

แผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

กรมที่ดิน

พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

ความเป็นมา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๗ วรรคหนึ่ง, วรรคสอง บัญญัติว่า “บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมาย มีสิทธิ และเสรีภาพ และได้รับความคุ้มครอง ตามกฎหมายเท่าเทียมกัน

ชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกัน... .. ”

จากผลของบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญดังกล่าวข้างต้น และสืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔ เห็นชอบให้ทุกกระทรวง ทบวง กรม มอบหมายให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง ทำหน้าที่เป็น ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในหน่วยงาน และจัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในแผนงาน โครงการของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานด้านการสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของกรมที่ดินเป็นไปอย่างจริงจัง และมีความต่อเนื่องตามแผนพัฒนาสตรี ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ เห็นชอบประกาศใช้ยุทธศาสตร์การพัฒนาศรี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ เป็นแผนหลักด้านการพัฒนาศรี โดยให้หน่วยงานภาครัฐนำยุทธศาสตร์การพัฒนาศรีไปกำหนดเป็นแนวทางในการจัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคของแต่ละหน่วยงาน กรมที่ดินจึงได้จัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดกลยุทธ์ให้มีการนำประเด็น “บทบาทหญิงชาย (Gender)” และ “ความเสมอภาคหญิงชาย (Gender Equality)” เข้ามารวมผสมผสานในแผนงาน และโครงการต่างๆ ของกรมที่ดิน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมที่ดิน มีความรู้ ความเข้าใจ มีเจตคติ และตระหนักถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย โดยบูรณาการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศรีฯ เข้าสู่แนวทางการปฏิบัติตามภารกิจหลักและบทบาทหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของกรมที่ดิน มีความชัดเจน เป็นรูปธรรม และเกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริง

วิสัยทัศน์กรมที่ดิน

“เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการจัดการที่ดินให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน และการพัฒนาประเทศด้วยมาตรฐานการจัดการ การบริการ ระดับสากล”

ภารกิจของกรมที่ดิน

กรมที่ดิน มีภารกิจหลักเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิในที่ดินของบุคคลและการจัดการที่ดินของรัฐ โดยการจัดทำแผนที่ การออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดิน การให้บริการจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ การส่งเสริมธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ และการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศที่ดิน เพื่อให้บุคคลมีความมั่นคงในการถือครองที่ดิน และได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนบริหารจัดการที่ดินของรัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

พันธกิจกรมที่ดิน มีดังนี้

๑. ค้ำครองสิทธิที่ดินที่ให้แก่ประชาชนให้เป็นไปตามกฎหมาย
๒. บูรณาการร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการออกโฉนดที่ดินแก่ประชาชน มีความเป็นเอกภาพ เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งประเทศ ทั้งเชิงนโยบายและการปฏิบัติ
๓. เป็นศูนย์ข้อมูลที่ดินและแผนที่แห่งชาติ ที่มีระบบฐานข้อมูลที่ดินของประเทศเป็นมาตรฐานเดียวกัน สามารถรองรับการใช้ประโยชน์จากที่ดินในการพัฒนาประเทศ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคง
๔. ให้บริการด้านการทะเบียนที่ดินของประเทศไทยที่มีความทันสมัย บริการออนไลน์ทั่วทั้งประเทศ และเชื่อมโยงกับสากล พร้อมทั้งมีบุคลากรด้านทะเบียนที่ดินของประเทศ ที่มีขีดความสามารถสูงในระดับสากล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรีตามแผนพัฒนาสตรีฯ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย (Paradigm Shift Measures)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมพลัง เพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตแก่สตรีทุกกลุ่ม และทุกระดับ (Empowerment Measures)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาเงื่อนไขและปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรีที่มีประสิทธิผลและเสมอภาค (Enabling Condition Measures)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ กำหนดมาตรการเฝ้าระวัง ขจัดปัจจัยเสี่ยง ป้องกัน ค้ำครอง ช่วยเหลือ และเยียวยา (Protective and Corrective Measures)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างความเข้มแข็งของกลไก และกระบวนการพัฒนาสตรี (Strengthen WID Mechanism and Processes)

วิสัยทัศน์ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

กรมที่ดินได้กำหนดวิสัยทัศน์ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายไว้ ดังนี้

“บุคลากรกรมที่ดิน ตระหนัก รับรู้ และสามารถบูรณาการ
มิติหญิงชายกับภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรกรมที่ดินมีการปรับเปลี่ยนเจตคติด้านความเสมอภาคหญิงชาย
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภายในนำมุมมองมิติหญิงชายไปใช้ในการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์

๑. เสริมสร้างเจตคติและการยอมรับด้านความเสมอภาคหญิงชาย
๒. สร้างมาตรฐานและมาตรการในการบริหารงานบุคคลที่ยึดหลักความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรี
๔. ส่งเสริมและเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่สังคมสูงอายุของหญิงชาย

เป้าประสงค์

๑. บุคลากรกรมที่ดินมีเจตคติด้านความเสมอภาคหญิงชายที่ดี
๒. มีการนำมุมมองมิติหญิงชายไปใช้ในการบริหารงานบุคคล
๓. หน่วยงานมีปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรี
๔. บุคลากรหญิงชายกรมที่ดินมีการเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุ

กลยุทธ์

๑. สนับสนุนและผลักดันให้เกิดการปลูกฝังเจตคติด้านความเสมอภาคหญิงชาย
๒. การปรับปรุงทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งที่คำนึงถึงมิติหญิงชาย
๓. สนับสนุนทรัพยากรบุคคลและสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมในการทำงานและให้บริการประชาชน
๔. ส่งเสริมความรู้ให้สามารถบริหารเงินออมหลังเกษียณอายุ

กำหนดตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ กรม	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับเปลี่ยน เจตคติของสังคม ในประเด็นความ เสมอภาคเท่าเทียม กันระหว่างหญิง ชาย	๑. เสริมสร้าง เจตคติและการ ยอมรับด้าน ความเสมอ ภาคหญิงชาย	๑. บุคลากร กรมที่ดินมี เจตคติด้านความ เสมอภาคหญิง ชายที่ดี	สนับสนุนและผลักดันให้เกิด การปลูกฝังเจตคติด้านความ เสมอภาคหญิงชาย	๑. ปรับเจตคติของบุคลากรให้ ปฏิบัติงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	ร้อยละของจำนวนหน่วยงาน ในกรมที่ดินทั้งส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาคได้รับการปรับเจตคติ ในการปฏิบัติงานโดยไม่เลือก ปฏิบัติ (ส่วนกลาง ๒๔ หน่วยงาน และส่วนภูมิภาค ๗๖ จังหวัด รวม ๑๐๐ หน่วยงาน)	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	ศปท.
				๒. โครงการคัดเลือกข้าราชการ กรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น	ร้อยละของผู้ได้รับการคัดเลือกผู้มี คุณธรรมจริยธรรมดีเด่นจากผู้ได้รับ การเสนอชื่อ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	คจ.
				๓. การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ บทบาทหญิงชาย	การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ บทบาทหญิงชาย โดยสอดคล้อง ความรู้ด้านความเสมอภาคระหว่าง หญิงชายไว้ในหลักสูตรสำหรับ ฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	๑๐๐ (คน)	๑๐๐ (คน)	๑๐๐ (คน)	๑๐๐ (คน)	ฝอ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมพลัง เพิ่ม บทบาทการมี ส่วนร่วมเพื่อ พัฒนาสังคม และคุณภาพ ชีวิตแก่สตรี ทุกกลุ่ม ทุกระดับ	๒. สร้าง มาตรฐานและ มาตรการใน การบริหารงาน บุคคลที่ยึด หลักความ เสมอภาค ระหว่างหญิง ชาย	๒. มีการนำ มุมมองมิติหญิง ชายไปใช้ในการ บริหารงาน บุคคล บุคคล	การปรับปรุงทบทวนหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ที่คำนึงถึงมิติหญิงชาย	๔. การทบทวน จัดทำหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง - “โครงการจัดทำเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ”	หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ให้ความเสมอภาค กับสตรี - ร้อยละ ๑๐๐ ของสายงานที่ได้ ดำเนินการจัดทำเส้นทาง ความก้าวหน้า	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กจ. (ฝ่าย สป.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์กรม	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาเงื่อนไข และปัจจัยที่เอื้อ ต่อการพัฒนา สตรีที่มี ประสิทธิผล และเสมอภาค	๓. ส่งเสริม และสนับสนุน ปัจจัยที่เอื้อต่อ การพัฒนา สตรี	๓. หน่วยงาน มีปัจจัยที่เอื้อต่อ การพัฒนาสตรี	สนับสนุนทรัพยากรบุคคลและ สภาพแวดล้อมที่เหมาะสมในการ ทำงานและให้บริการประชาชน	๕. การจัดทำข้อมูลแยกเพศ ทุกฐานข้อมูลของข้าราชการ	จำนวนระบบฐานข้อมูลบุคลากร ของกรมที่ดิน	๑	๑	๑	๑	กจ. (ฝ่าย ทป.)
				๖. ปรับปรุงรูปแบบมาตรฐาน สำหรับสิ่งอำนวยความสะดวก ในการบริการประชาชนให้รองรับ กับความต้องการของสตรี	จำนวนแบบแปลนมาตรฐาน ห้องน้ำสำหรับประชาชนที่ได้ถูก ปรับปรุงให้สะดวกกับความ ต้องการของสตรี	-	๑	-	-	กผ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ กำหนด มาตรการเฝ้า ระวัง จัด ปัจจัยเสี่ยง ป้องกัน คุ้มครอง ช่วยเหลือ และเยียวยา	๔. ส่งเสริม และเตรียม ความพร้อม เพื่อเข้าสู่สังคม สูงอายุของ หญิงชาย	๔. บุคลากรหญิง ชายกรมที่ดินมี การเตรียมความ พร้อมเข้าสู่สังคม สูงอายุ	ส่งเสริมความรู้ให้สามารถบริหาร เงินออมหลังเกษียณอายุ	๗. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการ ออมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการ เผยแพร่ความรู้	๑๐๐ (คน)	๑๐๐ (คน)	๑๐๐ (คน)	๑๐๐ (คน)	กจ. (ฝ่าย ทป.)

แผนปฏิบัติการตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างเจตคติและการยอมรับด้านความเสมอภาคหญิงชาย	
โครงการ/กิจกรรม	ปรับเจตคติของบุคลากรให้ปฏิบัติงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ
วัตถุประสงค์	สามารถปรับทัศนคติ ค่านิยม และพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สอดคล้องกับแนวทาง และหลักเกณฑ์ที่ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนดไว้
เป้าหมาย	จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการปรับเจตคติในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘๐ หน่วยงานต่อปีงบประมาณ
ผู้รับผิดชอบ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน
งบประมาณ	ตามที่ได้รับการจัดสรร
สถานที่ดำเนินการ	ตามความเหมาะสม
ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๑. บุคลากรของกรมที่ดินผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจเพิ่มขึ้นในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรของกรมที่ดินตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ๓. บุคลากรของกรมที่ดินเกิดจิตสำนึกและนำความรู้ที่ได้รับไปยึดถือปฏิบัติในการให้บริการแก่ประชาชน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่กรมที่ดิน
ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย (Paradigm Shift Measures)

แผนปฏิบัติการตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างเจตคติและการยอมรับด้านความเสมอภาคหญิงชาย	
โครงการ/กิจกรรม	โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
วัตถุประสงค์	๑. เพื่อสนับสนุนและเชิดชูเกียรติคุณของบุคลากรผู้มีคุณลักษณะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นที่ปรากฏต่อสาธารณะ ๒. เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงานในแต่ละหน่วยงานของกรมที่ดิน ๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ประสิทธิภาพ และจิตสำนึกที่ดีของผู้ปฏิบัติงานในกรมที่ดิน ๔. เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และธำรงไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรีของข้าราชการกรมที่ดิน
เป้าหมาย	๑. บุคลากรของกรมที่ดิน ได้รับทราบและได้รับการกระตุ้นปลุกจิตสำนึกให้หมั่นทศนคติที่ดีในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาการปฏิบัติงานในการบริการประชาชน ๒. บุคลากรกรมที่ดินได้รับการคัดเลือกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้มีสิทธิถูกเสนอชื่อ
ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน
งบประมาณ	ตามที่ได้รับการจัดสรร
สถานที่ดำเนินการ	กรมที่ดิน ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาฯ
ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๑. ข้าราชการกรมที่ดินมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรี เกียรติคุณที่ได้รับการยกย่องและยอมรับจากสังคม รวมทั้งได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ เป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการกรมที่ดินโดยทั่วไป ได้ยึดถือปฏิบัติ ๒. ภาพลักษณ์องค์กรกรมที่ดินเป็นที่ยอมรับ และได้รับความเชื่อถือศรัทธาจากประชาชนทั่วไป
ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย (Paradigm Shift Measures)

แผนปฏิบัติการตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างเจตคติและการยอมรับด้านความเสมอภาคหญิงชาย	
โครงการ/กิจกรรม	การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหญิงชาย
วัตถุประสงค์	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย มีทัศนคติและความร่วมมือที่ดีระหว่างกัน ทั้งในมิติของการทำงานและการอยู่ร่วมกันบนพื้นฐานของความเสมอภาค
เป้าหมาย	ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/ต่อปีงบประมาณ
ผู้รับผิดชอบ	กองฝึกอบรม
งบประมาณ	ตามที่ได้รับการจัดสรรให้
สถานที่ดำเนินการ	ตามความเหมาะสม
ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ข้าราชการหญิงและชายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย เกิดความตระหนักเรื่องบทบาทหญิงชาย และสร้างบรรยากาศในการทำงานที่มีความสมานฉันท์ ตลอดจนส่งเสริมศักยภาพที่แตกต่างให้เท่าเทียมสมประโยชน์ทั้งหญิงและชาย และยอมรับการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างข้าราชการหญิงและชาย
ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย (Paradigm Shift Measures)

แผนปฏิบัติการตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างมาตรฐานและมาตรการในการบริหารงานบุคคลที่ยึดหลักความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	
โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน : การทบทวน จัดทำหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง - โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
วัตถุประสงค์	เพื่อจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับข้าราชการกรมที่ดินทุกสายงานและทุกระดับ และเกิดความชัดเจนในการกำหนดความก้าวหน้าในสายอาชีพ
เป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐ ของสายงานที่ได้ดำเนินการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า
ผู้รับผิดชอบ	กองการเจ้าหน้าที่
งบประมาณ	-
สถานที่ดำเนินการ	กองการเจ้าหน้าที่
ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	บุคลากรหญิงชายกรมที่ดินได้รับโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองอย่างเท่าเทียมกัน
ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมพลัง เพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตแก่สตรีทุกกลุ่ม และทุกระดับ (Empowerment Measures)

แผนปฏิบัติการตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรี	
โครงการ/กิจกรรม	การจัดทำข้อมูลแยกเพศทุกฐานข้อมูลของข้าราชการ
วัตถุประสงค์	เพื่อบริหารจัดการข้อมูลข้าราชการของกรมที่ดินให้มีฐานข้อมูลแยกเพศหญิงชาย ให้สามารถสืบค้นง่ายต่อการนำไปใช้ประโยชน์
เป้าหมาย	กรมที่ดินมีฐานข้อมูลแยกเพศหญิงชายเพื่อใช้เป็นแหล่งข้อมูลอ้างอิงในเรื่องต่างๆ จำนวน ๑ ระบบ
ผู้รับผิดชอบ	กองการเจ้าหน้าที่
งบประมาณ	-
สถานที่ดำเนินการ	กรมที่ดิน
ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	นำข้อมูลไปใช้ในการกำหนดนโยบาย และบริหารงานบุคคลของกรมที่ดิน
ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาเงื่อนไขและปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรีที่มีประสิทธิผลและเสมอภาค (Enabling Condition Measures)

แผนปฏิบัติการตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรี	
โครงการ/กิจกรรม	ปรับปรุงรูปแบบมาตรฐานสำหรับสิ่งอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชนให้รองรับกับความต้องการของสตรี
วัตถุประสงค์	เพื่อปรับปรุงแบบแปลนมาตรฐานแบบแปลนห้องน้ำสำหรับประชาชนและคนพิการให้รองรับกับความต้องการของสตรี
เป้าหมาย	แบบแปลน จำนวน ๑ แบบ
ผู้รับผิดชอบ	กองแผนงาน/กองพัสดุ
งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
สถานที่ดำเนินการ	ส่วนกลาง กรมที่ดิน
ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	มีแบบแปลนห้องน้ำที่เป็นรูปแบบมาตรฐานสำหรับประชาชนและคนพิการให้รองรับกับความต้องการของสตรี
ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาเงื่อนไขและปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรีที่มีประสิทธิภาพและเสมอภาค (Enabling Condition Measures)

แผนปฏิบัติการตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมและเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่สังคมสูงอายุของหญิงชาย	
โครงการ/กิจกรรมที่ ๑	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการออมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต
วัตถุประสงค์	บุคลากรหญิงชายของกรมที่ดินมีการเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุ
เป้าหมาย	บุคลากรหญิงชายของกรมที่ดิน มีความรู้ความเข้าใจสามารถบริหารเงิน และมั่นใจในการออมเงินไว้ใช้อย่างเพียงพอหลังเกษียณอายุราชการ
ผู้รับผิดชอบ	กองการเจ้าหน้าที่
งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๖๑ ๖๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นบาทถ้วน)
สถานที่ดำเนินการ	ณ โรงแรมเซ็นทรา ศูนย์ราชการฯ แจ้งวัฒนะ
ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๑. ได้รับข้อมูลที่มีประโยชน์ต่อการวางแผนทางการเงินทั้งในปัจจุบัน และในวัยเกษียณ ๒. เป็นประโยชน์แก่สมาชิก กบข. ในการไขข้อข้องใจโดยตรง ๓. ข้าราชการกรมที่ดินสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับการออมของตนเองได้ ๔. ข้าราชการกรมที่ดินที่บรรจุใหม่ทั้งหญิงชาย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการออมกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)
ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ กำหนดมาตรการเฝ้าระวัง จัดปัจจัยเสี่ยง ป้องกัน คุ้มครอง ช่วยเหลือ และเยียวยา (Protective and Corrective Measures)