เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย ข้าราชการ ประมวล จริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ	๑	จำนวนครั้งการ รณรงค์เผยแพร่ ข้อมูลความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ	กรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	จำนวนครั้ง	-	จำนวนครั้ง	-	จำนวนครั้ง	-	จำนวนครั้ง	-	จำนวนครั้ง	-	จำนวนครั้ง	-

ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณรวม
๓๕	การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	-	จำนวนโครงการที่จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ	-	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ	-	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ	-	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ	-	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ	-	จำนวนเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ	-
๓๖	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเยาวชนในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	ระดับความสำเร็จการดำเนินโครงการ	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวนเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ	-	จำนวนเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ	-	จำนวนเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ	-	จำนวนเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ	-	จำนวนเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ	-	จำนวนเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ	-

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)																
ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบรวมรวม
๑	โครงการ ส่งเสริม คุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริต ในการ ปฏิบัติงาน ของกรมการ ปกครอง	๑,๒	๑. จำนวน กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้เกี่ยวกับการ เสริมสร้าง คุณธรรม ความ โปร่งใส ธรรมาภิบาล และ การดำเนินงานตาม มาตรฐาน ISO ๓๗๐๐๑ ๒. ค่าคะแนนการ ประเมิน ITA ของ กรมการปกครอง ๓. ค่าคะแนนการ ประเมิน ITA ของ อำเภอ	กรมการปกครอง	๑.๑,๐๐๔ คน ๒. ได้คะแนน ๙๗ คะแนน ขึ้นไป ๓. อำเภอ ๗๓๘ แห่งได้ คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป	๘,๙๘๒๓	๑. ๑,๐๐๔ คน ๒. ได้ คะแนน ๙๗ คะแนนขึ้น ไป ๓. อำเภอ ๗๓๘ แห่ง ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้น ไป	๖,๗๘๗๓	๑. ๕๖๕ คน ๒. ได้ คะแนน ๙๗ คะแนนขึ้น ไป ๓. อำเภอ ๗๕๕ แห่ง ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้น ไป	๓,๕๕๖๐	๑. ๔๗๖ คน ๒. ได้ คะแนน ๙๗ คะแนนขึ้น ไป ๓. อำเภอ ๘๑๖ แห่ง ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้น ไป	๓,๒๑๔๘	๑. ๔๗๖ คน ๒. ได้ คะแนน ๙๗ คะแนนขึ้น ไป ๓. อำเภอ ๘๗๘ แห่ง ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้น ไป	๓,๒๑๔๘	๑. ๓,๕๒๕ คน ๒. ได้ คะแนน ๙๗ คะแนนขึ้น ไป ๓. อำเภอ ๘๗๘ แห่ง ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้น ไป	๒๕,๗๕๕๑
๒	ยกระดับ ประสิทธิภาพ การบริหาร ราชการส่วน ท้องถิ่น ส่งเสริมและ พัฒนา ประสิทธิภาพ ด้านคุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน	๑	หน่วยงานที่ผ่าน เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	ร้อยละ ๑๐๐	๐.๙๕๕๖	ร้อยละ ๑๐๐	๑.๔๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑.๔๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑.๔๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑.๔๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๖.๕๕๕๖

ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบรวมรวม
๓	การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๑	ยกระดับคะแนน ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ให้สูงขึ้น ระดับ AA (๙๕ คะแนนขึ้นไป) จาก ฐานข้อมูลปี ๒๕๖๕ (๘๖ คะแนน)	กรมโยธาธิการ และผังเมือง	๙๕ คะแนน ขึ้นไป	-	๙๕ คะแนน ขึ้นไป	-	๙๕ คะแนน ขึ้นไป	-	๙๕ คะแนน ขึ้นไป	-	๙๕ คะแนน ขึ้นไป	-	๙๕ คะแนน ขึ้นไป	-
๔	โครงการ ยกระดับ คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ กฟภ. (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖	๑	ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	การไฟฟ้าส่วน ภูมิภาค	๙๕-๑๐๐ (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ ๑ ของ รัฐวิสาหกิจ สาขา พลังงาน	๐.๐๒	๙๕-๑๐๐ (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ ๑ ของ รัฐวิสาหกิจ สาขา พลังงาน	๐.๐๒๐๐	๙๕-๑๐๐ (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ ๑ ใน ๓ ของ รัฐวิสาหกิจ ทั้งหมด	๐.๐๒๐๐	๙๕-๑๐๐ (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ ๑ ใน ๓ ของ รัฐวิสาหกิจ ทั้งหมด	๐.๐๒๐๐	๙๕-๑๐๐ (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ ๑ ใน ๓ ของ รัฐวิสาหกิจ ทั้งหมด	๐.๐๒๐๐	๙๕-๑๐๐ (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ ๑ ใน ๓ ของ รัฐวิสาหกิจ ทั้งหมด	๐.๑๐๐๐
๕	การเข้าร่วม โครงการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๑	ร้อยละของผลการ ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	การประปา นครหลวง	คะแนน การ ประเมิน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	๐.๑๐๐๐	คะแนน การ ประเมิน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	๐.๑๐๐๐	คะแนน การ ประเมิน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	๐.๑๐๐๐	คะแนน การ ประเมิน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	๐.๑๐๐๐	คะแนน การ ประเมิน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	๐.๑๐๐๐	คะแนน การ ประเมิน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	๐.๕๐๐๐

ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบรวมรวม
๖	โครงการ พัฒนาองค์กร โปร่งใสตาม หลักเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๑	จำนวนผู้เข้ารับการ อบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	องค์การจัการ น้ำเสีย	ร้อยละ ๘๐	-	ร้อยละ ๘๐	-	ร้อยละ ๘๐	-	ร้อยละ ๘๐	-	ร้อยละ ๘๐	-	ร้อยละ ๘๐	-
๗	กิจกรรม CG Day ปลุก จิตสำนึก ต่อต้านทุจริต พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมา ภิบาลในการ ปฏิบัติงาน	๑	ผู้บริหารและ พนักงานจำนวนไม่ น้อยกว่า ๑๐๐ คน	องค์การจัการ น้ำเสีย	๑๐๐ คน	๐.๐๕๐๐	๑๐๐ คน	๐.๐๕๐๐	๑๐๐ คน	๐.๐๕๐๐	๑๐๐ คน	๐.๐๕๐๐	๑๐๐ คน	๐.๐๕๐๐	๑๐๐ คน	๐.๒๕๐๐
๘	กิจกรรมการ ส่งเสริมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของ กรุงเทพมหานคร	๑	บุคลากรภายในของ กรุงเทพมหานครรับรู้ ถึงการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ กรุงเทพมหานคร	กรุงเทพมหานคร	๙๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙๕	-

ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบรวมรวม
๙	กิจกรรม ยกระดับ คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของกรุงเทพ มหานคร	๑	ร้อยละ ๘๐ ของ ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร และบุคลากร กรุงเทพมหานครที่ เข้าร่วมกิจกรรมฯ มี ระดับการรับรู้การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ กรุงเทพมหานคร	กรุงเทพมหานคร			๙๕	-	-	-	-	-	-	-	๙๕	-
๑๐	หลักสูตร ปฐมนิเทศ หรือพัฒนา บุคลากรของ กรมป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย จัดให้มีการ บรรยายและ ปลูกฝัง ค่านิยมใน การมุ่งเน้น การ ปฏิบัติงาน โดยมีความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และ จริยธรรม	๑	ระดับความสำเร็จ การดำเนินโครงการ	กรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	จำนวน ข้าราชการ ที่ได้รับการ อบรม ร้อยละ ๑๐๐	-	จำนวน ข้าราชการ ที่ได้รับการ อบรม ร้อยละ ๑๐๐	-	จำนวน ข้าราชการ ที่ได้รับการ อบรม ร้อยละ ๑๐๐	-	จำนวน ข้าราชการ ที่ได้รับการ อบรม ร้อยละ ๑๐๐	-	จำนวน ข้าราชการ ที่ได้รับการ อบรม ร้อยละ ๑๐๐	-	จำนวน ข้าราชการ ที่ได้รับการ อบรม ร้อยละ ๑๐๐	-

ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณรวม
๑๑	โครงการ ถวายสัตย์ ปฏิญาณ เพื่อเป็น ข้าราชการที่ ดีและ พลังของ แผ่นดิน	๑	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน โครงการถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน	กรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	จำนวน ข้าราชการ ที่เข้าร่วม ถวายสัตย์ฯ ร้อยละ ๑๐๐	-	จำนวน ข้าราชการ ที่เข้าร่วม ถวายสัตย์ฯ ร้อยละ ๑๐๐	-	จำนวน ข้าราชการ ที่เข้าร่วม ถวายสัตย์ฯ ร้อยละ ๑๐๐	-	จำนวน ข้าราชการ ที่เข้าร่วม ถวายสัตย์ฯ ร้อยละ ๑๐๐	-	จำนวน ข้าราชการ ที่เข้าร่วม ถวายสัตย์ฯ ร้อยละ ๑๐๐	-	จำนวน ข้าราชการ ที่เข้าร่วม ถวายสัตย์ฯ ร้อยละ ๑๐๐	-
๑๒	โครงการ คัดเลือก "คนดี ศรี ปภ." ประจำปี	๑	ระดับความสำเร็จ การดำเนินโครงการ "คนดี ศรี ปภ."	กรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	จำนวน ข้าราชการ ที่ได้รับการ คัดเลือก "คนดีศรี ปภ."	-	จำนวน ข้าราชการ ที่ได้รับการ คัดเลือก "คนดีศรี ปภ."	-	จำนวน ข้าราชการ ที่ได้รับการ คัดเลือก "คนดีศรี ปภ."	-	จำนวน ข้าราชการ ที่ได้รับการ คัดเลือก "คนดีศรี ปภ."	-	จำนวน ข้าราชการ ที่ได้รับการ คัดเลือก "คนดีศรี ปภ."	-	จำนวน ข้าราชการ ที่ได้รับการ คัดเลือก "คนดีศรี ปภ."	-
๑๓	โครงการให้ ความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ เกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ สำนักงาน ป.ป.ช.	๑	- จำนวนครั้งที่ ดำเนินการให้ความรู้	การประสาน ภูมิภาค	๑ ครั้ง	๐.๓๕	๑ ครั้ง	๐.๓๕	๑ ครั้ง	๐.๓๕	๑ ครั้ง	๐.๓๕	๑ ครั้ง	๐.๓๕	๕ ครั้ง	๑.๗๕

เป้าหมายที่ ๒ : คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง																
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ : คติทุจริตในภาพรวมของกระทรวงมหาดไทยลดลง																
ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมณรวม
๑	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และตรวจสอบภายใน	๑,๒	จำนวนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจทักษะ และเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการจัดซื้อจัดจ้างให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และตรวจสอบภายในและผ่านเกณฑ์การสอบประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	กรมการปกครอง	-	-	๗๕๐ คน	๔.๘๗๓๔	-	-	๗๕๐ คน	๔.๘๗๓๔	-	-	๑,๕๐๐ คน	๙.๗๔๖๘
๒	โครงการตรวจสอบการทุจริตการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน	๑	ร้อยละของการแก้ไขปัญหาการทุจริตการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนมีค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ ต่อปี	กรมการปกครอง	ร้อยละ ๕๑	๐.๙๕๗๐	ร้อยละ ๕๓	๐.๙๕๗๐	ร้อยละ ๕๕	๐.๙๕๗๐	ร้อยละ ๕๗	๐.๙๕๗๐	ร้อยละ ๖๑	๐.๙๕๗๐	ร้อยละ ๖๑	๓.๘๒๘๐
๓	โครงการจัดทำคู่มือการแก้ไขปัญหาการทุจริตการทะเบียนและบัตร	๑	ร้อยละของการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนลดลง	กรมการปกครอง	-	-	ร้อยละ ๕๐	๐.๔๘๐๐	-	-	-	-	-	-	ร้อยละ ๕๐	๐.๔๘๐๐

ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมณรวม
๔	โครงการ สัมมนาเชิง ปฏิบัติการเพื่อ การบริหาร งบประมาณของ กรมการ ปกครอง	๑	จำนวน กลุ่มเป้าหมายได้รับ การพัฒนาศักยภาพ ในดำเนินงานด้าน งบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้าง และ การบริหารพัสดุ ภาครัฐ	กรมการปกครอง	๒๘๘ คน	๒.๖๐๐๐	๒๘๘ คน	๒.๖๐๐๐	๒๘๘ คน	๒.๖๐๐๐	๒๘๘ คน	๒.๖๐๐๐	๒๘๘ คน	๒.๖๐๐๐	๑,๔๔๐ คน	๑๐.๔๐๐๐
๕	การประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริตใน กระบวนการ ใช้อำนาจ และตำแหน่ง หน้าที่การ ให้บริการที่ กระทบต่อความ มั่นคงของ หน่วยงานระดับ อำเภอ	๑	จำนวนแผนบริหาร จัดการความเสี่ยง การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	กรมการปกครอง	๑ แผน	-	๑ แผน	-	๑ แผน	-	๑ แผน	-	๑ แผน	-	๓ แผน	-
๖	แผนงานพัฒนา เพิ่ม ประสิทธิภาพ การบริหาร จัดการการแจ้ง เบาะแสทุจริต ประพฤติมิชอบ ของ ศปท. PEA	๑	จำนวนข้อร้องเรียน ด้านทุจริตประพฤติมิ ชอบที่มีมูลที่ผ่านเข้า ระบบ VOC มี จำนวนลดลงจาก ค่าเฉลี่ยปีฐาน (เรื่อง ที่มีมูลเฉลี่ย ๓ ปี ย้อนหลัง)	การไฟฟ้า ส่วนภูมิภาค	ไม่เกิน ค่าเฉลี่ยปี ฐาน	๐.๓๐๐๐	ไม่เกิน ค่าเฉลี่ยปี ฐาน	๐.๓๐๐๐	ไม่เกิน ค่าเฉลี่ยปี ฐาน	๐.๓๐๐๐	ไม่เกิน ค่าเฉลี่ยปี ฐาน	๐.๓๐๐๐	ไม่เกิน ค่าเฉลี่ยปี ฐาน	๐.๓๐๐๐	ไม่เกิน ค่าเฉลี่ยปี ฐาน	๑.๕๐๐๐

ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณรวม
๗	การประเมิน ความเสี่ยง โอกาส จะเกิดการ ทุจริตตาม แนวทาง ของสำนักงาน ป.ป.ท.	๑	จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยง โอกาสจะเกิดการ ทุจริต และเผยแพร่ข้อมูล บนเว็บไซต์ ภายในเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ท. ที่กำหนด	การประปา นครหลวง	ดำเนินการ ให้แล้ว เสร็จ ภายใน กรอบ เวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	๐.๑๐๐๐	ดำเนินการ ให้แล้ว เสร็จ ภายใน กรอบ เวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	๐.๑๐๐๐	ดำเนินการ ให้แล้ว เสร็จ ภายใน กรอบ เวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	๐.๑๐๐๐	ดำเนินการ ให้แล้ว เสร็จ ภายใน กรอบ เวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	๐.๑๐๐๐	ดำเนินการ ให้แล้ว เสร็จ ภายใน กรอบ เวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	๐.๑๐๐๐	ดำเนินการ ให้แล้ว เสร็จ ภายใน กรอบ เวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	๐.๕๐๐๐
๘	การประกาศ เจตนารมณ์	๑	๑. ร้อยละของ จำนวน คณะกรรมการ ผู้บริหาร และ บุคลากรการประปา นครหลวง ทุกระดับลงนามการ ประกาศ เจตนารมณ์แล้วเสร็จ ๒. จัดทำรายงานผล การดำเนินการ โครงการ แล้วเสร็จ	การประปา นครหลวง	๑. มากกว่า ร้อยละ ๙๕ ๒. ภายใน เดือน ก.ย. ๒๕๖๖	๐.๔๐๐๐	๑. มากกว่า ร้อยละ ๙๕ ๒. ภายใน เดือน ก.ย. ๒๕๖๖	๐.๓๐๐๐	๑. มากกว่า ร้อยละ ๙๕ ๒. ภายใน เดือน ก.ย. ๒๕๖๖	๐.๓๐๐๐	๑. มากกว่า ร้อยละ ๙๕ ๒. ภายใน เดือน ก.ย. ๒๕๖๖	๐.๓๐๐๐	๑. มากกว่า ร้อยละ ๙๕ ๒. ภายใน เดือน ก.ย. ๒๕๖๖	๐.๓๐๐๐	๑. มากกว่า ร้อยละ ๙๕ ๒. ภายใน เดือน ก.ย. ๒๕๖๖	๑.๖๐๐๐
๙	โครงการเตรียม ความพร้อม องค์กรสู่ มาตรฐาน ISO ๓๗๐๐๑ ระบบ การจัดการ ต่อต้านการติด สินบน	๒	ผู้เข้ารับการอบรม ผ่านการประเมินผล การทดสอบเกี่ยวกับ เรื่องที่ได้รับการ อบรม และสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไป ใช้ให้เกิดประโยชน์ใน การปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง	กรุงเทพมหานคร	-	-	ร้อยละ ๘๐	๓๘๕,๑๐๐	-	-	-	-			-	-

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง																
๒.๒.๑ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกข้อมูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง																
ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบรวมรวม
๑	จัดทำแผน บริหารความ เสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและเปิด โอกาสการ ทุจริต	๑	จำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกชี้ มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงทุกปี จากฐานข้อมูลปี ๒๕๖๕ (จำนวน ๗ ข้อ ร้องเรียน)	กรมโยธาธิการ และผังเมือง	๖ ข้อ ร้องเรียน	-	๕ ข้อ ร้องเรียน	-	๔ ข้อ ร้องเรียน	-	๓ ข้อ ร้องเรียน	-	๒ ข้อ ร้องเรียน	-	๑ ข้อ ร้องเรียน	-
๒	ทบทวน/ ปรับปรุง ประกาศการให้ การรับ ของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)	๑	- จำนวนครั้งที่ ทบทวนหรือปรับปรุง ประกาศ	การประปาส่วน ภูมิภาค	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๕ ครั้ง	-
๓	ช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากประชาชน	๑	จำนวนช่องทางการ รับเรื่องร้องเรียน	กรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ไม่น้อยกว่า ๙ ช่องทาง	-	ไม่น้อยกว่า ๙ ช่องทาง	-	ไม่น้อยกว่า ๙ ช่องทาง	-	ไม่น้อยกว่า ๙ ช่องทาง	-	ไม่น้อยกว่า ๙ ช่องทาง	-		-

ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบรวมรวม
๔	การรับเรื่องร้องเรียนและติดตาม การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด	๑	ร้อยละของการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ดำเนินการได้ตามระยะเวลา	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ไม่เกินร้อยละ ๕	-	ไม่เกินร้อยละ ๑๐	-	ไม่เกินร้อยละ ๑๕	-	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	-	ไม่เกินร้อยละ ๒๕	-		-
๕	จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัยทุจริตลดลง	๑	ร้อยละของการจัดการเรื่องร้องเรียน	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕	-	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐	-	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕	-	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐	-	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕	-		-
๖	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน	๑	ดำเนินโครงการ ๑ ครั้ง/ปี	เมืองพัทยา	๓๕๐	๐.๑๕๐๐	๓๕๐	๐.๑๕๐๐	๓๕๐	๐.๑๕๐๐	๓๕๐	๐.๑๕๐๐	๓๕๐	๐.๑๕๐๐	๑,๗๕๐	๐.๗๕๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง																
๒.๒.๒ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง																
ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมณรวม
๑	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและเปิดโอกาสการทุจริต	๑	จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องว่ากระทำการทุจริต ลดลงทุกปี จากฐานข้อมูลปี ๒๕๖๕ (จำนวน ๒ ข้อร้องเรียน)	กรมโยธาธิการและผังเมือง	๑ ข้อร้องเรียน	-	๑ ข้อร้องเรียน	-	๐	-	๐	-	๐	-	๐	-
๒	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต กปภ. ประจำปีงบประมาณ	๑	- จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กปภ. ปีงบประมาณแล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด	การประปาส่วนภูมิภาค	ภายใน ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	-	ภายใน ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	-	ภายใน ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	-	ภายใน ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	-	ภายใน ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๙	-	จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กปภ. แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด	-

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต																
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ																
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด																
ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมณรวม
๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการดำเนินงานข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑,๒	จำนวนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกันและผ่านเกณฑ์การสอบประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	กรมการปกครอง	๙๐ คน	๐.๘๑๙๔	-	-	๙๐ คน	๐.๘๑๙๔	-	-	๙๐ คน	๐.๘๑๙๔	๒๗๐ คน	๒.๔๕๘๒

ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย รวม	งบประ มณ รวม
๒	กระบวนการ สอบสวนทาง วินัยอย่าง ร้ายแรงกรณี ข้าราชการถูก กล่าวหาว่า กระทำความผิด ฐานทุจริต	๑	จำนวนเรื่องที่มีการ ขอขยายระยะเวลา การดำเนินการ สอบสวนทางวินัย อย่างร้ายแรงกรณี ทุจริตลดลง (จำนวน ๑๐ เรื่อง)	กรมโยธาธิการ และผังเมือง	ดำเนินการ แล้วเสร็จ ภายใน กรอบ ระยะเวลา ที่กฎหมาย กำหนด จำนวน ๕ เรื่อง	-	ดำเนินการ แล้วเสร็จ ภายใน กรอบ ระยะเวลา ที่กฎหมาย กำหนด จำนวน ๗ เรื่อง	-	ดำเนินการ แล้วเสร็จ ภายใน กรอบ ระยะเวลา ที่กฎหมาย กำหนด จำนวน ๘ เรื่อง	-	ดำเนินการ แล้วเสร็จ ภายใน กรอบ ระยะเวลา ที่กฎหมาย กำหนด จำนวน ๙ เรื่อง	-	ดำเนินการ แล้วเสร็จ ภายใน กรอบ ระยะเวลา ที่กฎหมาย กำหนด จำนวน ๑๐ เรื่อง	-	จำนวน เรื่องที่มี การขอ ขยาย ระยะเวลา การ ดำเนินการ สอบสวน ลดลงทุกปี โดยให้มี กรณี จำเป็นต้อง ขอขยาย ระยะเวลา เกินกว่าที่ กฎหมาย กำหนด น้อยที่สุด	-
๓	ทบทวน ประกาศ คู่มือ และแนวทาง ปฏิบัติการรับ เรื่องร้องเรียน ผ่าน สปท.กปน.	๑	ทบทวนอำนาจหน้าที่ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนของ สปท.ก ปน. แล้วเสร็จ	การประปา นครหลวง	ภายใน เดือน ก.ย. ๒๕๖๖	-	ภายใน เดือน ก.ย. ๒๕๖๗	-	ภายใน เดือน ก.ย. ๒๕๖๘	-	ภายใน เดือน ก.ย. ๒๕๖๙	-	ภายใน เดือน ก.ย. ๒๕๗๐	-	ภายใน เดือน ก.ย.	-

ที่	แผนงาน/ โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวมปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย รวม	งบประมณ รวม
๔	การดำเนินการ ทางวินัยและ พิจารณาโทษ ทางวินัย กรณี ทุจริตที่ต้องขอ ขยายระยะเวลา เกินกว่ากรอบ เวลาปกติที่ กฎหมาย กำหนดต่อ กระบวนการ ดำเนินคดีทุจริต ทั้งหมด	๑	ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของทุกปี	กรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ร้อยละ ๒๐	-	ร้อยละ ๒๐	-	ร้อยละ ๒๐	-	ร้อยละ ๒๐	-	ร้อยละ ๒๐	-	ร้อยละ ๒๐	-
๕	การร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทางอาญา กรณีทุจริต ดำเนินการ ภายในกรอบ ระยะเวลาที่ กฎหมาย กำหนด	๑	ร้อยละ ๑๐๐	กรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-

หมายเหตุ ๑ : ประเภทของงบประมาณ ๑ งบประมาณของหน่วยงาน ๒ งบบูรณาการตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓ งบกองทุน ปปช. ๔ งบอื่นๆ

ส่วนที่ ๖
การขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการของ
กระทรวงมหาดไทย



๖.๑ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ

กระทรวงมหาดไทยมีแนวทางในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

๑. การบูรณาการและประสานการปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. สนับสนุนงบประมาณให้จังหวัดทุกจังหวัดเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการผ่านคณะกรรมการผลักดัน การดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับจังหวัด

๓. การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการผ่านการจัดทำแผน การจัดทำงบประมาณ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลสัมฤทธิ์



๖.๒ การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ

กระทรวงมหาดไทยมีแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงมหาดไทย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ โดยให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณผ่านทางระบบออนไลน์ทาง www.anticor.moi.go.th ให้กระทรวงมหาดไทยทราบ ในทุกวันที่ ๕ ของเดือน

๒. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการในพื้นที่ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ และรอบ ๑๒ เดือน เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงาน การกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของ กระทรวงมหาดไทย

คณะที่ปรึกษาและคณะผู้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

คณะที่ปรึกษา

นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ	ปลัดกระทรวงมหาดไทย
นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม	รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาชุมชนและส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
นายพรพจน์ เพ็ญพาส	รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านกิจการความมั่นคงภายใน
นายสมคิด จันทมฤก	รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ด้านบริหาร
นายโชตินรินทร์ เกิดสม	รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสาธารณสุขและพัฒนาเมือง

คณะผู้จัดทำ

นางสาวภัทรีพันธุ์ พัดใส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านยุทธศาสตร์ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มท.
นางสาวปัทมาธิ์ ไขรัมย์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย
นางบุญทริก หิรัญบุรณะ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย
นางสาวชลิดา คงเขียว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย
นายนครินทร์ จันลา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย
นางสาวณัฐธยาน์ มีสุดเพียร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย
นางสาวเนตรนภา กุลสิงห์	พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย
นางสาวกวิตา บำรุงธรรม	พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย
นางสาวยุวดี กอบุญ	เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานมหาดไทย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย
นายกิตติศักดิ์ พัดใส	เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานมหาดไทย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย

