



ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมที่ดิน  
พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน  
กองการเจ้าหน้าที่

ผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| มิติ                                              | เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์                                                                                                            | ตัวชี้วัด (KPIs)                                                                                                            | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                 | ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่มต้น - สิ้นสุด)            | งบประมาณ (บาท) | ระดับเป้าหมาย |   |   |   |   | สรุปผลการดำเนินงาน                                                                                                                                              |                |
|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------|---------------|---|---|---|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|                                                   |                                                                                                                                   |                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                        |                                                   |                | ๑             | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                  | ค่าคะแนนที่ได้ |
| มิติที่ ๑<br>ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์           | ๑.๑ การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความสอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์กรมที่ดิน                                                            | ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมที่ดิน                                                   | ๑. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมที่ดิน                                                                                                        | ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗                          | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑             | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ระดับ ๕<br>ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙                                                    | ๕              |
|                                                   | ๑.๒ มีแผนอัตรากำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ                                                                                   | ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ และเกลี่ยกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน                            | ๒. โครงการวิเคราะห์ความต้องการกรอบอัตรากำลังและเกลี่ยอัตรากำลังให้กับสำนักงานที่ดินส่วนภูมิภาค                                                                                         | ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗                          | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑             | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ระดับ ๕<br>เกลี่ยกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมเพียงพอสอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานที่ดินภูมิภาค                                                                       | ๕              |
| คะแนนเฉลี่ย                                       |                                                                                                                                   |                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                        |                                                   |                |               |   |   |   |   | ๕.๐๐                                                                                                                                                            |                |
| มิติที่ ๒<br>ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล | ๒.๑. มีฐานข้อมูลโครงสร้างหน่วยงานภายใน กรอบอัตรากำลัง และข้อมูลข่าวสารเพื่อใช้สนับสนุนงานบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๒.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการมีฐานข้อมูลโครงสร้างหน่วยงานภายใน กรอบอัตรากำลัง และข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ผ่านระบบช่องทางต่าง ๆ | ๓. การเผยแพร่ข้อมูลโครงสร้างหน่วยงานภายใน กรอบอัตรากำลัง และข้อมูลข่าวสาร บนเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ (HR ขวนรู้) โดยให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ผ่านทางเครื่องคอมพิวเตอร์และ Smart Phone | ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗                          | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑             | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ระดับ ๕<br>ระบบมีความพร้อมใช้สามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ (HR ขวนรู้) ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลผ่านเครื่องคอมพิวเตอร์ และ Smart Phone ได้ | ๕              |
|                                                   | ๒.๒ มีฐานข้อมูลบุคลากรกรมที่ดินที่ยื่นคำร้องขอย้ายเพื่อใช้สนับสนุนการบริหารงานบุคคลได้อย่างเหมาะสม                                | ๒.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการมีฐานข้อมูลบุคลากรกรมที่ดินที่ยื่นคำร้องขอย้าย                                                   | ๔. รวบรวมฐานข้อมูลคำร้องขอย้ายของบุคลากรสังกัดกรมที่ดิน โดยให้บุคลากรบันทึกข้อมูลด้วยตนเอง                                                                                             | ๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗ และเปิดใช้งานถึงปัจจุบัน | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑             | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ระดับ ๕<br>ติดตั้งเพื่อใช้งานจริง                                                                                                                               | ๕              |

| มิติ                   | เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                         | ตัวชี้วัด (KPIs)                                                                                                                                                                 | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                         | ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่มต้น - สิ้นสุด)                                                                                       | งบประมาณ (บาท) | ระดับเป้าหมาย |   |   |   |   | สรุปผลการดำเนินงาน                                                                                             |                |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|---|---|---|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                  |                                                                                |                                                                                                                              |                | ๑             | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ผลการดำเนินงาน                                                                                                 | ค่าคะแนนที่ได้ |
| <b>มิติที่ ๒ (ต่อ)</b> | ๒.๓ มีระบบอิเล็กทรอนิกส์รับ - ส่งข้อมูลบุคลากร ผ่าน Web Service ระหว่างกัน กับสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้สามารถมีฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐของประเทศแบบฐานเดียว โดยสำนักงาน ก.พ. นำเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ในทุกระดับตามแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย | ๒.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการมีระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อรับ - ส่งข้อมูลบุคลากร ผ่าน Web Service ระหว่างกัน กับสำนักงาน ก.พ. เพื่อจัดทำเป็นฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐของประเทศแบบฐานเดียว | ๕. แผนงานการจัดทำข้อมูลหลัก (Master Data) ตามมาตรฐานข้อมูลกลางของสำนักงาน ก.พ. | ๑ เม.ย. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗ และเปิดใช้งานถึงปัจจุบัน (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ) และ ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗ (กองการเจ้าหน้าที่) | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑             | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ระดับ ๕<br>สรุปความพร้อมให้บริการเชื่อมโยงข้อมูล เอกสารคู่มือการใช้งาน และเปิดให้ใช้งานเชื่อมโยงข้อมูลผ่าน API | ๕              |
|                        | ๒.๔ ปรับปรุงพัฒนากระบวนการงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพ                                                                                                                                                                                                                      | ๒.๔.๑ ระดับความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล                                                                                                        | ๖. การจัดทำแนวทาง/คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล       | ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗                                                                                                     | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑             | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ระดับ ๕<br>จัดพิมพ์คู่มือ/เผยแพร่แนวทาง/คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล                 | ๕              |
|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                  | ๗. โครงการเร่งรัดสะสางงานค้างของกลุ่มงานวินัย                                  | ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗                                                                                                     | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑             | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ระดับ ๕<br>ประเมินบุคลากรจากการดำเนินการเมื่อสิ้นสุดโครงการ                                                    | ๕              |

| มิติ                                                                    | เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์                                                                                       | ตัวชี้วัด (KPIs)                                                                             | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                        | ระยะเวลาดำเนินการ<br>(เริ่มต้น - สิ้นสุด) | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระดับเป้าหมาย |        |        |        |        | สรุปผลการดำเนินงาน                                                                                                                                  |                    |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|                                                                         |                                                                                                              |                                                                                              |                                                                                                                                                                                               |                                           |                    | ๑             | ๒      | ๓      | ๔      | ๕      | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                      | ค่าคะแนน<br>ที่ได้ |
| <b>มิติที่ ๒ (ต่อ)</b>                                                  | ๒.๕ การพัฒนาบุคลากรของ<br>กรมที่ดินมีความคุ้มค่า                                                             | ๒.๕.๑ ร้อยละของโครงการพัฒนา<br>บุคลากรมีความคุ้มค่า                                          | ๘. การประเมินความคุ้มค่าของการ<br>พัฒนาบุคลากร                                                                                                                                                | ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง<br>๓๐ ก.ย. ๖๗               | ไม่ใช้งบประมาณ     | ๖<br>๐        | ๖<br>๕ | ๗<br>๐ | ๗<br>๕ | ๘<br>๐ | ระดับ ๕<br>(๑๔ โครงการ มีความ<br>คุ้มค่า ร้อยละ ๙๗)<br>ผลการประเมินโครงการ<br>พัฒนาบุคลากรมีความ<br>คุ้มค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ<br>๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย | ๕                  |
|                                                                         |                                                                                                              |                                                                                              |                                                                                                                                                                                               |                                           |                    |               |        |        |        |        | <b>คะแนนเฉลี่ย</b>                                                                                                                                  | <b>๕.๐๐</b>        |
| <b>มิติที่ ๓<br/>ประสิทธิผล<br/>ของการบริหาร<br/>ทรัพยากร<br/>บุคคล</b> | ๓.๑ พัฒนาระบบการสร<br>หา บรรจุ และแต่งตั้ง<br>บุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ<br>เป็นธรรม โปร่งใส และ<br>ตรวจสอบได้ | ๓.๑.๑ ระดับความพึงพอใจของ<br>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่มีต่อระบบ<br>บริหารงานบุคคลของกรมที่ดิน | ๙. โครงการสำรวจความพึงพอใจ<br>ของบุคลากรที่มีต่อการจัดทำ<br>หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา<br>บรรจุ และแต่งตั้ง โดยยึดหลัก<br>สมรรถนะ เป็นธรรม โปร่งใส<br>ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพและ<br>ประสิทธิผล | ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง<br>๓๐ ก.ย. ๖๗               | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ๑             | ๒      | ๓      | ๔      | ๕      | ระดับ ๕<br>พึงพอใจต่อระบบการ<br>สรรหา บรรจุ และ<br>แต่งตั้งของกรมที่ดิน<br>มากที่สุด                                                                | ๕                  |
|                                                                         | ๓.๒ มีระบบแรงจูงใจ เพื่อ<br>สร้างขวัญ กำลังใจใน<br>การปฏิบัติงาน และธำรง<br>รักษาบุคลากร                     | ๓.๒.๑ ร้อยละของสายงานที่ได้<br>ดำเนินการทบทวนสายทาง<br>ความก้าวหน้า                          | ๑๐. การทบทวนสายทาง<br>ความก้าวหน้าในสายอาชีพ<br>(Career Path)                                                                                                                                 | ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง<br>๓๐ ก.ย. ๖๗               | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ๘๐            | ๘๕     | ๙๐     | ๙๕     | ๑๐๐    | ระดับ ๕<br>(ร้อยละ ๑๐๐)                                                                                                                             | ๕                  |
|                                                                         | ๓.๓ มีการประเมินผลการ<br>ปฏิบัติราชการที่สะท้อน<br>ผลการปฏิบัติงานอย่าง<br>แท้จริง                           | ๓.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการ<br>ประเมิน ผลการปฏิบัติราชการของ<br>กรมที่ดิน                    | ๑๑. แผนการติดตามผลการ<br>ประเมินการปฏิบัติราชการของ<br>กรมที่ดิน                                                                                                                              | ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง<br>๓๐ ก.ย. ๖๗               | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ๑             | ๒      | ๓      | ๔      | ๕      | ระดับ ๕<br>บุคลากรกรมที่ดินมี<br>ระดับการประเมินใน<br>ระดับมากขึ้นไป อย่าง<br>น้อยร้อยละ ๗๕                                                         | ๕                  |

| มิติ            | เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์                                                                | ตัวชี้วัด (KPIs)                                                                                                                              | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                             | ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่มต้น - สิ้นสุด) | งบประมาณ (บาท) | ระดับเป้าหมาย |    |    |    |    | สรุปผลการดำเนินงาน                                                                                                                              |                |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------|---------------|----|----|----|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|                 |                                                                                       |                                                                                                                                               |                                                                                    |                                        |                | ๑             | ๒  | ๓  | ๔  | ๕  | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                  | ค่าคะแนนที่ได้ |
| มิติที่ ๓ (ต่อ) | ๓.๔ บุคลากรกรมที่ดินมีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง                          | ๓.๔.๑ จำนวน Clip Video หรือคู่มือองค์ความรู้ที่เผยแพร่ผ่านกระบวนการจัดการความรู้ของกรมที่ดิน (Knowledge Management : KM)                      | ๑๒. แผนการจัดการความรู้ของกรมที่ดิน (Knowledge Management : KM)                    | ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗               | ไม่ใช้งบประมาณ | -             | ๔  | ๖  | ๘  | ๑๐ | ระดับ ๕ (๑๒ คลิป)<br>บุคลากรกรมที่ดินได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ใน แผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดินประจำปีงบประมาณ        | ๕              |
|                 | ๓.๔ บุคลากรกรมที่ดินมีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง (ต่อ)                    | ๓.๔.๒ จำนวนองค์ความรู้ในรูปแบบสื่อประเภทต่าง ๆ ที่เผยแพร่ในระบบการพัฒนาการเรียนรู้ผ่าน Platform หรือระบบดิจิทัล (Digital Training School-DOL) | ๑๓. การพัฒนาการเรียนรู้ผ่าน Platform หรือระบบดิจิทัล (Digital Training School-DOL) | ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗               | ไม่ใช้งบประมาณ | -             | ๕๐ | ๖๐ | ๗๐ | ๘๐ | ระดับ ๕ (๑๒ องค์ความรู้)<br>บุคลากรกรมที่ดินได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ใน แผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดินประจำปีงบประมาณ | ๕              |
|                 | ๓.๕ พัฒนาบุคลากรกรมที่ดินให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ | ๓.๕.๑ ร้อยละบุคลากรกรมที่ดินได้รับการพัฒนาตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดินประจำปีงบประมาณ                                     | ๑๔. แผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดินประจำปีงบประมาณ                                        | ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗               | ๑,๗๐๖,๐๐๐      | ๖๐            | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ | ระดับ ๕ (ร้อยละ ๑๗๖.๕๘)<br>บุคลากรกรมที่ดินได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ใน แผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดินประจำปีงบประมาณ  | ๕              |

| มิติ            | เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์                                                                                         | ตัวชี้วัด (KPIs)                                                                                                                    | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                               | ระยะเวลาดำเนินการ<br>(เริ่มต้น - สิ้นสุด) | งบประมาณ<br>(บาท) | ระดับเป้าหมาย |    |    |    |    | สรุปผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                      |                    |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------|---------------|----|----|----|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|                 |                                                                                                                |                                                                                                                                     |                                                                                      |                                           |                   | ๑             | ๒  | ๓  | ๔  | ๕  | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                          | ค่าคะแนน<br>ที่ได้ |
| มิติที่ ๓ (ต่อ) | ๓.๕ พัฒนาบุคลากรกรรรม<br>ที่ดินให้เป็นผู้มีความรู้<br>ความ สามารถ ใน<br>การปฏิบัติงานได้อย่างมี<br>อาชีพ (ต่อ) | ๓.๕.๒ ร้อยละของบุ คลากรที่ผ่าน<br>การฝึกอบรม/สัมมนา สามารถนำ<br>ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้                                  | ๑๕. การประเมินโครงการฝึกอบรม                                                         | ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง<br>๓๐ ก.ย. ๖๗               | ไม่ใช้งบประมาณ    | ๖๐            | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ | ระดับ ๕<br>(ร้อยละ ๗๗.๒๓)<br>ผลการประเมินของ<br>บุคลากรที่ผ่านการ<br>ฝึกอบรม/สัมมนา<br>สามารถนำความรู้ไป<br>ปรับ ใช้ ใน ก า ร<br>ปฏิบัติงานได้ ไม่น้อย<br>กว่าร้อยละ ๘๐ | ๕                  |
|                 | ๓.๕ พัฒนาบุคลากรกรรรม<br>ที่ดินให้เป็นผู้มีความรู้<br>ความ สามารถ ใน<br>การปฏิบัติงานได้อย่างมี<br>อาชีพ (ต่อ) | ๓.๕.๓ ร้อยละของบุคลากรกรรรมที่ดิน<br>ที่ได้รับการพัฒนา ตามแผนพัฒนา<br>รายบุคคล<br>(Individual Development<br>Plan : IDP)            | ๑๖. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล<br>(Individual Development<br>Plan : IDP)               | ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง<br>๓๑ มี.ค. ๖๗              | ไม่ใช้งบประมาณ    | ๗๐            | ๗๕ | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐ | ระดับ ๕<br>(ร้อยละ ๙๙.๙๙)                                                                                                                                               | ๕                  |
|                 |                                                                                                                | ๓.๕.๔ จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการให้<br>ความรู้แก่บุคลากรกรรรมที่ดินผ่านระบบ<br>ออนไลน์                                               | ๑๗. โครงการให้ความรู้ผ่านระบบ<br>ออนไลน์                                             | ๑๗ ม.ค. ถึง<br>๑๐ ก.ค. ๖๗                 | ไม่ใช้งบประมาณ    | ๘             | ๙  | ๑๐ | ๑๑ | ๑๒ | ระดับ ๕<br>(๒๖ ครั้ง)                                                                                                                                                   | ๕                  |
|                 |                                                                                                                | ๓.๕.๕ ร้อยละหน่วยงานกรรรมที่ดิน<br>มีการสอนแนะงาน (Coaching) ให้กับ<br>บุคลากรในสังกัด (สำนัก/กอง)<br>สำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร   | ๑๘. โครงการสอนแนะงาน<br>(Coaching)                                                   | ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง<br>๓๐ ก.ย. ๖๗               | ไม่ใช้งบประมาณ    | ๗๐            | ๗๕ | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐ | ระดับ ๕<br>(ร้อยละ ๘๘.๙๘)                                                                                                                                               | ๕                  |
|                 | ๓.๖ ส่งเสริมบุคลากรกรรรม<br>ที่ดิน ให้ปฏิบัติงาน ภายใต้<br>กรอบคุณธรรม จริยธรรม                                | ๓.๖.๑ ร้อยละของจำนวนข้าราชการ<br>ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าคัดเลือก<br>เป็นข้าราชการกรรรมที่ดินผู้มีคุณธรรม<br>จริยธรรมดีเด่น ประจำปี | ๑๙. โครงการคัดเลือกข้าราชการกรรรม<br>ที่ดินผู้มีความคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น<br>ประจำปี | ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง<br>๑๗ ก.พ. ๖๗               | ๓๐,๙๗๕            | ๕๕            | ๖๐ | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | ระดับ ๕<br>(๙๓ คน จาก ๙๗ คน<br>คิดเป็น<br>ร้อยละ ๙๕.๘๘)                                                                                                                 | ๕                  |
| คะแนนเฉลี่ย     |                                                                                                                |                                                                                                                                     |                                                                                      |                                           |                   |               |    |    |    |    | ๕.๐๐                                                                                                                                                                    |                    |

[illegible]

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ การดำเนินงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ปัญหา อุปสรรค      ไม่มี

ข้อเสนอแนะ        ไม่มี