

๔. ด้านการบริหารงานบุคคล

ชื่อภารกิจงาน : แต่งตั้งข้าราชการ (การย้าย การโอน และการเลื่อน)

ระเบียบ กฎหมายที่ให้อำนาจ : ๑. พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทอำนวยการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระดับความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการในการจัดการความเสี่ยง
แต่งตั้งข้าราชการ (การย้าย การโอน และการเลื่อน) ๑. ตรวจสอบตำแหน่งว่าง ๒. ตรวจสอบแบบแสดงความประสงค์ขอย้ายออนไลน์ ๓. จัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำวาระประชุมเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของกรมที่ดิน ๔. จัดทำรายงานการประชุมพร้อมเสนออธิบดีลงนามคำสั่ง ๕. จัดทำประกาศ พร้อมเผยแพร่ให้ข้าราชการสังกัดกรมที่ดินทราบ	ต่ำ ต่ำ ต่ำ ต่ำ ต่ำ	๑. การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอย้าย ๒. การใช้ดุลพินิจไม่เหมาะสมในการพิจารณาย้าย โอน และเลื่อนข้าราชการ	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของกรมที่ดิน เพื่อพิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการ การรับโอน ให้โอน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ และการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น ๒. กรมที่ดิน ได้มีประกาศหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการ ตามหนังสือที่ มท ๐๕๐๒.๓/ว ๑๓๐๗๖ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางและเกณฑ์การพิจารณาย้ายข้าราชการ ๓. จัดทำข้อมูลต่าง ๆ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการ ๔. การย้าย การโอน ดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๕. การปรับปรุงข้อมูลข้าราชการซึ่งกรมที่ดิน ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง (การช่วยราชการ, การย้าย, การโอน และการเลื่อนระดับฯ) เพื่อให้ข้อมูลบุคคลเป็นปัจจุบันสำหรับการประกอบการพิจารณาแต่งตั้งของคณะกรรมการฯ ๖. ห้ามเรียกรับสินน้ำใจ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่ย้ายและขอโอน

๔. ด้านการบริหารงานบุคคล

ชื่อภารกิจงาน : การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมที่ดิน

ระเบียบ กฎหมายที่ให้อำนาจ : ๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระดับความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการในการจัดการความเสี่ยง
๑. การจัดทำข้อสอบ	ปานกลาง	การรั่วไหลของข้อสอบแก่ผู้สมัครสอบแข่งขันฯ	๑. มีการเสนอคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดทำข้อสอบและกำหนดมาตรการควบคุมข้อสอบ เพื่อใช้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมที่ดิน ๒. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในฝ่ายที่มีญาติสมัครเข้ารับการสรรหาฯ เข้ามายุ่งเกี่ยวในการสอบในครั้งนั้น โดยอาจให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในฝ่าย/กลุ่มงานอื่น
๒. การจัดเรียงลำดับคะแนน	ต่ำ	ผู้สมัครสอบรับรู้ลำดับที่ในการสอบแข่งขันของตนเองก่อนมีการประกาศขึ้นบัญชี	