

แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สอดคล้องตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙

เป้าประสงค์หลักที่ ๓ : ระบบพัฒนานุเคราะห์มีประสิทธิภาพและบุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ ๔ : เสริมสร้างบุคลากรกรมที่ดินให้มีความรู้สหวิทยาการพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงสู่รัฐบาลดิจิทัล

แนวทางปฏิบัติที่ ๓ : ส่งเสริมการจัดการความรู้และเสริมสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ให้แก่บุคลากรที่ดิ

ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนองค์ความรู้ตามแผนการจัดการความรู้ของกรมที่ดิน

๒. จำนวนช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ตามแผนการจัดการความรู้

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้กระบวนการจัดการความรู้ของกรมที่ดินเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐที่กำหนด และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘

เป้าหมาย : ๑. หน่วยงานของกรมที่ดิน มีการให้ความรู้เรื่องที่ดิน และนำส่งผลงานอย่างน้อย ๔ เรื่อง ตามแผนการจัดการความรู้

๒. การบรรยายให้ความรู้ประมวลกฎหมายที่ดินในรูปแบบ Electronics ถูกเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานทราบ และนำไปใช้เป็นแนวทางให้เกิดประโยชน์
แก่การปฏิบัติงาน

[illegible]

[illegible]

[illegible]

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลาดำเนินการ (ต.ค. ๒๕๖๕ - ธ.ค. ๒๕๖๖)															หมายเหตุ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
	๓) วัดผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์โดยทอแบบ สอบถามไปยังหน่วยงานที่ได้นำความรู้ไปใช้													↔			
	๔) สรุปผลการดำเนินงานการจัดการความรู้														↔	↔	

ผู้ทบทวน :



(นางสุพินดา นาคบัว)

ผู้อำนวยการกองฝึกอบรม

กรรมการและเลขานุการ

ผู้อนุมัติ :



(CKO)

(นายเปลิยน แก้วฤทธิ์)

รองอธิบดีกรมที่ดิน

ผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ของกรมที่ดิน