

กองการเจ้าหน้าที่

ข้อ ๑. **คำถาม** ในกรณีที่เข้ารับการบรรจุข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป โดยใช้วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ในการสมัครสอบเข้ารับการบรรจุ และปัจจุบันได้รับวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี จะสามารถนำมาปรับเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้หรือไม่

คำตอบ การย้ายหรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น สามารถดำเนินการได้โดยการสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งจากหน่วยงานอื่นหรือหน่วยงานของตนเองที่เปิดรับสมัครสอบแข่งขันในตำแหน่งประเภทวิชาการ และจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ที่มาของคำตอบ : หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒

ข้อ ๒. **คำถาม** หากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการย้ายไปปฏิบัติราชการที่หน่วยงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน จะต้องดำเนินการอย่างไร

คำตอบ กรณีนี้ หน่วยงานใหม่ต้องดำเนินการจัดทำแบบมอบหมายงาน มอบหมายผู้ดูแล และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินชุดใหม่ โดยนำบันทึกผลการทดลองฯ ของผู้ดูแลการทดลองฯ ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา และผลการประเมินของคณะกรรมการชุดเดิม มาใช้ประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งต่อไป ทั้งนี้ การพิจารณาว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการดังกล่าวจะต้องเริ่มทดลองใหม่หรือทดลองต่อเนื่อง ให้เป็นไปตามที่กฎ ก.พ. กำหนด คือ

๑. ถ้าย้ายไปดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันแต่ต่างสายงานให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยให้เริ่มนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนับแต่วันที่ดำรงตำแหน่งใหม่

๒. ถ้าย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน แต่ภารกิจ งานหรือกิจกรรมของงานและเป้าหมาย ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งใหม่นั้น สอดคล้อง ใกล้เคียง หรือไม่แตกต่างไปจากตำแหน่งเดิม จะให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป โดยให้นับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อจากที่ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งเดิมก็ได้

ที่มาของคำตอบ : กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๓. **คำถาม** การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ อธิบดีผู้บังคับบัญชา มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งผ่านการประเมินผลงานฯ ให้ดำรงตำแหน่งตามที่รักษาการได้ทันทีหรือไม่

คำตอบ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชา เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อได้รับความเห็นชอบจากปลัดกระทรวง

ที่มาของคำตอบ : พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๗ (๙)

ข้อ ๔. **คำถาม** การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เว้นแต่ ก.พ. จะอนุมัติให้แต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติต่างจากนั้นได้ หากมีการแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง จะมีวิธีการดำเนินการอย่างไร และการใดๆ ที่ข้าราชการผู้นั้นดำเนินการไปมีผลอย่างไร รวมทั้งสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่ได้รับไปแล้วนั้นเป็นอย่างไร

คำตอบ ๑. ถ้ามีการบรรจุข้าราชการเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และภายหลังปรากฏว่าขาดคุณสมบัติทั่วไป และมีลักษณะต้องห้ามโดยไม่ได้รับยกเว้น ตามมาตรา ๓๖ หรือขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นโดยไม่ได้รับอนุญาตจาก ก.พ. ตามมาตรา ๖๒ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน

๒. ถ้ามีการแต่งตั้ง (ย้าย/เลื่อน/โอน) ข้าราชการผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จะต้องแต่งตั้งผู้นั้นกลับไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นในระดับเดิมที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓. การใดๆ ที่ข้าราชการผู้นั้นได้ดำเนินการไปถือว่าดำเนินการไปโดยชอบ เนื่องจากปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทบถึงสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่ได้รับไปแล้วนั้น

ที่มาของคำตอบ : พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗

ข้อ ๕. **คำถาม** การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างกระทรวง กรม อาจทำได้เมื่อใด และสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิมได้หรือไม่

คำตอบ ๑. การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างกระทรวง กรม อาจทำได้เมื่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุทั้ง ๒ ฝ่าย ได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว โดยให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน ในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และรับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. การโอนข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิม สามารถกระทำได้ หากข้าราชการผู้มีความประสงค์โอนให้ความยินยอม

ที่มาของคำตอบ : พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๖. **คำถาม** การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระบบใหม่ (เริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓) ได้กำหนดแนวทางไว้อย่างไร

คำตอบ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งปีแรก (วันที่ ๑ เมษายน) ให้ควบคุมจำนวนผู้ได้รับการเลื่อนขั้นหนึ่งขั้น ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตราลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งปีหลัง (วันที่ ๑ ตุลาคม) ให้อยู่ภายในวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ ๖ ของจำนวนอัตราค่าจ้างที่มีผู้ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำจำนวนเงินที่ได้ในการเลื่อนขั้นครั้งปีแรก (วันที่ ๑ เมษายน) มาหัก

ออกก่อน (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ) ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมกันทั้งปีสองชั้นจะต้องไม่เกิน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ที่มาของคำตอบ : หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓

ข้อ ๗. คำถาม กรณีพนักงานราชการเดินทางไปต่างประเทศ จะต้องขออนุญาตผู้บังคับบัญชา.(หัวหน้าส่วนราชการนั้นๆ) หรือไม่ ถ้าหากลาพักผ่อนเรียบร้อยแล้ว

คำตอบ ต้องขออนุญาต ตามข้อ ๔ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งมีสาระสำคัญโดยสรุปว่า บรรดากฎหมาย กฎ ระเบียบ มติ ค.ร.ม. ฯลฯ ที่กำหนดให้ข้าราชการหรือลูกจ้างปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ หรือเป็นข้อห้ามเรื่องใดให้ถือว่าพนักงานราชการต้องปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติ หรือต้องห้ามเรื่องนั้นโดยอนุโลม เช่นเดียวกับข้าราชการและลูกจ้าง เว้นแต่จะมีการกำหนดไว้เป็นการเฉพาะในระเบียบว่าด้วยพนักงานราชการ หรือในสัญญาจ้าง

ที่มาของคำตอบ : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๘. คำถาม ลูกจ้างชั่วคราวมีสิทธิลาป่วย โดยได้รับค่าจ้างจำนวนกี่วัน และมีสิทธิลาป่วยได้ตั้งแต่เมื่อใด

คำตอบ ตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๓๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๙ กำหนดให้ลูกจ้างชั่วคราวในกรณีที่เริ่มเข้าปฏิบัติงานในปีแรก มีสิทธิลาป่วย โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาเป็นเวลา ๘ วันทำการ นับแต่วันเริ่มปฏิบัติงาน แต่ถ้ายะยะเวลาการจ้างปฏิบัติงานในคำสั่งจ้างในปีแรกไม่ครบ ๖ เดือน จะไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา และถ้าจ้างต่อเนื่องในปีถัดไป จะมีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างระหว่างลา ปีละไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

ตัวอย่างที่ ๑ กรณีการจ้างในปีแรกเกิน ๖ เดือน

กรมที่ดินได้เริ่มจ้าง นาย ก. เป็นลูกจ้างชั่วคราวตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ นาย ก. จะมีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้าง จำนวน ๘ วันทำการ เนื่องจากมีระยะเวลาการจ้างตามคำสั่งจ้าง ๗ เดือน และมีสิทธิลาป่วยได้ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ และหากมีการจ้างต่อเนื่องในปีถัดไป นาย ก. จะมีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างปีละ ๑๕ วันทำการ

ตัวอย่างที่ ๒ กรณีการจ้างในปีแรกไม่ถึง ๖ เดือน

กรมที่ดินได้เริ่มจ้าง นาย ก. เป็นลูกจ้างชั่วคราวตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ นาย ก. ไม่มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้าง เนื่องจากมีระยะเวลาการจ้างตามคำสั่งจ้างเพียง ๒ เดือน แต่หากมีการจ้างต่อเนื่องในปีถัดไป นาย ก. จะมีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างปีละ ๑๕ วันทำการ

ที่มาของคำตอบ : ระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๓๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๙

ข้อ ๙. **คำถาม** หากมีการแก้ไขกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของกรมใหม่ มีผลทำให้กรมมีส่วนราชการที่เป็นกองหรือมีฐานะเทียบเท่ากองเพิ่มขึ้น ตามมาตรา ๓๑ (๒) แห่งระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อ.ก.พ.กระทรวง จะพิจารณากำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง) เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ โดยจะต้องนำตำแหน่งว่างที่มีเงินมาอุปโภค ให้ครอบคลุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่เพิ่มสูงขึ้นตามหลักเกณฑ์การอุปโภคตำแหน่งหรือไม่อย่างไร

คำตอบ ไม่ต้องนำตำแหน่งว่างที่มีเงินมาอุปโภคให้ครอบคลุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่เพิ่มสูงขึ้นตามนัย ข้อ ๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ที่กำหนดหลักเกณฑ์การอุปโภคตำแหน่ง ไว้ดังนี้

๓. การกำหนดตำแหน่งทุกกรณีที่มีผลกระทบทำให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเพิ่มสูงขึ้น ให้อุปโภคตำแหน่งภายใต้กรอบมูลค่ารวมของตำแหน่งตามแนวทางการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่ ก.พ. กำหนดไว้ เว้นแต่ ในกรณีดังต่อไปนี้

๓.๑ การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร

๓.๒ การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ซึ่งเป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบเท่ากองที่ปรากฏตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ

๓.๓ การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ กรณีการกำหนดตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง ดังนี้

๓.๓.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ

๓.๓.๒ ตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ และนายสัตวแพทย์ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ

๓.๓.๓ ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา หรือลักษณะงานอื่นที่มีคุณค่างานเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถในการสร้างสรรค์สิ่งใหม่หรือวิธีการใหม่ที่กำหนดตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับตำแหน่งเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ

๓.๓.๔ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ

๓.๔ การกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ดังนี้

๓.๔.๑ กรณีการกำหนดตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง ในระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน

๓.๔.๒ กรณีการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น รวม ๔ สายงาน ได้แก่ ตำแหน่งนาฏศิลปิน ตำแหน่งคีตศิลปิน ตำแหน่งดุริยางคศิลปิน และตำแหน่งนายช่างศิลปกรรม ทั้งนี้ ยกเว้นให้ สำหรับกรอบตำแหน่งตามจำนวนที่มีอยู่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

๓.๕ กรณีอื่นที่ ก.พ. มีมติให้ไม่ต้องนำตำแหน่งว่างที่มีเงินมายุบเลิกให้ครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้น

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๓.๑ - ๓.๕ จะต้องไม่ส่งผลกระทบต่องบประมาณค่าใช้จ่ายของบุคคลในภาพรวม โดยส่วนราชการจะต้องมีงบประมาณรองรับค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว และไม่ใช้เป็นเหตุในการขอจัดสรรงบประมาณสนับสนุนเพิ่มเติมด้วย

ที่มาของคำตอบ : หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๐. คำถาม การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสำนักงานที่ดินอำเภอ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ไว้อย่างไร

คำตอบ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นระดับสูงขึ้น ไว้ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๑) เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ซึ่งอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐

(๒) การปฏิบัติงานต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานอยู่จริงไม่น้อยกว่า ๒ ตำแหน่ง โดยอาจเป็นข้าราชการหรือพนักงานราชการหรือลูกจ้างประจำ ที่กำหนดเป็นกรอบพนักงานราชการซึ่งปฏิบัติงานลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ

(๓) ปฏิบัติงานซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ และต้องตัดสินใจแก้ปัญหาที่ยากมาก

(๔) ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด

๒. ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

(๑) เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ซึ่งอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐

(๒) รับผิดชอบงานที่มีความยุ่งยาก และมีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูง และต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(๓) การปฏิบัติงานต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานอยู่จริงไม่น้อยกว่า ๒ ตำแหน่ง โดยอาจเป็นข้าราชการหรือพนักงานราชการหรือลูกจ้างประจำที่กำหนดเป็นกรอบพนักงานราชการซึ่งปฏิบัติงานลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ

(๔) ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด

ที่มาของคำตอบ : หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ข้อ ๑๑. คำถาม การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังของกรมที่ดิน นอกจากการขออัตรากำลังตั้งใหม่แล้ว การเกลี้ยอัตรากำลังซึ่งนับว่าเป็นวิธีการอย่างหนึ่งในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า และเฉพาะพื้นที่ได้อย่างเหมาะสม จึงขอให้ท่านอธิบายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเกลี้ยอัตรากำลังตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

คำตอบ การเกลี้ยอัตรากำลัง (การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน โดยไม่เปลี่ยนประเภทสายงานและระดับตำแหน่ง) จากส่วนราชการหนึ่งไปยังอีกส่วนราชการหนึ่งภายในกระทรวง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

๑. การกิจและปริมาณงานของส่วนราชการที่ตำแหน่งสังกัดอยู่เดิมลดลง หรือหมดความจำเป็น และส่วนราชการที่จะเกลี้ยอัตรากำลังไปกำหนด มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัดเจน หรือมีเหตุผลความจำเป็น โดยได้มีการพิจารณาจัดลำดับความสำคัญของงาน

๒. ไม่เป็นการเกลี้ยอัตรากำลังที่กำหนดไว้ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค หรือราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งในภูมิภาคไปกำหนดเป็นตำแหน่งและอัตราเงินเดือนในราชการบริหารส่วนกลาง เว้นแต่กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงภารกิจของส่วนราชการที่เป็นสาระสำคัญ และไม่กระทบต่อการบริการประชาชนในส่วนภูมิภาค

๓. การเกลี้ยอัตรากำลัง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป และตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับอาวุโส ขึ้นไป จะต้องพิจารณาให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งในแต่ละกรณี โดยจะต้องนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาด้วย

สำหรับการเกลี้ยอัตรากำลังจากส่วนราชการหนึ่งไปยังอีกส่วนราชการหนึ่งภายในกรม กรณีที่มีผลกระทบต่อหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ให้นำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณา

ที่มาของคำตอบ : หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๒. คำถาม การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใด และจะมีผลแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ได้ตั้งแต่เมื่อใด

คำตอบ การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ต้องดำเนินการตามความนัยหนังสือกรมที่ดิน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๕๐๒.๖/ว ๑๖๒๓๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๒ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

กรมที่ดินจะดำเนินการแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป นับแต่วันที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติเห็นชอบให้ผ่านการคัดเลือก และไม่เกินวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน เว้นเฉพาะเดือนมีนาคม และเดือนกันยายน จะส่งเลื่อนในวันที่ ๒ เมษายน และวันที่ ๒ ตุลาคม ตามลำดับ

ที่มาของคำตอบ :

๑. หนังสือกรมที่ดิน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๕๐๒.๖/ว ๑๖๒๓๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๒
๒. หนังสือกรมที่ดิน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๕๐๒.๖/ว๓๑๘๖๗ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓

ข้อ ๑๓. คำถาม การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใด และจะมีผลแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ได้ตั้งแต่เมื่อใด

คำตอบ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ต้องดำเนินการตามความนัยหนังสือกรมที่ดิน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๕๐๒.๖/ว ๑๖๒๓๘ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๒ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

กรมที่ดินจะดำเนินการแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป นับแต่วันที่กรมที่ดิน/กองการเจ้าหน้าที่ ได้รับคำขอประเมินบุคคลที่มีเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่เกินวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เว้นเฉพาะเดือนมีนาคม และเดือนกันยายน จะส่งเลื่อนในวันที่ ๒ เมษายน และวันที่ ๒ ตุลาคม ตามลำดับ

ที่มาของคำตอบ :

๑. หนังสือกรมที่ดิน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๕๐๒.๖/ว ๑๖๒๓๘ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๒
๒. หนังสือกรมที่ดิน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๕๐๒.๖/ว๓๑๘๖๗ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓
๓. หนังสือกรมที่ดิน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๕๐๒.๖/ว ๙๔๔๒ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๔. **คำถาม** ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด (สาขา) จะต้องมีความสมบัตืเช่นใด

คำตอบ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด (สาขา) จะต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
๒. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕
๓. ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๖ ปี
๔. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

ที่มาของคำตอบ :

๑. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๕. **คำถาม** ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด จะต้องมีความสมบัตืเช่นใด

คำตอบ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด จะต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๒. ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๓. ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี
๔. ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๕. ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

ที่มาของคำตอบ : มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ข้อ ๑๖. **คำถาม** เมื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้รับเรื่องร้องเรียนหรือตรวจพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยจะต้องดำเนินการอย่างไร

คำตอบ ต้องรายงานเรื่องร้องเรียนหรือข้อเท็จจริงอันเป็นการกระทำความผิดวินัยไปยังผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นและเพื่อประโยชน์ของราชการ เช่น หากปล่อยให้ล่าช้าไปพยานหลักฐานจะถูกทำลาย หรือไม่อาจรวบรวมพยานหลักฐานดังกล่าวได้ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น อาจดำเนินการรวบรวมพยานหลักฐานเบื้องต้นและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้

ที่มาของคำตอบ : มาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๑๗ คำถาม การพิจารณาดำเนินการในกรณีที่มีการร้องเรียนกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยมีขั้นตอนอย่างไรบ้าง

คำตอบ ตามหมวด ๒ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นไว้ กล่าวคือ

๑. ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาว่าเรื่องที่กล่าวหาหรือกรณีเป็นที่สงสัยนั้น มีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชานั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่ ส่วนในการดำเนินการของผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ เพื่อพิจารณาในเรื่องดังกล่าวสามารถดำเนินการได้ตามที่กำหนดในข้อ ๕ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

๑.๑ ข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานที่ปรากฏในเบื้องต้นเพียงพอแก่การพิจารณาแล้วตามข้อ ๕ (๑) ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาว่ากรณีนั้นมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่ อย่างไร โดยจะไม่ทำการสืบสวนก็ได้

๑.๒ ข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานที่มีนั้นยังไม่เพียงพอที่จะพิจารณาได้ ก็ให้ผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสืบสวนตามข้อ ๕ (๒) เพื่อรวบรวมพยานหลักฐานเพิ่มเติม ทั้งนี้ จะดำเนินการด้วยตนเองหรือจะให้ข้าราชการพลเรือนสามัญหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้นเป็นผู้ดำเนินการสืบสวนแล้วรายงานมาเพื่อพิจารณาต่อไปก็ได้

อนึ่ง คำว่า “การสืบสวน” หมายถึง การสืบหาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในเบื้องต้นเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยหรือไม่ นอกจากนี้การสืบสวนให้ทำในทางลับ เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ข้าราชการผู้ถูกดำเนินการหรือบุคคลภายนอก เช่น ผู้กล่าวหาหรือพยาน เป็นต้น

๒. ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาแล้ว เห็นว่า เรื่องดังกล่าว มีมูลที่ควรกล่าวหาว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นกระทำความผิดวินัย กล่าวคือ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ ได้พิจารณาและเห็นว่ากรณีปรากฏพยานหลักฐานเพียงพอที่เชื่อได้ว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยก็ให้ดำเนินการ ตามข้อ ๖ ของ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

๒.๑ ในกรณีที่เห็นว่ามีมูลเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ตามมาตรา ๘๑ - ๘๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑) ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการตามหมวด ๓ การดำเนินการในกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๒.๒ ในกรณีที่เห็นว่ามีมูลเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ตามมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑) ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการ ตามหมวด ๔ การดำเนินการในกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๓. ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาแล้ว เห็นว่า เรื่องดังกล่าวไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัย โดยอาจเป็นกรณีตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ ของกฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าว กล่าวคือ ไม่มีพยานหลักฐานเพียงพอที่จะทราบได้ว่า ข้าราชการ

ผู้ใดเป็นผู้กระทำผิดวินัยหรือน่าเชื่อได้ว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นกระทำผิดวินัย ไม่มีพยานหลักฐานเพียงพอที่จะดำเนินการสืบสวนสอบสวนต่อไปได้หรือการกระทำนั้นไม่เป็นความผิดวินัย เช่นนี้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ ต้องให้ยุติเรื่องดังกล่าว

ที่มาของคำตอบ :

(๑) หมวด ๒ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

(๒) หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๖/ว ๒๑๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการและการสอบสวนเรื่องร่ำร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการว่ากระทำผิดวินัย

ข้อ ๑๘. คำถาม ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ จะสามารถให้ผู้อื่นมีอำนาจดำเนินการทางวินัย (อำนาจทั้งหมดตามหมวด ๗ การดำเนินการทางวินัย) แทนตนได้หรือไม่

คำตอบ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สามารถดำเนินการมอบหมายอำนาจหน้าที่การดำเนินการทางวินัยได้ ตามมาตรา ๙๐ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยผู้รับการมอบหมายจะต้องเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับต่ำลงไป ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการต้องเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓

ที่มาของคำตอบ :

(๑) มาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓

ข้อ ๑๙ คำถาม ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ สามารถดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ได้อย่างไรบ้าง

คำตอบ การดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงตามมาตรา ๙๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ นั้น จะต้องมีการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ เพื่อให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแสดงหลักฐานเพื่อโต้แย้งแก้ข้อกล่าวหา ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๖ โดยสามารถดำเนินการได้หลายรูปแบบ ดังนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการเองหรือมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต่ำลงไปปฏิบัติแทน

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ที่มาของคำตอบ

(๑) มาตรา ๙๐ และ ๙๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) หมวด ๓ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๖

ข้อ ๒๐. **คำถาม** การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีหลักเกณฑ์วิธีการอย่างไรบ้าง

คำตอบ กรณีการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงตามมาตรา ๙๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ นั้น ได้กำหนดให้ต้องดำเนินการ โดยต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (เว้นแต่เป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง หรือมีกฎหมายเฉพาะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น เช่น กรณี ป.ป.ช. หรือ ป.ป.ท. มีมติ ชี้มูลว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ก็ไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนขึ้นอีก) โดยต้องมีการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแสดงหลักฐานเพื่อโต้แย้งแก้ข้อกล่าวหา ส่วนหลักเกณฑ์และวิธีการตลอดจนระยะเวลาในการสอบสวนดำเนินการเป็นไปตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ที่มาของคำตอบ :

(๑) มาตรา ๙๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) หมวด ๔ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๒๑. **คำถาม** คณะกรรมการสอบสวนวินัย มีองค์ประกอบอย่างไร และสามารถแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้หรือไม่

คำตอบ คณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบด้วย ประธานกรรมการคนหนึ่ง และกรรมการอื่นอีกอย่างน้อยสองคน โดยให้กรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ เว้นแต่กรณีจำเป็นให้แต่งตั้งประธานและกรรมการจากข้าราชการฝ่ายพลเรือนที่มีใช้ข้าราชการการเมืองก็ได้ ซึ่งในขณะที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ประธานกรรมการ ต้องดำรงตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด และกรรมการสอบสวนอย่างน้อยหนึ่งคน ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร หรือผู้ได้รับปริญญาทางกฎหมาย หรือผู้ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย หรือผู้มีประสบการณ์ด้านการดำเนินการทางวินัย ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการสอบสวนจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการที่แต่งตั้งจากข้าราชการฝ่ายพลเรือนซึ่งมิใช่ข้าราชการการเมืองหรือแต่งตั้งจากพนักงานราชการหรือลูกจ้างประจำด้วยก็ได้

ที่มาของคำตอบ : ข้อ ๑๘ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๒๒. **คำถาม** การที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จะสามารถดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการที่พ้นจากราชการไปแล้ว (เกษียณอายุราชการหรือลาออก) ได้นั้น จะต้องประกอบด้วยเงื่อนไขใดบ้าง

คำตอบ (๑) ความผิดอันเป็นมูลเหตุแห่งการกล่าวหาผู้ที่ออกจากราชการว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือความผิดอันเป็นมูลเหตุให้ถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญาที่มีโทษความผิดอาญาที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการหรือความผิดลหุโทษ ต้องเกิดขึ้นระหว่างที่ผู้นั้นมีสภาพข้าราชการ

(๒) การกล่าวหาผู้ที่ออกจากราชการว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือการถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาคดีอาญา จะกระทำก่อนหรือหลังจากที่ผู้นั้นออกจากราชการก็ได้

(๓) กรณีที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนที่ผู้นั้นจะออกจากราชการ หรือกรณีถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญาก่อนออกจากราชการที่มีโทษความผิดอาญาที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการหรือความผิดลหุโทษ ให้ดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษให้แล้วเสร็จภายใน ๓ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ

(๔) กรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหลังจากที่ผู้นั้นออกจากราชการ หรือกรณีถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญาหลังจากผู้นั้นออกจากราชการที่มีโทษความผิดอาญาที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการหรือความผิดลหุโทษ ต้องกล่าวหาหรือฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญาและมีการเริ่มดำเนินการสอบสวนทางวินัย ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ (ยกเว้นกรณีความผิดปรากฏชัดแจ้ง จะไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้) และต้องสั่งลงโทษให้แล้วเสร็จภายใน ๓ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ

(๕) กำหนดข้อยกเว้นว่า หากมีกรณีการเพิกถอนคำสั่งลงโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดของศาลปกครอง องค์การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือองค์กรตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัย เพราะเหตุที่กระบวนการดำเนินการทางวินัยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ให้ดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษใหม่ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่คำพิพากษาถึงที่สุด หรือมีคำวินิจฉัยถึงที่สุด หรือมีมติ แล้วแต่กรณี

ที่มาของคำตอบ : มาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒๓ คำถาม เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดได้สั่งลงโทษทางวินัยแล้ว จะต้องรายงานการดำเนินการทางวินัยไปที่ใด

คำตอบ เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดได้สั่งลงโทษทางวินัยแล้ว จะต้องรายงานการดำเนินการทางวินัยไปยัง อ.ก.พ. กระทรวงโดยตรง และสำเนาหลักฐานการรายงาน อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทยแจ้งให้กรมที่ดินทราบ

ที่มาของคำตอบ : มาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๒๔ คำถาม ลูกจ้างประจำหรือพนักงานราชการกรมที่ดินมีกรณีกระทำผิดทางวินัย ต้องลงโทษทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยอนุโลมหรือไม่

คำตอบ ไม่ เพราะหากลูกจ้างประจำกระทำผิดวินัย มีระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ กำหนดวินัยและการรักษาวินัยของลูกจ้างประจำไว้โดยเฉพาะ ส่วนพนักงานราชการ มีระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดแนวทางการดำเนินการทางวินัยของพนักงานราชการไว้เป็นการเฉพาะเช่นกัน ดังนั้น การปรับบทความผิดและโทษที่จะลงแก่ผู้กระทำผิดวินัย จึงไม่นำเรื่องวินัยข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้โดยอนุโลม

ที่มาของคำตอบ :

- (๑) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗
- (๒) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
- (๓) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒๕ คำถาม ความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จะดำเนินการทางวินัยโดยไม่ต้องสอบสวนก็ได้มีอย่างไรบ้าง

คำตอบ กำหนดกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง แยกออกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

๑. กรณีที่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แยกออกได้ ๓ ลักษณะ
 - ๑.๑ รับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา
 - ๑.๒ ให้ถ้อยคำรับสารภาพและมีการบันทึกไว้เป็นหนังสือ
 - ๑.๓ มีหนังสือรับสารภาพต่อผู้มีหน้าที่สืบสวน หรือคณะกรรมการสอบสวน
๒. กรณีที่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แยกออกได้ ๓ ลักษณะ
 - ๒.๑ ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลายาวนานเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกเลย
 - ๒.๒ กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - ๒.๓ รับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา ดังนี้
 - (๑) ให้ถ้อยคำรับสารภาพและมีการบันทึกไว้เป็นหนังสือ
 - (๒) มีหนังสือรับสารภาพต่อผู้มีหน้าที่สืบสวน หรือสอบสวนหรือคณะกรรมการสอบสวน

ที่มาของคำตอบ : ข้อ ๖๔ และข้อ ๖๕ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๒๖. คำถาม นาย ก ยื่นหนังสือขอลาออกเมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยมีความประสงค์ขอลาออกจากราชการวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นเวลาน้อยกว่า ๓๐ วัน ผู้มีอำนาจในการอนุญาตให้ลาออกจะอนุญาตให้ลาออกได้หรือไม่ และคำสั่งลาออกมีผลในวันใด อย่างไร

คำตอบ ในกรณีที่ผู้ประสงค์จะลาออกจากราชการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน หากผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกเห็นว่ามิได้มีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ดังนั้น ตามปัญหาจึงแยกพิจารณาได้เป็น ๒ ประเด็น คือ

(๑) หากผู้มีอำนาจอนุญาตในการลาออกเห็นว่า นาย ก ได้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยมีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันก็ได้ กรณีนี้วันลาออกจากราชการของ นาย ก. คือวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

(๒) หากผู้มีอำนาจอนุญาตในการลาออก เห็นว่า นาย ก. ไม่มีเหตุผลและความจำเป็น และจนถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ แล้ว ผู้มีอำนาจอนุญาตยังไม่ลงนามคำสั่ง กรณีนี้วันลาออกจากราชการของนาย ก คือวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ คือวันถัดจากวันครบกำหนด ๓๐ วัน

อนึ่ง ในทางปฏิบัติหากผู้มีอำนาจในการอนุญาตยังมิได้ลงนามในคำสั่งอนุญาตให้ข้าราชการลาออก นาย ก. จะต้องมาปฏิบัติราชการตามปกติจนกว่าจะมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกและได้รับทราบคำสั่งลาออกแล้ว แต่หาก นาย ก. ไม่ประสงค์จะมาปฏิบัติราชการ นาย ก. จะต้องขออนุญาตลาพักผ่อนหรือลากิจ ให้ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ มิฉะนั้น อาจถือว่า นาย ก ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรได้

ที่มาของคำตอบ :

๑. ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการลาออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๒๗ คำถาม ผู้ได้รับการจ่ายเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาจากกรมที่ดินจะต้องส่งคืนเมื่อใด

คำตอบ การส่งคืนเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา แบ่งออกเป็น ๓ กรณี ดังนี้

๑. คืนเครื่องราชอิสริยาภรณ์ทุกชั้นที่ได้รับ เมื่อผู้ได้รับพระราชทานฯ ถึงแก่กรรม โดยให้ทายาทเป็นผู้ส่งคืน แต่ไม่ต้องคืนประกาศนียบัตรกำกับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สำหรับเหรียญจักรพรรดิมาลาพระราชทานให้เป็นกรรมสิทธิ์ เมื่อผู้ได้รับพระราชทานถึงแก่กรรมให้ทายาทโดยธรรมรักษาไว้เป็นที่ระลึก

๒. กรณีได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงขึ้น ต้องส่งคืนเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นรองในตระกูลนั้น เช่น ผู้ที่ได้รับการจ่ายเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้น ต.ม. และ ต.ช. ต่อมาได้รับพระราชทานชั้น ท.ม. บุคคลนั้นมีหน้าที่ต้องส่งคืน ชั้น ต.ม. ซึ่งเป็นชั้นรองของชั้น ท.ม. (ผู้ได้รับพระราชทานสามารถถือครองเครื่องราชฯ ชั้นสูงสุดของแต่ละตระกูลไว้ได้เท่านั้น ส่วนชั้นรองลงไปต้องส่งคืน) โดยไม่ต้องคืนประกาศนียบัตรกำกับเครื่องราชอิสริยาภรณ์

๓. กรณีทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้เรียกคืนเครื่องราชอิสริยาภรณ์ หมายความว่า การดำเนินการถอนชื่อผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ออกจากรายชื่อผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ต้องคืนเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาที่ได้รับการจ่ายไปแล้ว รวมทั้งประกาศนียบัตรกำกับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ทุกชั้นที่ถูกเรียกคืนด้วยการคืนเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในกรณีใด ๆ ตามที่กล่าวข้างต้น ถ้าผู้ได้รับพระราชทานฯ ไม่สามารถนำเครื่องราชอิสริยาภรณ์มาคืนได้ ให้ชดใช้เงินแทนเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ตามราคาที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีกำหนด ซึ่งจะมีการปรับราคาตามมติคณะรัฐมนตรี ทุก ๓ ปี

ที่มาของคำตอบ : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานพระบรมราชานุญาตเรียกคืนเครื่องราชอิสริยาภรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๘ และพระราชบัญญัติเหรียญจักรมามาและเหรียญจักรพรรดิมาลา พ.ศ. ๒๕๔๔

ข้อ ๒๘. คำถาม การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจะใช้หลักเกณฑ์และวิธีการอย่างไร

คำตอบ สำหรับหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด คือ เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่หัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัด (อธิบดี) กำหนดส่วนข้าราชการต่ำกว่าระดับหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ได้แก่ เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด (สาขา) ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ลงมา ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่มีส่วนราชการจังหวัดกำหนด

ที่มาของคำตอบ : หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

ข้อ ๒๙ คำถาม ข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงของระดับตำแหน่ง (เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จะสามารถได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙) ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จะใช้ฐานในการคำนวณสำหรับเลื่อนเงินเดือนของระดับตำแหน่งที่ดำรงตำแหน่งอยู่ หรือฐานในการคำนวณของระดับถัดไป

คำตอบ ให้ใช้ฐานในการคำนวณสำหรับเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งที่ข้าราชการผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่ เว้นแต่ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโสและประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ในสายงานที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งมิได้กำหนดให้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง เมื่อได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนด (ประเภททั่วไประดับอาวุโส อัตรา ๔๑,๖๒๐ บาท/ประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ อัตรา ๗๔,๓๒๐ บาท) ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนโดยคำนวณจากฐานในการคำนวณสำหรับเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโสหรือตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ระดับบน ๒ แล้วแต่กรณี (กรณีที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงอัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนด ให้ใช้ฐานในการคำนวณ ล่าง ๑ หรือ บน ๑)

ที่มาของคำตอบ : หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๓๐. คำถาม กรณีได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งจะมีวิธีในการประเมินผลการปฏิบัติราชการและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนอย่างไร

คำตอบ ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนที่หน่วยงานต้นสังกัด

ที่มาของคำตอบ : ถาม - ตอบ ของสำนักงาน ก.พ. เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๓๑. **คำถาม** ข้าราชการที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) มีเหตุแห่งการสิ้นสุดสมาชิกภาพอะไรบ้าง และเมื่อสิ้นสุดสมาชิกภาพในแต่ละกรณีแล้ว มีสิทธิได้รับเงินอะไรบ้าง

คำตอบ เหตุแห่งการสิ้นสุดสมาชิกภาพของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการมีดังนี้

เหตุแห่งการสิ้นสุดสมาชิกภาพ	ความหมาย
๑. เกษียณอายุราชการ	สมาชิกที่ออกจากราชการเมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์
๒. เสียชีวิต	สมาชิกที่เสียชีวิตระหว่างรับราชการ
๓. พุพพลภาพ	สมาชิกที่ออกจากราชการ เพราะเจ็บป่วย พุพพลภาพ ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและแสดงความเห็นว่า ไม่สามารถที่จะรับราชการในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไปได้
๔. ทดแทน	สมาชิกที่ออกจากราชการ เพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง หรือมีคำสั่งให้ออกโดยไม่มีความผิด หรือทหารซึ่งออกจากกองหนุนเบี้ยหวัด
๕. สูงอายุ	สมาชิกที่ลาออกจากราชการเมื่ออายุครบ ๕๐ ปีบริบูรณ์
๖. ลาออก	สมาชิกที่ประสงค์ลาออกจากราชการ โดยส่วนราชการต้นสังกัดอนุญาต
๗. ให้ออก	สมาชิกที่ออกจากราชการโดยส่วนราชการต้นสังกัดให้ออก
๘. ปลดออก	สมาชิกที่ออกจากราชการโดยส่วนราชการต้นสังกัดให้ออกจากโทษทางวินัย
๙. ไล่ออก	สมาชิกที่ออกจากราชการโดยส่วนราชการต้นสังกัดไล่ออก เนื่องจากมีความผิดทางวินัยร้ายแรง
๑๐. โอนไปหน่วยงานอื่นของรัฐ ซึ่งไม่ใช่ประเภทข้าราชการ ตามพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙	สมาชิกที่โอนไปยังหน่วยงานของรัฐที่ไม่ใช่ข้าราชการตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙
๑๑. ออกรับเบี้ยหวัด	สมาชิกที่เป็นข้าราชการทหาร (ชาย) ที่ยังไม่พ้นเกณฑ์กองหนุน เมื่อออกจากทหารกองประจำการ ภายใต้เงื่อนไขและเงื่อนไขเวลาที่ข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยเบี้ยหวัด พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดไว้

สิทธิในการรับเงินคืน

สมาชิก กบข. เมื่อสิ้นสุดสมาชิกภาพจะได้เงิน ๒ ส่วน ได้แก่

- ส่วนที่ ๑ เงินบำเหน็จหรือเงินบำนาญรายเดือน จากกรมบัญชีกลาง

- ส่วนที่ ๒ เงิน กบข. รายละเอียดแตกต่างกันตามเวลาราชการ สิทธิและการเลือกใช้สิทธิรับ

บำเหน็จบำนาญ ดังนี้

ตารางรายละเอียดเงิน กบข. ที่สมาชิกจะได้รับเมื่อสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุต่าง ๆ

เหตุออกจาก ราชการ	เวลาราชการ (เวลารวมวัน ทวิคูณ)	สิทธิรับบำเหน็จ บำนาญ	เงินที่ได้รับจาก	
			กบข.	กระทรวงการคลัง
☒ ลาออก ☒ ให้ออก ☒ ปลดออก	ไม่ถึง ๑๐ ปี	ไม่มี	สะสม + สมทบ + ออมเพิ่ม (สมัครใจ) + ผลประโยชน์	ไม่มี
	๑๐ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๒๕ ปี	บำเหน็จ	สะสม + สมทบ + ออมเพิ่ม (สมัครใจ) + ผลประโยชน์	บำเหน็จ
	๒๕ ปี ขึ้นไป	กรณีเลือกบำเหน็จ	สะสม + สมทบ + ออมเพิ่ม (สมัครใจ) + ผลประโยชน์	บำเหน็จ
		กรณีเลือกบำนาญ	ประเดิม (ถ้ามี) + ชดเชย + สะสม + สมทบ + ออมเพิ่ม (สมัครใจ) + ผลประโยชน์	บำนาญ
☒ เกษียณ ☒ สูงอายุ ☒ ทุพพลภาพ ☒ ทดแทน	ไม่ถึง ๑ ปี	ไม่มี	สะสม + สมทบ + ออมเพิ่ม (สมัครใจ) + ผลประโยชน์	ไม่มี
	๑ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี	บำเหน็จ	สะสม + สมทบ + ออมเพิ่ม (สมัครใจ) + ผลประโยชน์	บำเหน็จ
	๑๐ ปีขึ้นไป	กรณีเลือกบำเหน็จ	สะสม + สมทบ + ออมเพิ่ม (สมัครใจ) + ผลประโยชน์	บำเหน็จ
		กรณีเลือกบำนาญ	ประเดิม (ถ้ามี) + ชดเชย + สะสม + สมทบ + ออมเพิ่ม (สมัครใจ) + ผลประโยชน์	บำนาญ
☒ เสียชีวิต (ปกติ)	ไม่ถึง ๑ ปี	ไม่มี	สะสม + สมทบ + ออมเพิ่ม (สมัครใจ) + ผลประโยชน์	ไม่มี
	๑ ปีขึ้นไป	บำเหน็จตกทอด	สะสม + สมทบ + ออมเพิ่ม (สมัครใจ) + ผลประโยชน์	บำเหน็จตกทอด

เหตุออกจาก ราชการ	เวลาราชการ (เวลารวมวัน ที่คูณ)	สิทธิรับบำเหน็จ บำนาญ	เงินที่ได้รับจาก	
			กบข.	กระทรวงการคลัง
☒ เสียชีวิตเพราะ ประหลาดชั่ว อย่างร้ายแรง	-	ไม่มี	สะสม + สมทบ + ออมเพิ่ม (สมัครใจ) + ผลประโยชน์	ไม่มี
☒ ลาออก	-	ไม่มี	สะสม + สมทบ + ออมเพิ่ม (สมัครใจ) + ผลประโยชน์	ไม่มี
☒ ออกรับเบี้ย หวัด	-	ไม่มี	สะสม + สมทบ + ออมเพิ่ม (สมัครใจ) + ผลประโยชน์	เบี้ยหวัด
☒ ย้ายประเภท รับเบี้ยหวัดเป็น รับบำเหน็จ บำนาญ (ต่อเนื่องจาก ออกรับเบี้ยหวัด)	-	กรณีเลือกบำเหน็จ	ไม่มี	บำเหน็จ
	-	กรณีเลือกบำนาญ	ประเดิม (ถ้ามี) + ชดเชย + ผลประโยชน์	บำนาญ
☒ โอนไป หน่วยงาน ของรัฐที่ไม่ใช่ ประเภท ข้าราชการ ตาม พ.ร.บ. กบข.	-	ไม่มี	สะสม + สมทบ + ออมเพิ่ม (สมัครใจ) + ผลประโยชน์	ไม่มี

หมายเหตุ : สมาชิกที่รับราชการอยู่ก่อนวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๐ และเลือกไม่สะสมเงินเข้ากองทุน เมื่อพ้นสมาชิกภาพ จะได้รับเงินดังนี้

๑. กรณีเลือกรับบำนาญจะได้เงินชดเชย เงินประเดิม และผลประโยชน์ของเงินดังกล่าวจาก กบข. และเงินบำนาญจากกรมบัญชีกลาง
๒. กรณีเลือกรับบำเหน็จจะได้รับเงินบำเหน็จจากกรมบัญชีกลางเพียงอย่างเดียว

ที่มาของคำตอบ : พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่

ข้อ ๓๒. คำถาม การจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณของกรมที่ดินจะได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวหรือไม่อย่างไร ?

คำตอบ กรมที่ดินได้กำหนดให้ลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ ซึ่งใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ที่มีค่าจ้างไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นบาทได้รับเงินการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละหนึ่งหมื่นบาท โดยส่วนราชการจะต้องมีเงินนอกงบประมาณเพียงพอในการจ่ายเงินดังกล่าว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ที่มาของคำตอบ :

๑. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ

๒. หนังสือกรมที่ดิน ที่ มท ๐๕๐๒.๔/ว ๑๕๐๑๒ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง การช่วยเหลือลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

ข้อ ๓๓. คำถาม ก.พ. ได้กำหนดหลักการพิจารณากว้างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการยุบเลิกตำแหน่ง กรณีที่ส่วนราชการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในหน่วยงาน เป็นระดับสูงขึ้น โดยไม่ต้องนำตำแหน่งว่างที่มีเงินมายุบเลิกเพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่ให้สูงขึ้นไว้ ประการใดบ้าง?

คำตอบ ก.พ. ได้กำหนดหลักการสำหรับใช้เป็นแนวทางการพิจารณากว้างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการยุบเลิกตำแหน่งไว้ ดังนี้

๑. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นให้พิจารณา

(๑) เป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญในองค์กร ส่งผลต่อการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน กรม กระทรวง และประเทศ

(๒) เป็นตำแหน่งที่ต้องรับผิดชอบภารกิจตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ หรือส่วนราชการมีปัญหาวิกฤติด้านกำลังคน

(๓) เงื่อนไขในการขอยกเว้นหลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่ง

๓.๑) ต้องไม่ส่งผลกระทบต่องบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในภาพรวม

๓.๒) ส่วนราชการจะต้องมีงบประมาณรองรับค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น

๓.๓) ไม่ใช่เป็นเหตุในการขอจัดสรรงบประมาณสนับสนุนเพิ่มเติม

๒. ให้จัดทำแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของส่วนราชการล่วงหน้าในระยะ ๓ ปี ซึ่งการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง จะต้องสอดคล้องกับความจำเป็นเร่งด่วน/ความสำคัญ ของภารกิจ ที่ส่วนราชการจะต้องปฏิบัติตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ ภารกิจ และแผนปฏิบัติราชการประจำปี

ที่มาของคำตอบ : หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ข้อ ๓๔. คำถาม มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) กำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ (การเกลี่ยอัตราว่าง) ไว้อย่างไร ?

คำตอบ มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ (การเกลี่ยอัตราว่าง) ไว้ ดังนี้

๑. อัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการที่ส่วนราชการสามารถบริหารอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่อง โดยไม่ต้องแจ้งอัตราว่างที่เห็นสมควรยุบเลิกแทนอัตราเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น ไปยัง อ.ก.พ. กระทรวง ได้แก่

๑.๑ ตำแหน่งประเภทบริหาร และตำแหน่งประเภทอำนวยการ ทั้งหมด

๑.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป เฉพาะส่วนราชการที่มีอัตราข้าราชการไม่เกิน ๑,๐๐๐ อัตรา และสำนักพระราชวัง ให้บริหารอัตราว่างอย่างต่อเนื่องได้ทั้งหมดทันที

๑.๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ในส่วนราชการที่มีอัตราข้าราชการเกินกว่า ๑,๐๐๐ อัตรา ให้บริหารอัตราว่างอย่างต่อเนื่องได้ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนตำแหน่งที่เกษียณอายุ (กรณีที่มีการคำนวณมีเศษเกิน ๐.๕ ให้ปัดเป็น ๑)

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการบริหารอัตราว่างของตำแหน่งตามข้อ ๑ ได้อย่างต่อเนื่อง โดยสามารถดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งได้ทันที และไม่ต้องแจ้งอัตราว่างที่เห็นสมควรยุบเลิกแทนอัตราเกษียณอายุในปีงบประมาณนั้น

๒. อัตราว่างจากผลการเกษียณอายุที่ต้องแจ้งอัตราว่างที่เห็นสมควรยุบเลิกแทนอัตราเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น ได้แก่

ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ในส่วนราชการที่มีอัตราข้าราชการเกินกว่า ๑,๐๐๐ อัตรา โดยให้ส่วนราชการแจ้งอัตราว่างที่เห็นสมควรยุบเลิกแทนอัตราเกษียณอายุ **เท่ากับ จำนวนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุทั้งหมด ลบด้วยผลการคำนวณร้อยละ ๒๐ ของจำนวนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุ** (ตามข้อ ๑.๓) เพื่อให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเกลี่ยอัตราว่างให้ส่วนราชการต่าง ๆ ตามความจำเป็นของภารกิจ

ที่มาของคำตอบ : มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑)