

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการทั่วไป

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)..... ขยัน ยิ่งยวด
 วันเริ่มสัญญาจ้าง..... ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕..... วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง..... ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙
 ตำแหน่ง..... พนักงานเขียนแผนที่..... กลุ่มงาน..... บริการ.....สังกัด..... สำนัก/กอง/จังหวัด...สาขา...

ส่วนที่ ๒ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗..... ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กXข)
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. จำนวนร้อยละของจำนวนครั้งที่ทำการระวางแผนที่			/			๔๐%	๑.๒
๒. จำนวนร้อยละของการจัดทำฐานข้อมูลระวางแผนที่				/		๔๐%	๑.๖
๓. ความถูกต้องของข้อมูลจัดทำระวางแผนที่					/	๒๐%	๑
รวม						๑๐๐%	๓.๘

$$\text{คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ ๑} = \frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{๕} \times ๑๐๐ = \frac{๓.๘}{๕} \times ๑๐๐ = ๗๖$$

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘..... ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กXข)
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. จำนวนร้อยละของจำนวนครั้งที่ทำการระวางแผนที่				/		๔๐%	๑.๖
๒. จำนวนร้อยละของการจัดทำฐานข้อมูลระวางแผนที่				/		๔๐%	๑.๖
๓. ความถูกต้องของข้อมูลจัดทำระวางแผนที่					/	๒๐%	๑
รวม						๑๐๐%	๔.๒

$$\text{คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ ๒} = \frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{๕} \times ๑๐๐ = \frac{๔.๒}{๕} \times ๑๐๐ = ๘๔$$

สรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ทั้งปี

$$\begin{aligned} &= \frac{\text{ผลการประเมินครั้งที่ ๑} + \text{ผลการประเมินครั้งที่ ๒}}{๒} = \frac{๗๖ + ๘๔}{๒} = ๘๐ \end{aligned}$$

หมายเหตุ : ๕ ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

๑๐๐ ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนน
 ที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

ส่วนที่ ๓ การประเมินพฤติกรรมการทำงาน

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘

พฤติกรรมการทำงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กXข)
	๑ ต่ำกว่า กำหนดมาก	๒ ต่ำกว่า กำหนด	๓ ตาม กำหนด	๔ เกินกว่า ที่กำหนด	๕ เกินกว่าที่ กำหนดมาก		
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์						๒๐%	๐.๖
๒. การบริการที่ดี						๒๐%	๐.๘
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ						๒๐%	๐.๘
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม						๒๐%	๐.๘
๕. การทำงานเป็นทีม						๒๐%	๑
รวม						๑๐๐%	๕

คะแนนพฤติกรรมการทำงานครั้งที่ ๑ = $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)}}{๕} \times ๑๐๐ = \frac{๕}{๕} \times ๑๐๐ = ๘๐$

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

พฤติกรรมการทำงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กXข)
	๑ ต่ำกว่า กำหนดมาก	๒ ต่ำกว่า กำหนด	๓ ตาม กำหนด	๔ เกินกว่า ที่กำหนด	๕ เกินกว่าที่ กำหนดมาก		
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์						๒๐%	๐.๖
๒. การบริการที่ดี						๒๐%	๐.๘
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ						๒๐%	๐.๘
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม						๒๐%	๐.๘
๕. การทำงานเป็นทีม						๒๐%	๑
รวม						๑๐๐%	๕

คะแนนพฤติกรรมการทำงานครั้งที่ ๒ = $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)}}{๕} \times ๑๐๐ = \frac{๕}{๕} \times ๑๐๐ = ๘๐$

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมการทำงานทั้งปี = $\frac{\text{ผลการประเมินครั้งที่ ๑} + \text{ผลการประเมินครั้งที่ ๒}}{๒} = \frac{๘๐ + ๘๐}{๒} = ๘๐$

หมายเหตุ : ๕ ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง
 ๑๐๐ ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมการทำงานให้เป็นคะแนน
 ที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

ส่วนที่ ๔ การสรุปผลการประเมินทั้งปี

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) X (ข)
ผลการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน	๗๖	๘๐%	๖๐.๘
ผลการประเมินด้านพฤติกรรมการทำงาน	๘๐	๒๐%	๑๖.๐
รวม		๑๐๐%	๗๖.๘๐

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) X (ข)
ผลการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน	๘๔	๘๐%	๖๗.๒๐
ผลการประเมินด้านพฤติกรรมการทำงาน	๘๐	๒๐%	๑๖.๐
รวม		๑๐๐%	๘๓.๒๐

สรุปผลการประเมินทั้งปี

$$= \frac{\text{ผลการประเมินครั้งที่ ๑} + \text{ผลการประเมินครั้งที่ ๒}}{๒} = \frac{๗๖.๘ + ๘๓.๒}{๒} = ๘๐$$

ระดับผลการประเมิน

ระดับผลการประเมิน รอบที่ ๑	ระดับผลการประเมิน รอบที่ ๒	สรุปผลการประเมินทั้งปี (ผลการประเมินครั้งที่ ๑ + ผลการประเมินครั้งที่ ๒) ๒
☐ ดีเด่น ๙๕ - ๑๐๐%	☐ ดีเด่น ๙๕ - ๑๐๐%	☐ ดีเด่น ๙๕ - ๑๐๐%
☐ ดีมาก ๘๕ - ๙๔.๙๙%	☐ ดีมาก ๘๕ - ๙๔.๙๙%	☐ ดีมาก ๘๕ - ๙๔.๙๙%
☒ ดี ๗๕ - ๘๔.๙๙%	☒ ดี ๗๕ - ๘๔.๙๙%	☒ ดี ๗๕ - ๘๔.๙๙%
☐ พอใช้ ๖๕ - ๗๔.๙๙%	☐ พอใช้ ๖๕ - ๗๔.๙๙%	☐ พอใช้ ๖๕ - ๗๔.๙๙%
☐ ต้องปรับปรุง ๐ - ๖๔.๙๙%	☐ ต้องปรับปรุง ๐ - ๖๔.๙๙%	☐ ต้องปรับปรุง ๐ - ๖๔.๙๙%

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

ส่วนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑	ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒
ผู้รับการประเมิน : ☒ ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว ลงชื่อนายชนัน ยิ้มหวด..... ตำแหน่งพนักงานเขียนแผนที่..... วันที่..... ผู้ประเมิน : ☒ ได้แจ้งผลการประเมินแล้ว ลงชื่อนายปฏิวัติ คล่องแคล่ว..... ตำแหน่งนายช่างรังวัดชำนาญงาน..... วันที่.....	ผู้รับการประเมิน : ☒ ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว ลงชื่อนายชนัน ยิ้มหวด..... ตำแหน่งพนักงานเขียนแผนที่..... วันที่..... ผู้ประเมิน : ☒ ได้แจ้งผลการประเมินแล้ว ลงชื่อนายปฏิวัติ คล่องแคล่ว..... ตำแหน่งนายช่างรังวัดชำนาญงาน..... วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑	ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป : ☒ เห็นด้วยกับผลการประเมิน ☐ มีความเห็นแตกต่างดังนี้ ลงชื่อนายยุติธรรม รักธรรม..... ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายรังวัด..... วันที่.....	ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป : ☒ เห็นด้วยกับผลการประเมิน ☐ มีความเห็นแตกต่างดังนี้ ลงชื่อนายยุติธรรม รักธรรม..... ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายรังวัด..... วันที่.....
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) : ☒ เห็นด้วยกับผลการประเมิน ☐ มีความเห็นแตกต่างดังนี้ ลงชื่อนายรักชาติ พร้อมพลี..... ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง/จพด.จังหวัด..... วันที่.....	ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) : ☒ เห็นด้วยกับผลการประเมิน ☐ มีความเห็นแตกต่างดังนี้ ลงชื่อนายรักชาติ พร้อมพลี..... ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง/จพด.จังหวัด..... วันที่.....