

**การขับเคลื่อน
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของกรมที่ดิน**

การดำเนินการของกรมที่ดิน

- คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน
- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน
- การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ

ป้ายเชิญชวนเลือกกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน

 **อย่า**นอนหลับทับสิทธิ์
ช่วยกันพิจารณาคนดี
เป็นกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน
โดยส่งแบบคัดเลือกให้หน่วยงานต้นสังกัด
เพื่อรวบรวมส่งกลับคืนถึงกองการเจ้าหน้าที่
ภายในวันที่ **22 กุมภาพันธ์ 2553**
กองการเจ้าหน้าที่และศูนย์ส่งเสริมประสิทธิภาพกรมที่ดิน

 **อย่า**นอนหลับทับสิทธิ์
ช่วยกันพิจารณาเลือกคนดี
เป็นกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อ บุคคลที่มีเกียรติ เป็นที่ยอมรับของส่วนราชการ และไม่เคยถูกโทษทางวินัย ให้ ก.พ. แต่งตั้งเป็นกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เพื่อควบคุม กำกับ ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ

คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

ประธาน	กรรมการ ๒ คน	กรรมการ ๒ คน	กรรมการ ๒ คน	เลขาธิการ
ผู้ว่าราชการจังหวัด	ผู้ว่าราชการจังหวัดกรุงเทพมหานคร	ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่	ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต	ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต
ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต	ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต	ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต	ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต	ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต

กรมที่ดินขอเชิญชวนข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัดราชการส่วนกลาง พิจารณาเลือกคนดีเป็นกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน ตามข้อ ๑๔ (๓) แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รายละเอียดปรากฏตามประกาศกรมที่ดิน ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓
รับแบบคัดเลือกกรรมการฯ และส่งคืนที่สำนัก กอง และสำนักงานที่ดิน ต้นสังกัดของท่าน โดยส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ หากพ้นกำหนดจะถือว่าท่านไม่ประสงค์จะใช้สิทธิในครั้งนี้

กองการเจ้าหน้าที่และศูนย์ส่งเสริมประสิทธิภาพกรมที่ดิน

คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน



อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรม

- ควบคุม กำกับ ส่งเสริม ให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมฯ
- สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ
- วินิจฉัยปัญหา
- ส่งเรื่องให้ ก.พ.วินิจฉัย
- คຸ້ມครองประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม
- คຸ້ມครองข้าราชการ
- ให้ข้อเสนอแนะ

**กรอบการทำงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ
ที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด โดยการหารือร่วมกัน
(ข้อมูลจากการประชุมกับสำนักงาน ก.พ.
เมื่อ ๖ ก.ค.๕๓ ณ สำนักงาน ก.พ.)**

๑. เป็นเจ้าภาพ เจ้าของเรื่องการส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต
๒. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทาง
๓. ส่งเสริม กระตุ้น ติดตาม ประเมินผล
๔. สร้างเครือข่ายภายในและภายนอก
๕. บริหารความรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมฯ
๖. เชื่อมโยงเรื่องจริยธรรมกับการพัฒนาและการบริหารงานบุคคล

แนวทางการประสานระหว่างคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมที่ดินและกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ

ภายใน

- สรุปความเป็นมา เจตนารมณ์ สิ่งที่จะต้องดำเนินการตามประมวลฯ
- สรุปต้นทุนเดิมที่กรมที่ดินมีอยู่แล้ว
- นำเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของส่วนราชการและ
- ของกรมที่ดินในปัจจุบัน

ภายนอก

- ประสานระหว่างคณะกรรมการจริยธรรม
- สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- สื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้คณะกรรมการทราบและ
- ร่วมกิจกรรม ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ต้น

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน

มีรองอธิบดีเป็นหัวหน้ากลุ่มงานฯ และแบ่งเป็น ๒ งาน ได้แก่

๑. งานส่งเสริมจริยธรรม

๒. งานคุ้มครองจริยธรรม

โดยรวมภารกิจศูนย์ประสานราชการเฝ้าระวังและเฝ้าระวังการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมเข้าด้วยกัน และกำหนดกรอบอัตรากำลัง อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ สถานที่ตั้ง ชัดเจน

หัวหน้ากลุ่มงาน
คุ้มครองจริยธรรม
(รองอธิบดีกรมที่ดิน)

กลุ่มส่งเสริมจริยธรรม
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ชำนาญการพิเศษ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/
นักจัดการงานทั่วไป/
นักทรัพยากรบุคคล/
นักวิชาการที่ดิน
ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑-๒ อัตรา

กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม
(นิติกรชำนาญการพิเศษ)

-นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๑-๒ อัตรา
-เจ้าหน้าที่ธุรการ ปฏิบัติการ
/ชำนาญการ ๑ อัตรา



8/23/2011

www.dol.go.th/ethics/

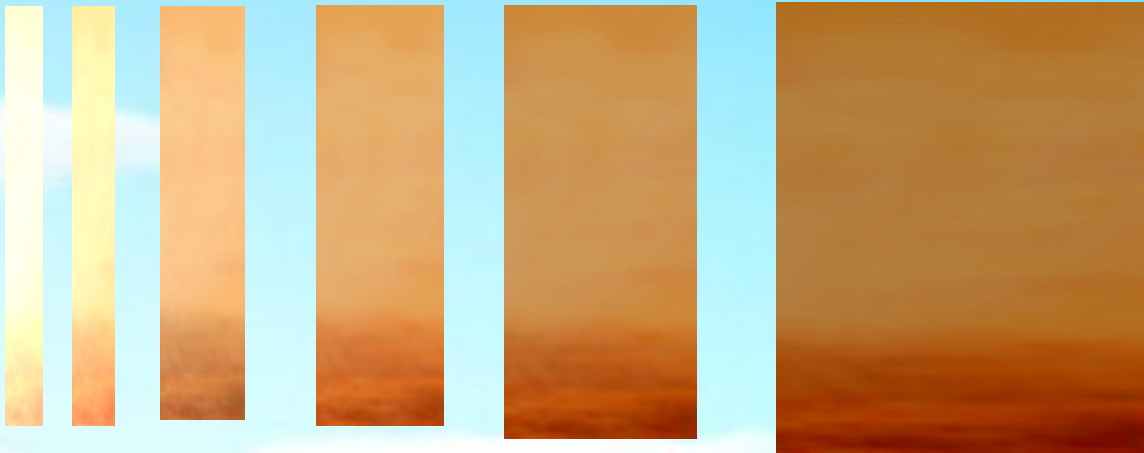
การบริหารจัดการ

มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี

เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน การบริหารคน
และบริหารเงิน

แผนปฏิบัติงาน

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

การบริหารจัดการ

□ งาน ประกอบด้วย

- ภารกิจของศูนย์ประสานราชการใสสะอาด
- อำนาจหน้าที่ที่กำหนดในประมวลจริยธรรม (ข้อ ๑๗)
- งานที่กำหนดให้หน่วยงานระดับกอง สำนัก ต้องดำเนินการ เช่น งาน
ธุรการ การบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายใน ต้นทุนต่อหน่วย เป็นต้น

□ เงิน ได้รับงบประมาณ และต้องรายงานผลการดำเนินงาน

□ คน อัตรากำลังจากศูนย์ประสานราชการใสสะอาดเดิม ข้าราชการ ช่วยราชการ และลูกจ้างชั่วคราว

แนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมฯ

- กำหนดนโยบายการการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมฯ
- จัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ
- กำหนดกิจกรรม โครงการ เพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมฯ

กำหนดกิจกรรม โครงการ เพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมฯ

- สร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้แก่บุคลากรของกรมที่ดิน
- จัดกิจกรรม/ โครงการ เพื่อให้บุคลากรกรมที่ดินมีส่วนร่วม และเห็นความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบแนวทางที่กำหนด เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

จัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ



ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ของกรมที่ดิน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๕



กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมที่ดิน

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมของกรมที่ดิน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการหล่อ
หลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อ
การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรม และจรรยา
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้
ข้าราชการได้เรียนรู้ และปฏิบัติตาม

กำหนดกิจกรรม โครงการ เพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมฯ

จัดทำโครงการสัมมนาผู้บริหารกรมที่ดิน

เรื่อง “นโยบายและแนวทางปฏิบัติราชการ”

โดยกำหนดให้มีหัวข้อการเสวนา

เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ในวันอาทิตย์ ที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓

ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์

มีผู้เข้าร่วมเสวนา จำนวน ๔๘๕ คน





จัดงาน “ถวายสัตย์ ปฏิบัติตาม จำขึ้นใจ”







ถวายสัตย์ ปฏิบัติตาม จำขึ้นใจ



8/23/2011

เผยแพร่ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ
และลูกจ้างของกรมที่ดิน โดย

- เวียนแจ้งสำนัก กอง สำนักงานที่ดินทั่วประเทศ
เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๓
- นำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ลงในเว็บไซต์ของ
กรมที่ดิน เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓
- จัดทำหนังสือประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ส่งให้
สำนัก กอง สำนักงานที่ดิน จำนวน ๒,๕๐๐ เล่ม
- จัดทำบทความลงหนังสือพิมพ์ที่ดินสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง
- บรรจุประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไว้เป็นวิชาหนึ่ง
ในหลักสูตรการฝึกอบรม อย่างน้อย ๑ วัน

ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน

พ.ศ. ๒๕๕๒



ท่านอธิบดีรับมอบรางวัลความสำเร็จระดับดี

ในการพัฒนาข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ จากท่านองคมนตรี

เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๒ ณ สำนักงาน ก.พ.

หนังสือแนวทางการประพฤติปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน



เผยแพร่ความรู้เรื่องข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน ฯ
ให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมที่ดิน โดย

- เวียนแจ้งสำนัก กอง สำนักงานที่ดินทั่วประเทศ
- นำข้อบังคับฯ ลงในเว็บไซต์ของกรมที่ดิน
- จัดทำหนังสือข้อบังคับฯ พร้อมแนวทางปฏิบัติส่งให้

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ทุกคน จำนวน ๑๗,๐๐๐ เล่ม
(ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๔,๐๐๐ เล่ม ครั้งที่ ๒ จำนวน ๓,๐๐๐ เล่ม)

- จัดทำแผ่นพับ จำนวน ๑๕,๐๐๐ แผ่น
- จัดทำโปสเตอร์ จำนวน ๑,๕๐๐ แผ่น
- จัดทำบทความลงหนังสือพิมพ์ที่ดินสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง
- บรรจุไว้เป็นวิชาหนึ่งในหลักสูตรการฝึกอบรม

-นำข้อบังคับฯ และประมวลจริยธรรมฯ ใช้ในการบริหารงานบุคคล ดังนี้
กำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มี

คุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

กำหนดไว้ในแบบการประเมินบำเหน็จความชอบ ในส่วนของการ
ประเมินสมรรถนะ หัวข้อ จริยธรรม

- จัดทำเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน เพื่อเผยแพร่เรื่อง
คุณธรรมจริยธรรมของกรมที่ดิน และของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ขอความร่วมมือผู้ตรวจราชการกรม ให้ทำความเข้าใจและให้ความรู้
แก่ข้าราชการตามกรอบที่กำหนด รวมทั้งย้าเรื่องลงนามรับทราบ

จรรยาข้าราชการ ประมวลจริยธรรมฯ และการนำผลการประเมินไป

โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น







ส่งบุคลากรร่วมโครงการคุณธรรมจริยธรรมของ กระทรวงมหาดไทย

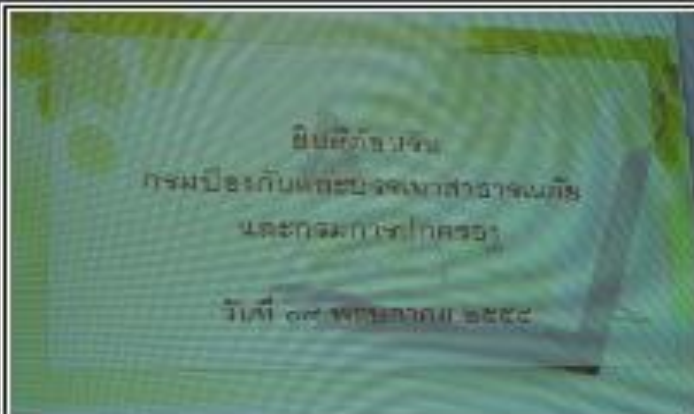


บริจาคของและเลี้ยงอาหารกลางวันเด็ก



หน่วยงานต่าง ๆ ศึกษาดูงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมที่ดิน





ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติตามประมวล

- แนวทางการปฏิบัติยังไม่มี ความชัดเจน ส่งผลให้แต่ละหน่วยงานมีรูปแบบการดำเนินงานที่แตกต่างกัน และเป็นเรื่องยากในการที่จะประพฤติปฏิบัติตามประมวลฯ ให้ครบถ้วน
- การไม่กำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังให้ ส่งผลให้
 - ไม่มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน
 - ผู้มาช่วยราชการไม่มีความก้าวหน้า ขาดขวัญกำลังใจ
 - นิติกรที่มาปฏิบัติงานในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง



ขอบคุณ

www.dol.go.th/ethics/